



Innovación
Esfuerzo
Compromiso
Fiabilidad

Investencia
So
So
So

Memoria de Sostenibilidad 2014



Memoria de Sostenibilidad 2014

Contenido



Mensaje del Presidente	4
Grupo Elecnor	6
Pensamos en un mundo mejor	16
▶ Solidez, solvencia y fiabilidad	20
▶ Gestión ética y buen gobierno	34
▶ Nuestro talento: nuestras personas	42
▶ Excelencia e innovación	62
▶ Integración en el entorno	92
Sobre la memoria	108





Mensaje del Presidente

Un año más, me complace presentar la memoria de sostenibilidad del Grupo Ecnor del año 2014, en la que hacemos balance de nuestro compromiso con un desarrollo global más sostenible y donde se describe el esfuerzo por crear y compartir valor con nuestros distintos grupos de interés.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se apoya en la existencia de una gestión económica sólida y solvente, un gobierno y una cultura corporativa responsable, el desarrollo del talento, la orientación al cliente, la apuesta por la innovación o la legitimidad social de un trabajo bien hecho en todos los países donde operamos.

En el ámbito económico, la cifra de negocio consolidada del ejercicio 2014 se ha situado en 1.724 millones de euros. Por su parte, el beneficio neto consolidado y el EBITDA han crecido con respecto al 2013 un 10% y un 3,8%, respectivamente, siendo también satisfactorio el dato de la cartera de pedidos, todo ello un marco de consolidación de

nuestra actividad en los mercados internacionales que, en este ejercicio, han representado un 54% de la cifra de negocio.

Como claro exponente de nuestra voluntad de seguir sentando las bases de un crecimiento sostenible, apostamos por la búsqueda de alianzas con socios de solvencia que nos ayuden a seguir creciendo en mercados considerados estratégicos. En este sentido, Ecnor ha suscrito sendos acuerdos con el grupo holandés APG, para el sector latinoamericano de líneas de transmisión, y con el fondo canadiense Eolelectric Club Limited Partnership para participar en la sociedad que gestiona nuestro parque eólico de L'Erable (Quebec, Canadá).

En materia de creación de valor para el accionista, cabe destacar que, a pesar del contexto tan difícil de los últimos ejercicios, Ecnor ha sido capaz de mantener la continuidad de la política de distribución de dividendos con una retribución siempre en metálico. El dividendo correspondiente al ejercicio 2014 supone un incremento del 7% con respecto a 2013.

Ecnor no se conforma sólo con la legitimidad legal para operar, sino que aspira también a la legitimidad social otorgada por los grupos de interés

La innovación forma parte, igualmente, de nuestro modelo de negocio y desarrollo a largo plazo. En este sentido, 2014 fue un año de gran trascendencia, al haber puesto en órbita con éxito el satélite Deimos-2, el primero español de muy alta resolución, lo que nos sitúa a la vanguardia del sector aeroespacial.

En una compañía global como la nuestra, cada día más internacionalizada y que actúa en países con diferentes culturas, razas o niveles de desarrollo, la integración en el entorno es cada vez más importante para el negocio. Elecnor no se conforma solo con la legitimidad legal para operar, sino que aspira también a la legitimidad social, otorgada por los grupos de interés directamente implicados y afectados por nuestras actividades y proyectos.

Un año más, a través de la Fundación Elecnor, hemos seguido contribuyendo al avance y a la mejora social. Desde su constitución, la Fundación ha invertido 3,6 millones de euros en proyectos de infraestructura social y formación, de los cuales 1,4 millones corresponden al año 2014.

En el área medioambiental, uno de los compromisos del Grupo es contribuir a la lucha contra el cambio climático, uno de los principales retos globales de este siglo. Como muestra tangible de su aspiración a contribuir, en la medida de sus posibilidades, a un mundo mejor preparado para combatir este fenómeno, durante el ejercicio 2014 Elecnor ha calculado su huella de carbono de acuerdo a los estándares más reconocidos en el ámbito internacional.

En materia de salud y seguridad laboral se ha seguido trabajando activamente en pos del mayor grado posible de mentalización y capacitación de cada integrante de la organización, destacando las más de 80.000 horas de formación especializada recibidas.

Quiero aprovechar estas líneas para agradecer a todas las personas que integran el Grupo Elecnor su compromiso y esfuerzo. Mi reconocimiento también a todos nuestros restantes grupos de interés por el fructífero diálogo establecido con nuestro Grupo en base a las relaciones mutuamente beneficiosas que mantenemos con todos ellos. Me refiero, fundamentalmente, a clientes, proveedores, accionistas, entidades sociales y organismos públicos, entre otros.

En esta Memoria de Sostenibilidad 2014 podrán encontrar el relato fiel de todos nuestros compromisos con la sostenibilidad. Su lectura supone una excelente oportunidad, a mi juicio, para completar su conocimiento sobre el actual Grupo Elecnor.

Atentamente,



Fernando Azaola
Presidente



Grupo Elecnor

Uno de los grandes referentes de la ingeniería, las infraestructuras, las energías renovables y las nuevas tecnologías, con presencia en 40 países y 12.500 empleados



2014 en cifras

Cifra de negocio:

1.724 millones de euros

Empleados:

12.479

Beneficio neto:

58,5 millones de euros

EBITDA:

228,8 millones de euros

Cartera de pedidos:

2.417 millones de euros

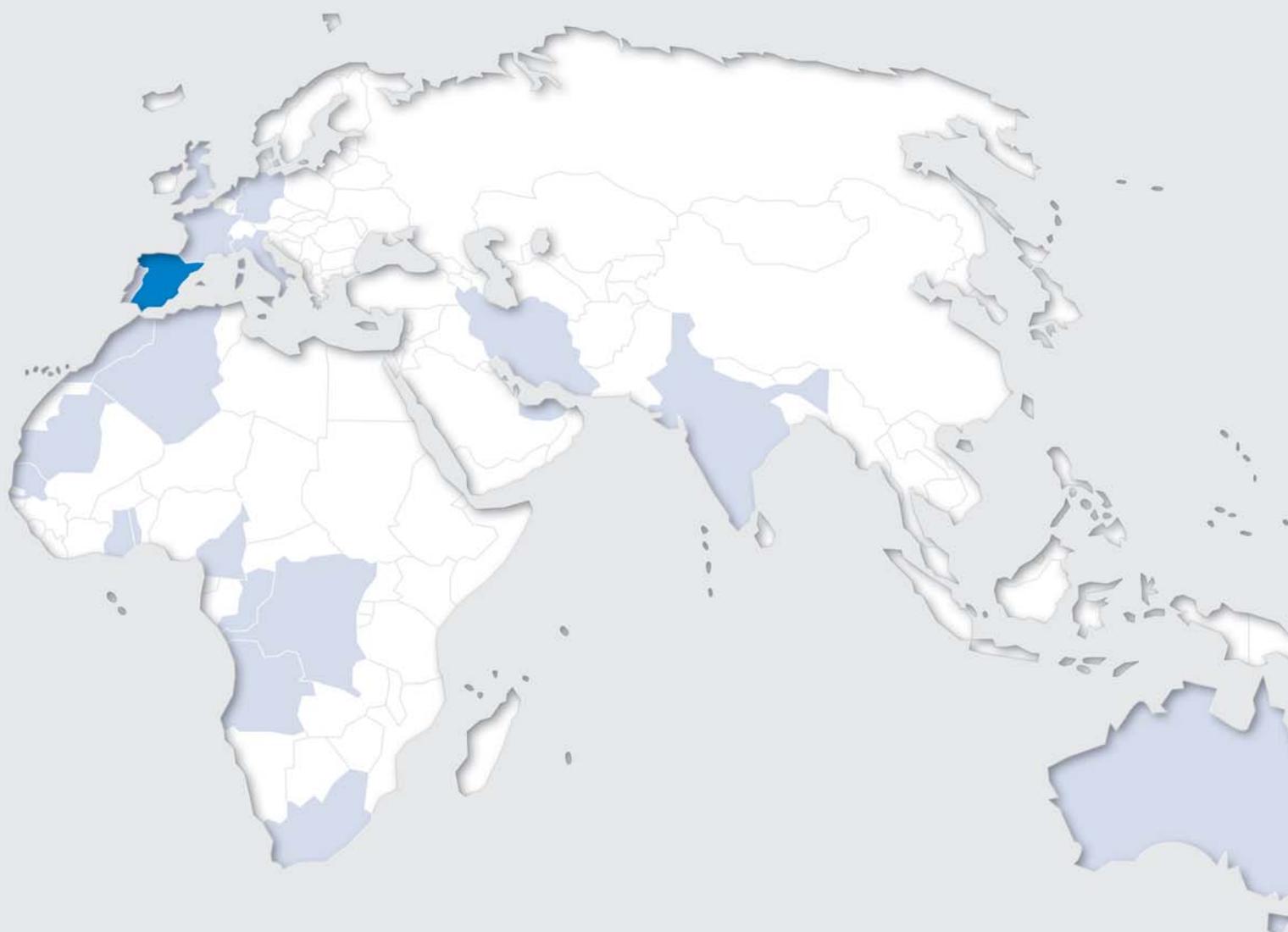
Horas de formación:

160.523 horas

Proyectos Fundación Elecnor:

1,4 millones de euros





Presencia en 40 países de los cinco continentes:

Alemania, Angola, Argelia, Argentina, Australia, Brasil, Burkina Faso, Camerún, Canadá, Chile, Congo, Ecuador, Emiratos Árabes, España, Estados Unidos, Francia, Ghana, Guatemala, Haití, Holanda, Honduras, Irán, India, Italia, Marruecos, Mauritania, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Portugal, Reino Unido, República Democrática del Congo, República Dominicana, Senegal, Sudáfrica, Uruguay y Venezuela.

Modelo de negocio y áreas de actividad

Elecnor es un grupo de aproximadamente 80 empresas dedicado a la promoción y gestión integral de proyectos y al desarrollo de infraestructuras. Está formado por Elecnor, S.A. y sociedades dependientes.

El modelo de negocio de Elecnor es un modelo global que se articula en torno a dos grandes negocios, los cuales se complementan y enriquecen mutuamente:

- **Infraestructuras** que consiste en la ejecución de proyectos de ingeniería, construcción y servicios para terceros. Esta área del negocio tiene una especial actividad en los sectores de electricidad, generación de energía, telecomunicaciones y sistemas, instalaciones, gas, construcción, mantenimiento, medio ambiente, agua, ferrocarriles y espacio.
- **Actividad Patrimonial** a través de la promoción e inversión, tanto en régimen de propiedad como en concesión, de proyectos de energía eólica, sistemas de transporte de energía y otros activos estratégicos para la compañía. Este área se desarrolla, fundamentalmente, a través de dos sociedades: Enerfín, dedicada a proyectos eólicos, y Celeo, filial que desarrolla el negocio concesional del Grupo, siendo especialmente activa en la explotación de redes de transmisión eléctrica, gasoductos, plantas termosolares y depuradoras de agua.

El actual modelo de negocio, que fue diseñado para anticiparse y adaptarse a los cambios, persigue un crecimiento económico rentable y sostenido a través, principalmente, de la internacionalización y diversificación de las actividades tanto de la matriz del Grupo como de las filiales nacionales o de exterior y, en su caso, mediante la adquisición de sociedades que refuerzan su presencia en determinados países, como es el caso de Hawkeye y Belco en Estados Unidos o IQA en Escocia.





El actual modelo de negocio, que fue diseñado para anticiparse y adaptarse a los cambios, persigue un crecimiento económico rentable y sostenido

Las actividades del Grupo Elecnor se estructuran en tres grandes áreas:

Infraestructuras

Es la esencia y actividad tradicional del negocio del Grupo, actuando como gestor integral de proyectos dentro de las actividades de electricidad, generación de energía, telecomunicaciones y sistemas, instalaciones, gas, construcción, mantenimiento, medio ambiente y agua, ferrocarriles y espacio. Como gestor integral de proyectos, la compañía lleva a cabo estudios de viabilidad, ingeniería básica y de detalle, construcción, suministro, instalación y montaje, puesta en marcha y servicios de operación y mantenimiento.

En este área, aparte de la actividad tradicional de Elecnor, operan diversas filiales especializadas en alguno de los segmentos de actividad, contribuyendo a enriquecer la capacidad de servicio integral que aporta Elecnor a sus clientes.

Energías renovables

Elecnor es uno de los grandes promotores y contratistas "llave en mano" de referencia dentro del sector de las energías renovables acometiendo proyectos en las áreas de la energía eólica, energía solar fotovoltaica y termoeléctrica y centrales hidroeléctricas. En energía eólica y termoeléctrica, la actividad de Elecnor también comprende la actuación como inversor y desarrollador integral de proyectos.

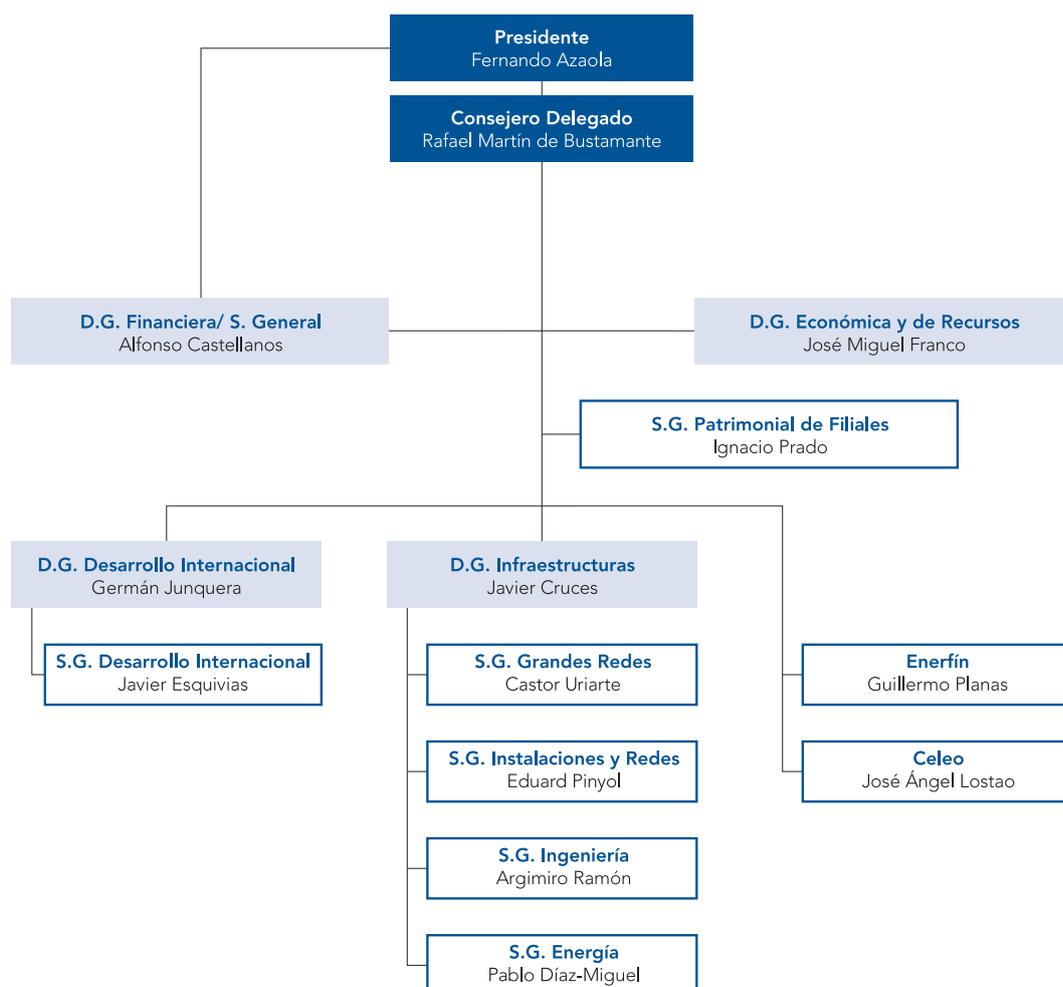
Concesiones e inversión

La experiencia de Elecnor en la construcción y explotación de infraestructuras, junto a su capacidad de financiación, impulsaron hace ya años la incorporación de la compañía al ámbito de las concesiones relacionadas con sus áreas de actividad. Los proyectos de inversión en el campo de las renovables y del espacio se completan con otros negocios en los que Elecnor actúa, igualmente, como promotor de sus propios proyectos, normalmente bajo la modalidad concesional, en los campos de las infraestructuras eléctricas, infraestructuras de gas y medio ambiente.

Estructura organizativa

Elecnor cuenta con una estructura organizativa que refleja su carácter de empresa global en un proceso de creciente expansión, y que ha sido diseñado con la finalidad de lograr cumplir los objetivos y retos de la organización en el medio y largo plazo.

A 31 de diciembre de 2014 el organigrama de la compañía era el siguiente:





Cultura corporativa

Elecnor cuenta con una sólida cultura corporativa, que representa lo que la compañía hace, el cómo lo hace y el por qué lo hace.

Elecnor no solo nace con la única finalidad de ganar dinero sino con el objetivo de "contribuir al progreso económico y tecnológico, al bienestar social y al desarrollo sostenible de los mercados en los que opera".

Para ello, la estrategia de Elecnor persigue su consolidación como empresa líder, altamente competitiva, en continuo crecimiento y con presencia internacional. Diferenciándose por la calidad, la innovación y el respeto por el medio ambiente en todos sus ámbitos de actividad, Elecnor proporciona una rentabilidad sostenida a sus accionistas, compromiso y seguridad a sus clientes, un sólido horizonte de desarrollo profesional y personal a sus empleados y una contribución positiva a la sociedad.

Con el fin de alcanzar los objetivos previstos se han establecido cinco valores, los cuales deben estar presentes en cada una de las actuaciones del Grupo.

Elecnor aspira a contribuir al progreso económico y tecnológico, al bienestar social y al desarrollo sostenible

Fiabilidad	Elecnor asienta sus relaciones con todos sus grupos de interés en el cumplimiento de los compromisos adquiridos y en la consecución de los objetivos marcados. Su trayectoria, gobierno corporativo y trabajo diario es garantía de compromiso y seguridad hacia sus clientes, accionistas, empleados y proveedores.
Compromiso y esfuerzo	Implicación y compromiso con los objetivos empresariales, lealtad profesional y dedicación al trabajo son señas de identidad de todas las personas que trabajan en Elecnor.
Orientación al cliente	Elecnor persigue la plena satisfacción del cliente intentando anticiparse a sus necesidades y superando sus expectativas.
Solvencia	Elecnor cuenta con una probada capacidad de aplicar la más eficaz y avanzada tecnología en el desarrollo de su actividad. Un equipo de profesionales altamente cualificados y la constante incorporación de mejores técnicas, permiten a la compañía ofrecer soluciones altamente competitivas en calidad, costes, tiempo, eficiencia y sostenibilidad.
Innovación	Elecnor entiende la innovación como motor de progreso y garantía de futuro. El espíritu emprendedor de la compañía se traduce en un afán de superación que siempre ha marcado su estrategia de diversificación en los sectores en los que está presente. Además, la inversión en I+D+i supone una de las apuestas estratégicas de la organización.



Pensamos en un mundo mejor







Pensamos en un mundo mejor

Somos conscientes de que nuestro claim **“Pensamos en un mundo mejor”** sólo es posible desde la realidad de un esfuerzo diario por realizar una gestión sostenible. Así, para Elecnor, este compromiso con la sostenibilidad en el largo plazo se apoya en la existencia de una gestión económica sólida y solvente, un gobierno y una cultura corporativa responsable, el desarrollo del talento, la orientación al cliente, la apuesta por la innovación o la legitimidad social de un trabajo bien hecho en todos los países donde operamos.

Además, conviene recordar que todo este esfuerzo de gestión se está llevando a cabo en un proceso de internacionalización que

continúa avanzando y creciendo con éxito, representando el mercado internacional un 54% de la cifra de negocio del ejercicio 2014.

En el año 2012, Elecnor publicó la Política de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo donde se refleja el modo de ser y el papel que Elecnor quiere representar en la sociedad y los compromisos que, desde los inicios, se vienen cumpliendo con cada uno de sus grupos de interés: clientes, empleados, accionistas, proveedores y la sociedad.

Más allá de estos pilares en los que Elecnor lleva trabajando durante años, el Grupo ha querido realizar un diagnóstico más específico con la finalidad de valorar el nivel de madurez de RSC en la empresa, sus fortalezas y debilidades, la situación de Elecnor respecto a empresas que operan en sus sectores de actividad y los principales asuntos que están

En el área medioambiental, uno de los compromisos del Grupo es contribuir a la lucha contra el cambio climático, uno de los principales retos globales de este siglo



marcando las tendencias nacionales e internacionales en sostenibilidad.

En este sentido, el diagnóstico ha constado de dos fases: un análisis interno y un análisis externo. Para la realización del análisis interno se han realizado numerosas entrevistas tanto a la Dirección como a empleados, se han analizado los resultados de un cuestionario sobre aspectos de RSC, así como un análisis documental.

Por otro lado, el análisis externo ha consistido en la realización de un benchmarking en materia de RSC de diferentes empresas que operan en sus sectores de actividad, entrevistas a una muestra de grupos de interés y el análisis de las principales iniciativas nacionales e internacionales en sostenibilidad.

Resultado del estudio, se han extraído los asuntos materiales sobre los que Elecnor debería basar su gestión de la sostenibilidad y que se reflejarán en las principales líneas estratégicas del Plan Director de RSC sobre el que se está trabajando.





*Solidez, solvencia
y fiabilidad*



Solidez, solvencia y fiabilidad

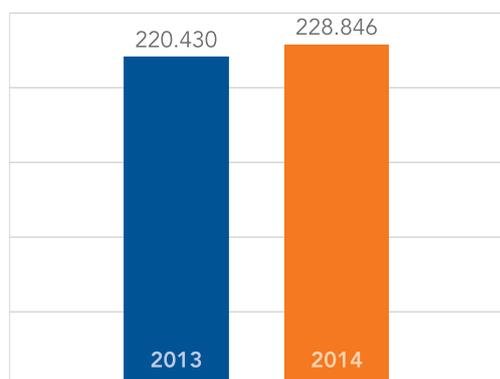
Variables como el cumplimiento de los compromisos adquiridos, la consecución de los objetivos marcados, una probada capacidad técnica y profesional, el espíritu emprendedor, una anticipación constante y una marcada vocación de largo plazo han hecho posible que hoy Elecnor sea una compañía global de éxito y de futuro. Sin olvidar que, gracias a una prudente gestión financiera, ha sido capaz de seguir ampliando mercados y diversificando sus actividades, a pesar de las adversas condiciones de los mercados en los últimos años.

A continuación se detalla la evolución de las principales magnitudes financieras en los últimos dos años, las cuales reflejan tanto la solidez como la solvencia del Grupo:



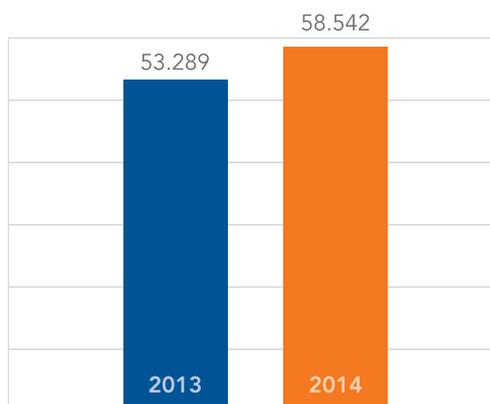
Principales magnitudes económicas	Miles de euros	
	2013	2014
▶ Cifra de negocio	1.864.174	1.723.728
▶ Beneficio de explotación	141.541	134.838
▶ EBITDA	220.430	228.846
▶ Beneficio antes de impuestos	109.066	115.954
▶ Beneficio neto	53.289	58.542
▶ Dividendo	20.341	21.767

EBITDA



Datos en miles de euros

Beneficio neto



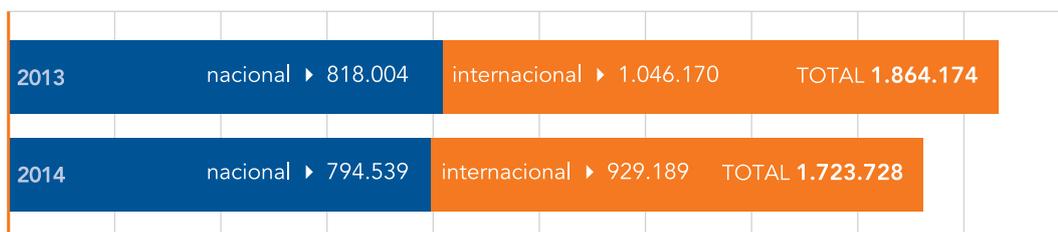
Datos en miles de euros



Elecnor ha continuado con el proceso de internacionalización en 2014. La siguiente tabla muestra cómo el mercado exterior ha ido ganando peso y presencia de manera progresiva.

Cifra de negocio por área geográfica

Datos en miles de euros



Cartera de pedidos

Datos en millones de euros



Entorno económico y perspectivas

En el contexto global, el crecimiento económico mundial en 2014 no ha alcanzado las expectativas. Según datos del Banco Mundial se ha crecido un 2,6%, en línea con el año 2013. El crecimiento ha sido dispar en los distintos mercados.

En los principales mercados donde opera Elecnor se destacan los siguientes factores:

España

2014 ha estado marcado todavía por la débil recuperación. Se ha confirmado la mejoría iniciada en la segunda parte del año 2013, con una previsión de crecimiento del 1,4% del PIB al cierre de 2014.

Respecto a las infraestructuras se han obtenido mejores resultados que en 2013. Según datos de la Confederación Nacional de la Construcción, en el tercer trimestre de 2014 la licitación oficial había aumentado un 50% con respecto al mismo periodo del año anterior. La inversión pública se ha destinado principalmente a carreteras, infraestructuras ferroviarias y aeroportuarias.

En el mercado de la energía, la energía eólica ha sido la segunda fuente de generación eléctrica, posicionándose España como el cuarto país del mundo por potencia instalada.

Latinoamérica

Han existido diferencias significativas entre los distintos países. Brasil sigue estancado, México no termina de despegar y en Chile se ha crecido en niveles del 1,7%.

Sin embargo, en el ámbito de las infraestructuras existen grandes oportunidades de inversión, tanto en Brasil, Chile, Colombia o Perú. Los principales focos de inversión son las carreteras, los ferrocarriles o el sector aeroportuario.

En el marco energético, Brasil destaca por su apuesta en el sector eólico con una previsión de continuar invirtiendo cerca de 11.500 millones de euros en los próximos tres años.



Por su parte, Chile ha duplicado entre enero y julio de 2014 la potencia instalada de energías renovables no convencionales con respecto a todo el año 2013.

África

África está realizando grandes progresos. En 2014 ha experimentado un crecimiento del 4,8%.

Destacan países como Angola y Argelia. Ambos países ofrecen un gran potencial para la inversión extranjera en el sector industrial, tecnologías de la comunicación, proyectos de infraestructura, energía o gas, entre otros.

América del Norte

Estados Unidos es el principal productor de petróleo y gas. En 10 años ha experimentado un crecimiento del 26% en la producción de gas natural. En energía renovable, las inversiones han aumentado un 8% y las previsiones son de grandes crecimientos.

En Canadá la inversión en energías renovables creció un 26%. En energía eólica ha finalizado el año 2014 con una capacidad instalada de 9.700 MW.

Perspectivas

Informes como "Perspectivas de la economía mundial" del Fondo Monetario Internacional sostienen que la caída de los precios del petróleo estimulará el crecimiento mundial. Las proyecciones para 2015 y 2016 se sitúan en el 3,5% y 3,7%, respectivamente.

Entre las economías desarrolladas, se prevé un crecimiento superior al 3% en Estados Unidos en los próximos años. En la zona euro la recuperación será algo más lenta de lo esperado, situando las previsiones de crecimiento en torno al 1,2% en 2015.

Los datos previstos de crecimiento en las economías emergentes se sitúan en torno al 4,3%.

Finalmente, en Latinoamérica, las previsiones para Chile (2,8%) y Perú (4%) son las más favorables, mientras que en Brasil se proyecta un crecimiento del 0,3%.

Por su parte, Elecnor va a seguir apostando por crecer en el mercado internacional. Los datos de la cartera de pedidos y el potencial de inversión en infraestructuras y energías renovables en determinados países invitan a afrontar los próximos ejercicios con optimismo.

En España, Elecnor no espera cambios regulatorios que puedan afectar a la rentabilidad de sus activos de generación de energía, después de haber asumido los correspondientes deterioros en los ejercicios 2012 y 2013. Se prevé un escenario de recuperación que inicie la senda del crecimiento.

Elecnor inicia el ejercicio 2015 con el objetivo de crecimiento tanto en volumen de negocio como de resultados.

El ejercicio 2014 se desarrolló en un entorno de desigual recuperación de la economía global



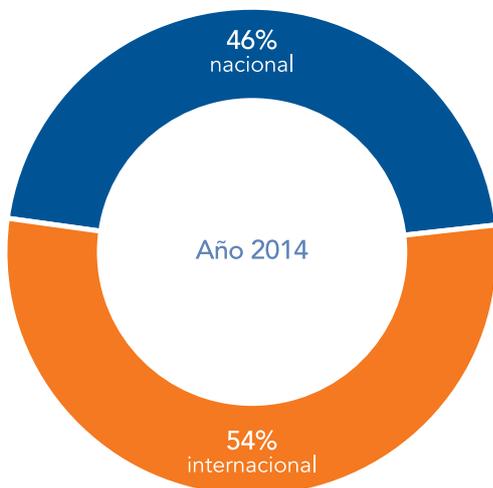
Resultados 2014

La cifra de negocio consolidada del ejercicio 2014 ha sido de 1.724 millones de euros, lo que representa un descenso del 7,5% con respecto al ejercicio anterior.

En las cuentas del año 2014 ha seguido pesando la reforma energética del gobierno español acometida en el año 2013, cuyas medidas han implicado un recorte significativo en los ingresos de las instalaciones de generación de energía de fuentes renovables que gestiona Elecnor en España.

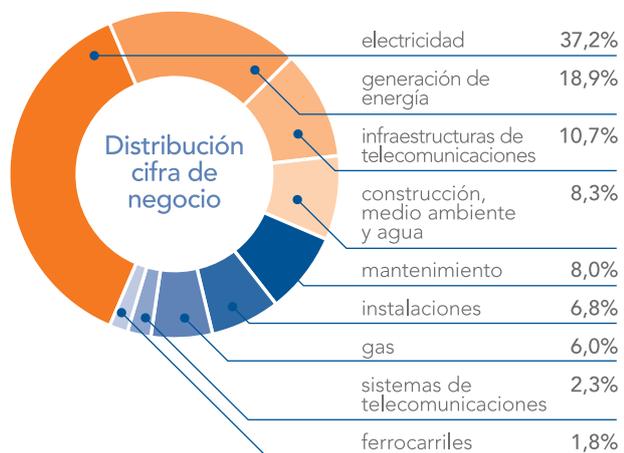
Asimismo, se han seguido notando los efectos de las reducciones de inversión pública y privada en España en los sectores de actividad de Elecnor, el menor ritmo de avance en algunos proyectos singulares en los mercados internacionales y el efecto de la reforma fiscal aprobada en noviembre de 2014 que ha obligado al Grupo a regularizar sus créditos fiscales en España.

Con respecto a la contribución a la cifra de negocio por área geográfica, al igual que en el ejercicio 2013, la contribución del mercado internacional ha sido superior al mercado nacional, un 54% frente al 46% del mercado nacional. Estos datos reflejan la apuesta continua de Elecnor por la internacionalización.



El dato de la cartera de pedidos también refleja el crecimiento continuo de los mercados internacionales. De los 2.417 millones de euros que totalizan la cartera de contratos pendientes de ejecutar a 31 de diciembre de 2014, el 82% corresponde a internacional.

Las actividades que más han contribuido en 2014 a la cifra de negocio ha sido Electricidad, Generación de energía e Infraestructuras de Telecomunicaciones, con el 37,2%, 18,9% y 10,7% respectivamente.



Nota. Generación de Energía contempla tanto ventas de energía renovable como construcción de plantas de generación de energía.

El ejercicio 2014 se ha interpretado en clave positiva y de cierto optimismo ya que el beneficio neto consolidado ha crecido un 10% con respecto al logrado en 2013, situándose en 58,5 millones de euros. Asimismo el EBITDA consolidado ha aumentado un 3,8% alcanzando los 228, 8 millones de euros.

A pesar de las variables negativas descritas con anterioridad, han existido factores que han incidido positivamente en los resultados alcanzados en 2014: una mayor aportación de los proyectos eólicos que el Grupo opera en Brasil y Canadá, la entrada en operación de nuevas líneas de transmisión en Brasil, la fuerte presencia en países como Angola, Chile o Brasil o el incremento de la actividad de infraestructuras de telecomunicaciones en el mercado nacional.

Por otro lado, se ha continuado con las políticas de contención y control sobre los gastos y dimensionados los recursos al actual nivel de actividad.



Valor económico generado y distribuido

Elecnor en el desarrollo de su actividad genera un impacto económico directo que repercute en sus principales grupos de interés. Debido al carácter de empresa global, se contribuye a la creación de riqueza en distintas áreas geográficas del mundo.

	Miles de euros		
	2012	2013	2014
Valor económico directo generado	2.182.429	2.110.534	1.895.093
▶ Ingresos	2.182.429	2.110.534	1.895.093 (1)
Valor económico distribuido	2.017.916	1.994.105	1.753.335
▶ Costos operativos	1.421.176	1.395.968	1.118.849 (2)
▶ Salarios y beneficios sociales para los empleados	429.716	451.563	491.178
▶ Pagos a proveedores de capital	116.290	121.747	113.570 (3)
▶ Pagos a gobiernos	50.134	24.827	29.338 (4)
▶ Inversiones en la comunidad	600	-	400 (5)
Valor económico retenido (VER)	164.513	116.429	141.758

Fuente. Todos los datos proceden de la cuenta de resultados de las CCAA Consolidadas 2014, salvo el pago de dividendos y el pago de impuesto sobre las ganancias que se toman del Estado de Flujos de Efectivo de las CCAA.

(1) Importe neto de la cifra de negocios + Otros ingresos de explotación + Ingresos financieros

(2) Aprovisionamientos + Otros gastos de explotación + Var. Existencias + Intereses minoritarios + Rdo. Inv. contabilizadas por el método de la participación

(3) Gastos financieros + Diferencias de cambio + Pago de Dividendos

(4) Pago de Impuesto sobre las Ganancias

(5) Aportaciones a la Fundación de Elecnor

Una vía muy importante de creación de riqueza del Grupo es a través de la contratación de proveedores locales. Elecnor intenta favorecer la contratación de los proveedores en los países donde opera. A 31 de diciembre de 2014 los datos de compra local de Elecnor, S.A. han sido los siguientes:

Ubicación	2014	
	Compras	% Compra Local
España	361.882	98%
Europa		
▶ Italia	6.789	99%
América del Norte		
▶ Canadá	9.460	100%
▶ México	5.811	100%
Latinoamérica		
▶ Venezuela	25.649	34%
▶ República Dominicana	2.412	30%
▶ Chile	6.892	0%
▶ Ecuador	4.571	0%
▶ Honduras	707	62%
▶ Paraguay	2.651	0%
▶ Uruguay	2.422	0%
Asia		
▶ Jordania	2.371	100%
África		
▶ Angola	46.609	17%
▶ Congo	5.174	5%
▶ Marruecos	3.715	76%
▶ Mauritania	2.684	100%
Total	489.799	

Asimismo, a través de la Fundación Elecnor y de las propias actividades que realiza Elecnor se genera valor económico indirecto a la sociedad, tal y como se describe en el capítulo "Integración en el entorno" de la presente memoria.





Capacidad inversora

En paralelo a la estrategia de internacionalización y diversificación de la compañía, en un escenario de recursos financieros limitados, la búsqueda de nuevas formas de acceso al capital para seguir impulsando los proyectos de inversión es otra de las grandes prioridades estratégicas del Grupo.

En este sentido, en 2014 hemos apostado por la búsqueda de alianzas con socios de solvencia que aportan al Grupo un posicionamiento en mercados considerados estratégicos como Canadá o Latinoamérica. Así, Elecnor ha suscrito una alianza con el grupo holandés APG para el desarrollo conjunto de nuevos proyectos de transmisión de energía en Latinoamérica. En el marco de este acuerdo, nuestra sociedad concesional, Celeo, dio entrada a APG en el capital de su filial Celeo Redes, donde integra sus inversiones en proyectos de transmisión de energía.

La participación adquirida por el grupo holandés fue del 49%, quedando el 51% restante en poder de Celeo, quien, a su vez, sigue perteneciendo 100% a Elecnor. El importe desembolsado fue de 236,7 millones de euros.

Asimismo, nuestra filial eólica Enerfín ha llegado a un acuerdo con el fondo canadiense Eoelectric Club Limited Partnership. Este fondo ha desembolsado 71,8 millones de dólares canadienses por el 49% de las participaciones de la sociedad titular del complejo eólico de L'Erable en Quebec.

Junto a las alianzas anteriores, Elecnor ha obtenido financiación por importe de 600 millones de euros con un grupo de 19 entidades financieras nacionales e internacionales con el objetivo de afrontar las inversiones que el Grupo tiene proyectadas para los próximos años.

Cabe destacar también la inscripción en abril de 2014 en el Mercado Alternativo de Renta Fija, de un programa de pagarés de empresa que le va a permitir a Elecnor contar con una fuente de financiación alternativa a la bancaria.

Durante el ejercicio 2014, las principales adiciones en el epígrafe "Inmovilizado en curso" corresponden a la inversión en el parque eólico de la sociedad dependiente Ventos dos Indios, S.A., así como en la obra de transmisión troncal de la sociedad Alto Jahuel Transmisora de Energía, S.A., que a 31 de diciembre de 2014 se encuentran en periodo de construcción.

Por su parte, Deimos Castilla La Mancha, S.L. comenzó en el ejercicio 2010 la construcción del satélite de comunicaciones Deimos-2, habiéndose invertido a la fecha un importe aproximado de 49,5 millones de euros.

Asimismo, contamos con ayudas de algunos organismos para la realización de parte de las inversiones del Grupo.

	Miles de euros		
	2012	2013	2014
Subvenciones de capital			
▶ Deimos	9.163	11.276	14.137
▶ Hidroambiente	27	50	55
▶ Enerfín	323	299	255
▶ Jomar		2	2
▶ IQA			73
Total	9.513	11.627	14.522

Elecnor ha apostado en 2014 por la búsqueda de alianzas con socios de solvencia para mercados estratégicos como Canadá o Latinoamérica

A cierre del año 2014, el Grupo mantiene subvenciones de capital por un total de 14,5 millones de euros, que corresponden fundamentalmente a dos subvenciones obtenidas por Deimos:

- Subvención de la Junta de Castilla y León para la construcción del satélite Deimos-1 y su lanzamiento al espacio.
- Subvención del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio para la realización de un plan industrial: construcción y lanzamiento al espacio del satélite Deimos-2.

El Grupo también recibe ayudas vía subvenciones de explotación. Durante 2014, la mayor parte de las ayudas han sido obtenidas por la filial del Grupo, Deimos Space, procedentes del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) para financiar gastos devengados en el ejercicio no activables asociados al desarrollo de la I+D de la actividad de la sociedad.



Miles de euros

Subvenciones de explotación	2012	2013	2014
▶ Elecnor	636	485	812
▶ Deimos	2.116	2.278	1.842
▶ Atersa	256	38	234
▶ Enerfin	100	34	176
Total	3.109	2.835	3.064

Accionistas

Elecnor cuenta con un accionariado estable, comprometido con la estrategia y que apoya las decisiones a largo plazo.

Desde la fundación de Elecnor, S.A., el control de la mayoría de su capital es ostentado por un grupo de accionistas formado por diez grupos familiares que actúa como la unidad de decisión y control de la sociedad, instrumentada a través de la sociedad Cantiles XXI, S.L. Este hecho ha aportado y aporta a la organización una estabilidad en su gestión en el largo plazo, la mejor garantía para consolidar un modelo de negocio sostenible.

La estructura accionarial de la sociedad dominante era la siguiente a 31 de diciembre de 2014:

Accionistas	Participación %
▶ Cantiles XXI, S.L.	52,76%
▶ Bestinver Gestión, S.A., S.G.I.I.C.	4,76%
▶ Otros	43,48%

En la partida Otros se incluyen todos los accionistas con un % de participación inferior al 5%, así como las acciones propias de Elecnor, S.A. que ascienden a un 2,84% en 2014.

Las acciones de Elecnor cotizan en el Mercado Continuo (SIBE) junto a las empresas más representativas de la economía española.

Retribución al accionista	2013	2014
▶ Dividendo por acción	0,2338	0,2502
▶ Dividendo sobre beneficio neto (Pay-out) (%)	73,05	55,24

La propuesta de distribución de los resultados de 2014 realizada por parte del Consejo de Administración a la Junta General de Accionistas

consiste en destinar a reparto de dividendos 0,2502 euros por acción, que supone un incremento del 7% respecto de 2013.

Rentabilidad para el accionista	2013	2014
▶ Por variación de la cotización	18,1%	(24%)
▶ Por abono de dividendos	2,7%	2,1%

En 2014, los títulos de Elecnor cerraron en 8,50 euros por acción, un 24% inferior al precio de cierre de 2013. En lo que se refiere a la rentabilidad por dividendos, ésta ascendió al 2,1% frente 2,7% del año 2013.

Cabe destacar que, a pesar del contexto tan difícil de los últimos ejercicios, Elecnor ha sido capaz de mantener la continuidad de la política de distribución de dividendos con una retribución siempre en metálico.



Elecnor cuenta con un accionariado estable, comprometido con la estrategia y que apoya las decisiones a largo plazo

Creando sinergias

Con el objetivo de garantizar la presencia en los foros de referencia de los distintos sectores donde opera el Grupo e intercambiar buenas prácticas y experiencias, Elecnor participa a través de sus distintas organizaciones en asociaciones, foros, congresos, etc.

Algunas de las principales asociaciones nacionales e internacionales y plataformas a las que pertenece Elecnor son las siguientes. En algunas de ellas se participa también en comisiones, comités o grupos de trabajo.

- CEOE, Confederación Española de Organizaciones Empresariales
- CEOE Internacional
- ADEMI, Asociación de Empresas de Montajes, Mantenimientos y Servicios Industriales
- Círculo de Empresarios
- CONFEMETAL, Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal
- APD, Asociación para el Progreso de la Dirección
- SERCOBE, Asociación Nacional de Fabricantes de Bienes de Equipo
- SEDIGAS, Asociación Española del Gas
- Club Español de la Energía
- Clúster Energía del País Vasco
- Clúster Energía de Extremadura
- UNEF, Unión Española Fotovoltaica



- ASAGUA, Asociación Española de Empresas de Tecnologías del Agua
 - ANCI, Asociación Nacional de Constructores Independientes
 - Plataforma Tecnológica del Agua
 - AEE, Asociación Empresarial Eólica
 - AET, Asociación Eólica de Tarifa
 - ABEEOLICA, Associação Brasileira de Energia Eólica
 - AQPER, Association Québécoise de Producteurs d'Énergie renouvelable
 - CANWEA, Canadian Wind Energy Association
 - CCCE, Cámara de Comercio Canadá España
 - AWEA, American Wind Energy Association
 - AMDEE, Asociación Mexicana de Energía Eólica
 - ABIDIB, Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base
 - CIGRE, Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica
 - COGEN, Associação da Indústria de Cogeração de Energia
 - Cámara Oficial Española de Comercio en Brasil
 - AEDYR, Asociación Española de Desalación y Reutilización
 - ACEX, Asociación de Empresas de Conservación y Explotación de Carreteras
 - ASERPMA, Asociación de Empresas Restauradoras de Paisajes y Medio Ambiente
 - AEEFOR, Asociación Extremeña de Empresas Forestales y de Medio ambiente
 - ASEJA, Asociación Española de Empresas de Jardinería
 - AAEF, Asociación de Empresas Forestales y Paisajísticas de Andalucía
- Asimismo, durante 2014 Elecnor ha participado en diversos congresos, jornadas o foros. Algunos de ellos se detallan a continuación:
- I Foro Solar Español: Los desafíos de la energía fotovoltaica en la era post primas
 - V Jornada Técnica organizada por la Asociación de Ingenieros Técnicos de Telecomunicación de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
 - 1er Congreso Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - 4º Congreso de Prevención de Riesgos Laborales
 - VIII Edición del Foro Empresas del Sector Industrial y Aeronáutico de Tarrasa
 - 12ª Edición de los Premios de las Empresas
 - Feria World Future Energy Summit (Abu Dhabi)
 - Primer Encuentro Project Management Office en España
 - Primera jornada sobre servicios energéticos en Elecnor



eleec



mor

*Gestión ética y
buen gobierno*

Gestión ética y buen gobierno

El reconocimiento interno y externo de nuestros grupos de interés como empresa fiable y comprometida, orientada al cliente, solvente e innovadora son consecuencia de un gobierno corporativo responsable y de la integración de una cultura corporativa ética en la organización.

Órganos de gobierno

Los órganos de gobierno de la sociedad matriz del Grupo, Elecnor, S.A., son la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración.

La Junta General de Accionistas se celebró el 21 de mayo de 2014 con asistencia del 76,52%.

A 31 de diciembre de 2014, el Consejo de Administración estaba formado por doce consejeros, de los que dos son ejecutivos, nueve dominicales y uno independiente.

Nombre del Consejero	Cargo en el Consejo	Fecha nombramiento
▶ D. Fernando Azaola Arteché	Presidente	23/05/2012
▶ D. Jaime Real de Asúa Arteché	Vicepresidente	23/05/2012
▶ D. Gonzalo Cervera Earle	Vocal	22/05/2013
▶ D. Cristóbal González de Aguilar Enrile	Vocal	23/05/2012
▶ D. Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Secretario	19/05/2010
▶ D. Juan Landecho Sarabia	Vocal	23/05/2012
▶ D. Fernando León Domecq	Vocal	23/05/2012
▶ D. Rafael Martín de Bustamante Vega	Vocal y Consejero Delegado	18/05/2011
▶ D. Miguel Morenés Giles	Vocal	23/05/2012
▶ D. Gabriel de Oraa y Moyúa	Vocal	23/05/2012
▶ D. Juan Prado Rey-Baltar	Vocal	21/05/2014
▶ D. Rafael Prado Aranguren	Vocal	23/05/2012



Durante 2014 se ha producido la baja por fallecimiento de D. José María Prado García. Por otro lado, se ha realizado el nombramiento de D. Juan Prado Rey-Baltar.

En dependencia del Consejo de Administración existen el Comité de Auditoría y el Comité de Nombramientos y Retribuciones.

Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría actúa como Comisión Permanente del Consejo de Administración, y se reúne necesariamente, como mínimo, tres veces al año y, además cuantas veces lo requiera el interés de la Sociedad, a petición de alguno de los componentes del mismo. Su composición a 31 de diciembre de 2014 era la siguiente:

Nombre	Cargo	Tipología
▶ D. Miguel Morenés Giles	Presidente	Dominical
▶ D. Gabriel de Oraa y Moyúa	Vocal	Dominical
▶ D. Rafael Prado Aranguren	Secretario	Independiente

Comité de Nombramientos y Retribuciones

El Comité de Nombramientos y Retribuciones está compuesto a 31 de diciembre de 2014 por cinco Consejeros.

Nombre	Cargo	Tipología
▶ D. Cristóbal González de Aguilar Enrile	Presidente	Dominical
▶ D. Gonzalo Cervera Earle	Vocal	Dominical
▶ D. Fernando León Domecq	Vocal	Dominical
▶ D. Jaime Real de Asúa Arteche	Vocal	Dominical
▶ D. Fernando Azaola Arteche	Secretario	Ejecutivo

El Consejo de Administración de Elecnor, S.A., ha elaborado el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio 2014, disponible en la página web de la CNMV y en la de Elecnor

En términos generales y tal y como se especifica en los Estatutos y el Reglamento Interno de la Sociedad, es responsabilidad del Consejo de Administración:

- La aprobación de las estrategias generales de la compañía
- La definición de la estructura del grupo de sociedades
- La política de inversiones y financiación
- La retribución de los Consejeros, incluyendo en el caso de los Consejeros Ejecutivos la retribución adicional por sus funciones ejecutivas
- El nombramiento, cese, política de retribución, control de la actividad de gestión y evaluación del equipo directivo
- La definición y fijación de la política de la Sociedad en materia de autocartera y dividendos
- Identificación de los principales riesgos de la sociedad
- Decisión sobre operaciones que entrañen la adquisición y disposición de activos sustanciales de la sociedad, etc.
- Determinación de la política de información y comunicación con los accionistas, los mercados y la opinión pública; la aprobación con carácter anual del informe de Buen Gobierno
- Formulación de las cuentas anuales; supervisión general de las distintas áreas de la sociedad; la política de RSC, etc.

El Consejo de Administración se ha reunido en 11 ocasiones durante 2014. Además, han tenido lugar 4 reuniones del Comité de Auditoría, 11 de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y 60 de los Consejos de Filiales.

En cumplimiento de las obligaciones legales, el Consejo de Administración de Elecnor, S.A., ha elaborado el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2014. Dicho documento se encuentra disponible en la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores y de Elecnor.

En materia de retribución al Consejo y a la alta dirección, la política retributiva contempla una retribución variable vinculada al cumplimiento de los objetivos generales que abarcan aspectos económicos y de gestión general como el medio ambiente o aspectos sociales. Las retribuciones al Consejo figuran en el punto C.1.15 del informe anual de Gobierno Corporativo y en las cuentas anuales consolidadas 2014.

Además, en materia de nombramiento de los miembros del Consejo, la sociedad tiene establecido en sus Estatutos y en su Reglamento Interno los requisitos para formar parte del Consejo. Además, en el art.15 de los estatutos aparece la exigencia de velar para que los procedimientos de selección de los Consejeros carezcan de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de mujeres que reúnan el perfil requerido.

Por último, hay establecido un procedimiento para evitar conflictos de intereses en el Reglamento Interno de Conducta en materias relativas a los mercados de valores.

Hechos relevantes

En la página web del Grupo, en el apartado de inversores, aparecen las comunicaciones a la CNMV de los hechos relevantes del ejercicio 2014. No consta ninguna modificación estatutaria.



Cumplimiento normativo

No consta ninguna sanción significativa durante el ejercicio 2014.

Por otra parte, no se han producido incidentes de discriminación, ni incumplimientos de las regulaciones relativas al marketing y publicidad, información y etiquetado de productos y servicios, ni reclamaciones respecto a la privacidad y fuga de datos personales de clientes.

Tampoco se tiene constancia de la existencia de casos de soborno o corrupción, ni denuncias relacionadas con este aspecto.

Política de privacidad

En Elecnor la información es un activo fundamental, al ser un factor de confianza, calidad, rentabilidad y una gran ventaja competitiva.

Al tratarse de un recurso corporativo debe promoverse y facilitarse su uso por quienes lo precisen para el desarrollo de sus funciones. Su uso no autorizado o pérdida hace vulnerable a la compañía y puede suponer una gran pérdida económica, perjudicar las actividades e incluso la imagen corporativa de la empresa.

En este sentido, Elecnor está comprometida desde 2002 con el cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos 15/1999 y con el reglamento que desarrolla, apoyando además en el cumplimiento de la misma a sus filiales nacionales, de las cuales el 100% la tienen implantada y puesta al día.

El deber de secreto y confidencialidad es uno de los valores del Grupo y para procederlo se está realizando la implantación de las buenas prácticas de obligado cumplimiento en España a nivel internacional.

Gestión y control de riesgos

La gestión y control de riesgos se realiza desde el más alto nivel de decisión de la organización. A continuación se detallan los principales riesgos reconocidos por el Grupo y las medidas tomadas para gestionar y mitigar dichos riesgos.

Riesgo financiero: la gestión de este tipo de riesgos asociados a las fluctuaciones de los mercados financieros se realiza de manera coordinada entre la Dirección Corporativa y las diferentes unidades de negocio y filiales que componen el Grupo. El Grupo tiene reconocidos los siguientes riesgos financieros:

- Riesgo de mercado que se materializa en el riesgo de tipo de cambio, consecuencia de que el Grupo opera en los mercados internacionales. Las fluctuaciones de los tipos de cambio podrían afectar a los beneficios del Grupo. Para minimizar este riesgo se utilizan distintos instrumentos de cobertura como son los seguros de cambio.
- Riesgo de tipo de interés que puede afectar al endeudamiento financiero a tipo de interés variable, especialmente en operaciones que se realizan bajo la modalidad de *projet financing*. El uso de instrumentos como la contratación de swaps mitiga dicho riesgo.
- Riesgo de liquidez que se mitiga con la política de mantener tesorería e instrumentos altamente líquidos y no especulativos a corto plazo.
- Riesgo de crédito que se atribuye a las cuentas a cobrar por operaciones comerciales, en la medida en que la contraparte no responda a sus obligaciones. En esta línea, se opera con clientes de alta calidad crediticia, acudiendo, en caso de clientes no recurrentes, a mecanismos como la cobertura de pólizas de seguro para asegurar el cobro.
- Riesgo regulatorio por la inseguridad jurídica creada especialmente en las energías renovables. El Grupo hace un seguimiento continuo sobre el impacto en la cuenta de resultados.

Los mecanismos de control operativo, ambiental, y de salud y seguridad laboral se basan en el sistema de gestión integrado de la calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales.

El Código Ético de Elecnor entró en vigor en 2011 e incumbe a todos los empleados y en todo el mundo

Gestión ética

Con la aprobación del código ético del Grupo en el año 2011, Elecnor quiso trasladar a toda la organización la importancia de una gestión ética y responsable, basada en sus valores (fiabilidad, compromiso y el esfuerzo, orientación al cliente, solvencia e innovación) y aplicada a cada uno de los comportamientos de los empleados y en sus relaciones con

todos sus grupos de interés: accionistas, empleados, clientes, proveedores, competidores y representantes sociales.

A través del código el Grupo Elecnor asume el compromiso de desarrollar sus actividades de acuerdo a las leyes en vigor en todos los territorios y países en los que actúa, así como el cumplimiento y la defensa de los derechos humanos y el respeto a los derechos laborales vigentes en los países donde opera.

A continuación se citan brevemente los grandes aspectos contenidos en el código en lo relativo a los principios específicos de actuación con los distintos grupos de interés de la compañía. Para mayor información sobre el código ético se puede acudir al siguiente enlace:

http://www.elecnor.es/Files/responsabilidad/codigo_etico_es.pdf

Principios específicos de actuación con los grupos de interés

Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Creación de valor • Acceso ágil y equitativo a la información
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> • Igualdad de oportunidades • Protección de los empleados • Conciliación trabajo-vida • Seguridad y salud en el trabajo • Formación y comunicación • Regalos, obsequios y favores • Conflicto de intereses • Oportunidades de negocio • Recursos asignados • Gestión de la información
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Calidad • Honestidad en la comunicación • Buena fe
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Imparcialidad • Confidencialidad • Compromiso ético
Competidores	<ul style="list-style-type: none"> • Respeto • Libre competencia • Colaboración
Representantes sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Independencia y cooperación • Veracidad y exactitud de la información

Asimismo, Elecnor tiene establecido un procedimiento para velar por el cumplimiento del código, cuyas líneas generales se detallan a continuación:

- Los empleados pueden hacer llegar sus comunicaciones en cuestiones relacionadas con el código ético a través de una dirección de la intranet y/o correo postal, los cuales se encuentran operativos:

- Correo electrónico:
codigoetico@elecnor.com

- Correo postal:
 Apartado de Correos n° 26-48080

- Solo se admiten comunicaciones nominativas y todas ellas son analizadas y tratadas de forma confidencial y con respecto a la normativa de protección de datos personales.

- El Comité de Respuesta, encargado de tramitar en primera instancia las comunicaciones recibidas, identifica y determina la naturaleza e importancia de las denuncias recibidas.

- El Comité analiza y estudia si la denuncia prospera o no de acuerdo a los siguientes criterios:

- Deben ser infracciones relativas con el código ético, irregularidades de naturaleza penal o irregularidades de naturaleza financiera o de auditoría.

- Debe reflejar hechos fundados

- No debe de ser anónima

- De acuerdo con este análisis, determinará el departamento o unidad más adecuados para su resolución.

- Una vez concluida la investigación se redacta un informe donde se proponen las medidas a adoptar, el cual se entrega al Comité de Auditoría, responsable de aprobar las medidas.

- Finalmente, se procede a implementar las medidas y se informa al denunciante.

Durante el ejercicio 2014 no hay constancia de haber recibido ninguna denuncia por los cauces previstos.

En lo que respecta a la formación sobre el código ético, durante el año 2012, se llevó a cabo un plan formativo con la finalidad de que la mayor parte de la plantilla conociera los contenidos y la metodología del código.

Durante 2014 se ha impartido formación sobre las distintas materias del código a un total de 153 personas de las distintas Direcciones de Negocio con el objetivo de que la misma se vaya trasladando en cascada a toda la organización.

En materia de corrupción destacar que Celeo en Chile implementará durante el año 2015 un mecanismo para prevenir el blanqueo de dinero, en línea con lo establecido en la Ley 20.393 que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas en los delitos de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y delitos de cohecho que indica.

Asimismo, el código ético fue puesto en conocimiento de todos los empleados de Celeo Redes Chile en 2014.





The logo for 'elecnor' is displayed on a glass wall. It features a stylized red graphic above the word 'elecnor' in a bold, blue, sans-serif font. The background shows a modern office interior with glass partitions, ceiling lights, and a potted plant on the left.

elecnor

*Nuestro talento:
nuestras personas*

Nuestro talento: nuestras personas

Tendencia internacional

Si bien existe una tendencia de crecimiento de la plantilla internacional frente a la nacional, conviene matizar que el cierre del ejercicio 2014 coincide con dos circunstancias que hacen que esta tendencia no se perciba de una forma tan clara y visual.

Por un lado, la primera de las circunstancias apunta a la finalización de varios proyectos internacionales con anterioridad al cierre del ejercicio y, por otro, al incremento de la contratación nacional como consecuencia de una cierta mejora de la demanda en España.

En cualquier caso, la internacionalización sigue avanzando en Elecnor, como lo demuestra, el hecho de que en 2014 el 54% de la cifra de negocio tenga su origen en el mercado internacional y que, por otro lado, el 82% de la cartera de contratos pendientes de ejecutar a 31 de diciembre de 2014 corresponda también a internacional.

Evolución de la plantilla nacional e internacional Grupo Elecnor



Distribución de la plantilla del Grupo Elecnor por área geográfica



La plantilla del Grupo Elecnor a cierre del ejercicio 2014 se situó en 12.479 personas, con una plantilla media de 13.224, distribuidas geográficamente en España, África, Latinoamérica, América del Norte, Europa y Asia.

La internacionalización del Grupo tiene uno de sus reflejos más claros en la composición de la plantilla

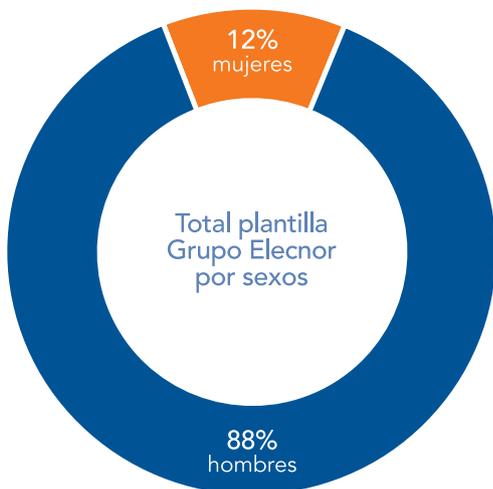
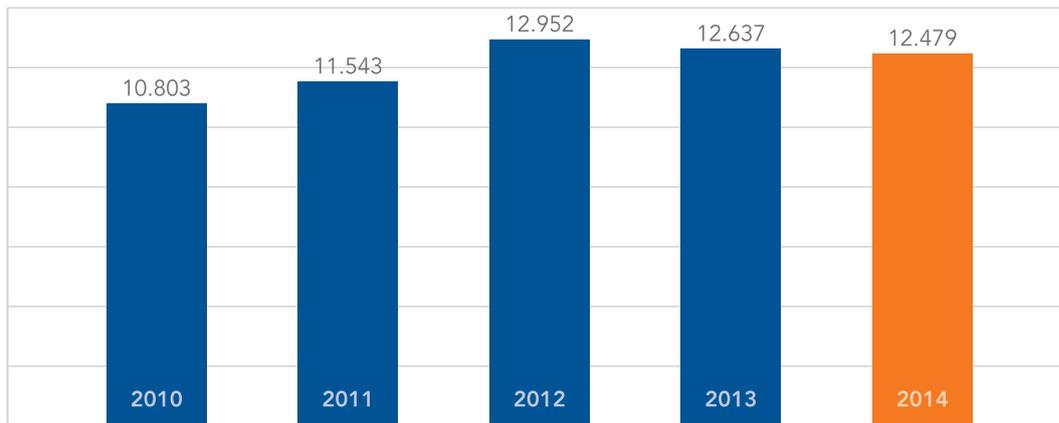




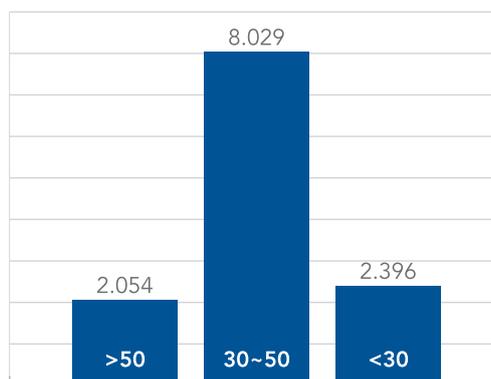
Nuestras personas

En términos generales, uno de los rasgos principales de la política de los recursos humanos de Elecnor es la estabilidad, que se manifiesta tanto en la evolución de la plantilla a lo largo de estos años de crisis económica y global como en la política de contratación, donde el 65% de nuestro equipo tiene un contrato indefinido, frente a un 35% temporal, régimen propio de una actividad tan intensiva en mano de obra y asociada a proyectos. Finalmente, cabe constatar que un 65% de la plantilla se sitúa en el rango de edad de 30 a 50.

Evolución de la plantilla del Grupo Elecnor

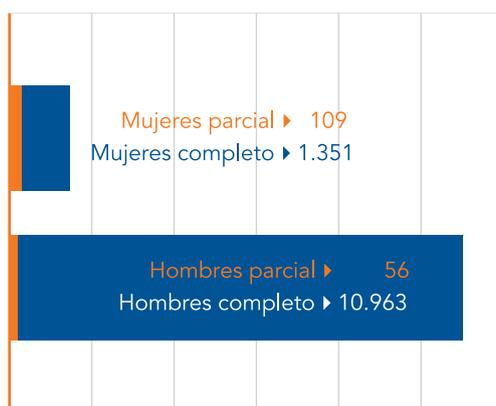


Distribución de la plantilla del Grupo Elecnor por edad

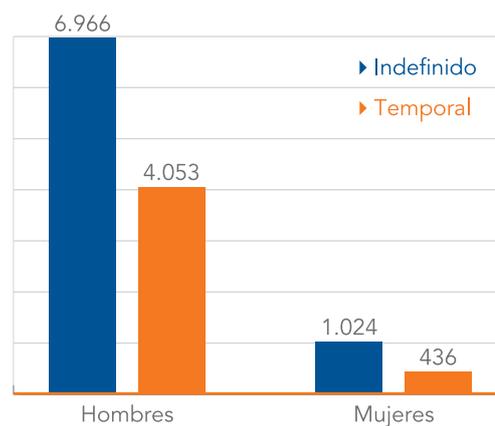




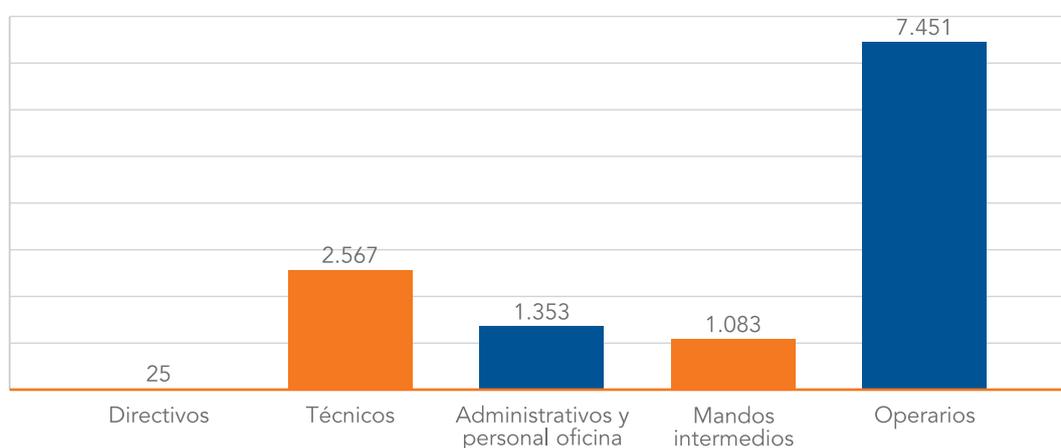
Plantilla del Grupo Elecnor por tipo de empleo y sexo



Plantilla del Grupo Elecnor por tipo de contrato y sexo



Categorías profesionales del Grupo Elecnor





Porcentaje de rotación voluntaria por rango de edad, sexo y región

Región	Género	Tramo de edad	Total bajas	Empleo medio	% Rotación Voluntaria	
España			1.826	6.971,01	4,26%	
	▶ Hombres		1.565	5.976,34	4,25%	
		< 30	345	564,92	14,34%	
		30 a 50	944	4.032,42	3,97%	
			>50	276	1.379,00	0,94%
	▶ Mujeres			261	994,67	4,32%
		< 30	101	135,67	18,43%	
		30 a 50	134	722,42	2,35%	
			>50	26	136,58	0,73%
África			223	602,08	5,82%	
	▶ Hombres		201	526,59	6,08%	
		< 30	104	216,67	7,90%	
		30 a 50	92	274,67	5,15%	
			>50	5	35,25	2,84%
	▶ Mujeres			22	75,49	3,98%
		< 30	9	28,83	6,94%	
		30 a 50	13	43,33	2,31%	
			>50	0	3,33	
América			5.584	5.258,74	15,42%	
	▶ Hombres		5.333	4.852,66	15,47%	
		< 30	2.329	1.602,33	20,90%	
		30 a 50	2.473	2.573,33	13,10%	
			>50	531	677,00	11,67%
	▶ Mujeres			251	406,08	14,77%
		< 30	77	129,83	13,10%	
		30 a 50	149	225,25	15,54%	
			>50	25	51,00	15,69%
Europa			74	391,59	9,45%	
	▶ Hombres		61	349,84	8,58%	
		< 30	15	77,17	12,96%	
		30 a 50	33	192,75	7,26%	
			>50	13	79,92	7,51%
	▶ Mujeres			13	41,75	16,77%
		< 30	3	9,08	33,04%	
		30 a 50	9	27,75	14,41%	
			>50	1	4,92	-
Asia			1	0,58	-	
	▶ Hombres		1	0,58	-	
		30 a 50	1	0,58	-	
Grupo Elecnor			7.708	13.224,00	8,92%	

Un compromiso compartido

El crecimiento internacional del Grupo, en estos últimos años, nos ha llevado a convertirnos en una compañía global con nuevos retos y oportunidades. Entre ellos se sitúa la mejora y adaptación de la gestión de nuestros recursos humanos, especialmente en lo referente a la gestión del talento, el

desempeño y el compromiso, de forma que potenciemos este crecimiento sacando todo el partido a las capacidades de nuestro equipo.

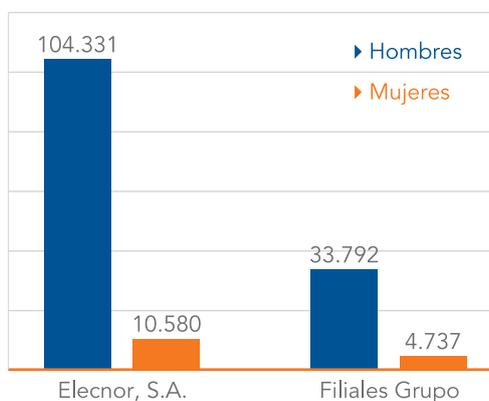
Así, durante el 2014, se han perfilado alguna de las bases de este sistema de gestión. Su desarrollo se llevará a cabo durante el año 2015, poniendo especial foco en la gestión del compromiso con la realización de encuestas de clima y, en la gestión del desempeño, a través de la comunicación del proyecto a la organización, definición del mapa de competencias y puestos y formación a evaluadores, entre otras.

El Grupo Elecnor apuesta por la formación de sus personas. Durante 2014 se ha realizado un importante esfuerzo formativo, como así lo indica la inversión de 2,9 millones de euros.

Indicadores de formación Grupo Elecnor

	2014
▶ Inversión en formación (euros)	2.948.939
▶ Total horas de formación	160.523
▶ N° asistentes	23.358
▶ Subvenciones (euros)	449.989
▶ Horas formación/empleado	11,20

Horas de formación por sexo del Grupo Elecnor



La gestión del talento es uno de los principales retos del Grupo para los próximos años



Cursos de formación, asistentes y horas por área y sexo Grupo ElecnoR

2014

Área	Cursos	Asistentes			Horas		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
▶ Gestión	41	75	230	305	1.027	2.026	3.053
▶ Tecnología	524	79	3.509	3.588	1.721	50.053	51.774
▶ Informática	12	8	19	27	104	362	466
▶ Idiomas	573	218	355	573	6.334	12.960	19.294
▶ Calidad y Medio Ambiente	94	96	1.160	1.256	441	5.078	5.519
▶ Prevención de Riesgos Laborales	730	239	17.370	17.609	2.193	78.224	80.417
Total	1.974	715	22.643	23.358	11.820	148.703	160.523

Horas de formación y asistentes categoría profesional Grupo ElecnoR

2014

Colectivo	Asistentes	Horas
ElecnoR, S.A.		
▶ Directivos y Técnicos	1.145	20.149
▶ Administrativos o personal de oficina	290	5.878
▶ Mandos de Obra	856	7.425
▶ Operarios	5.720	77.962
▶ Sesiones de corta duración en materia de Prevención de Riesgos Laborales impartidas por los Técnicos de Prevención	10.084	10.580
Filiales Grupo		
▶ Filiales Interior/Exterior	5.263	38.529
Total	23.358	160.523



Entre los objetivos y programas más representativos en las diferentes áreas de formación destacan los cursos de:

- Programas de gestión: enfocados a la implantación de procedimientos productivos de la actividad eléctrica en la que participaron 47 mandos.
- En lo referente a la formación técnica los programas más reseñables han ido orientados a:
 - Generación-Energías renovables a través de unas jornadas específicas sobre gestión energética y minería, gasolina y gas.

- Actividad de distribución eléctrica focalizada especialmente a la formación en Prevención de Riesgos Laborales.
- Telecomunicaciones, en la que cabe destacar la formación en fibra óptica.
- Gas. Se ha impartido un curso básico para agentes NPS, otro sobre agua caliente sanitaria y calefacción y finalmente otro para jefe de venta.
- Para la actividad de mantenimiento, se ha formado en mantenimiento de grupos electrógenos, mantenimiento higiénico-sanitario en instalaciones de riesgo frente a la legionella y finalmente sobre el mantenimiento en pruebas y medidas básicas eléctricas en instalaciones de AT "Centros de transformación".
- Por último, también se ha impartido formación para operadores de vehículos y la actividad de ferrocarriles.
- Finalmente, en línea con nuestra cultura de la seguridad, se ha realizado un importante esfuerzo formativo con 730 cursos, 17.609 asistentes y 80.417 horas.



Selección y reclutamiento

Como cada año, Elecnor ha participado en numerosos foros de empleo y jornadas de reclutamiento de nuevos talentos en diversas universidades. Entre ellas mencionar los foros de la ETSI Industriales de la Politécnica de Madrid, Carlos III, Escuela Aeronáutica e Industrial de Terrassa y Universidad Politécnica de Valencia.

Por otro lado, se han firmado nuevos convenios con escuelas que anteriormente no colaboraban con Elecnor (IMF, escuelas internacionales, etc.), ampliando el abanico y el volumen de becarios en todo el Grupo de forma considerable.

Con respecto a contratación local, durante el 2014 se ha colaborado desde el departamento de selección con las áreas de producción con el objetivo de reclutar candidatos para posiciones con mandos intermedios de forma local en países como EEUU, Chile, Jordania, Haití, etc. Para 2015, además se buscarán posiciones locales en Italia y varios perfiles desplazados en Latinoamérica y África (Brasil, Chile y Angola, mayoritariamente). Para este propósito, Elecnor ha firmado acuerdos con páginas de empleo locales en República

Dominicana y Jordania, valiéndose de los portales de empleo habituales y haciendo un gran hincapié en redes sociales profesionales (Linkedin) para cubrir el resto de las mismas.

Como novedad, se está reforzando la procedimentación de movilidad interna de personal de Elecnor (tanto de filiales como de Elecnor, S.A.) a través de una herramienta interna que está en proceso de arranque. Se ha comenzado a aplicar a diferentes posiciones para EE.UU. Además, y para fomentar la integración de determinados colectivos, se ha acogido a alumnos en prácticas con riesgo de exclusión social y se ha asistido a seminarios en materia de LOPD para candidatos con discapacidad.

Beneficios sociales

En el Grupo no existe una política única de beneficios sociales para todos los empleados, sino que cada empresa tiene establecidos sus propios criterios. En términos generales, las diferentes medidas que pueden existir son las siguientes: horario flexible, retribución flexible, plan de pensiones, ayudas de estudio para hijos entre 4 y 16 años y seguros médicos y de vida.

Beneficios*	Costo empresa	Nº empleados
Ayuda Estudios	226.824	1.278 (1.811 niños)
Plan de Compensación Flexible	24.030	1.335

* Elecnor, S.A.



Igualdad y conciliación

El Grupo Elecnor cuenta con un plan de igualdad orientado a establecer las bases y principios básicos orientados a garantizar la igualdad real entre hombres y mujeres en la empresa, así como el compromiso con la no discriminación.

Este ejercicio se constituyó el Comité permanente de Igualdad, que tuvo su primera reunión en el mes de diciembre. Este Comité está conformado por seis miembros y tiene un carácter paritario (tres mujeres y tres hombres).

Además, se ha trabajado en la elaboración de indicadores para analizar la evolución de la presencia femenina en el Grupo, en la

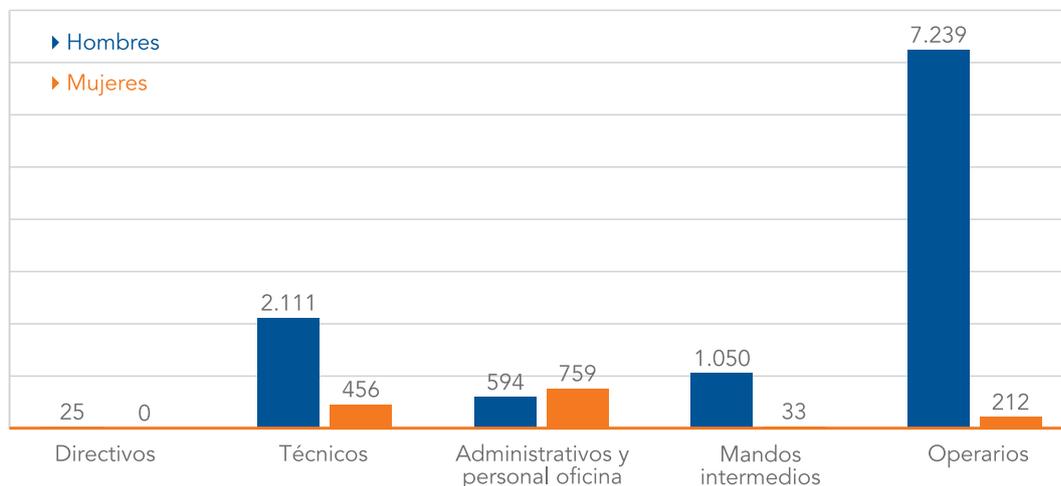
comunicación del plan de igualdad y la constitución del Comité y en la inclusión de aspectos de igualdad en los procesos de selección y formación.

Por otro lado, se han realizado nuevas propuestas como la creación de un canal bidireccional de comunicación con todo el Grupo igualdad@elecnor.com, así como el lanzamiento de procedimientos en Prevención de Riesgos Laborales que apoyan la protección contra el acoso y la gestión del riesgo en mujeres embarazadas y/o su descendencia.

A 31 de diciembre de 2014 la plantilla del Grupo Elecnor estaba compuesta de 11.019 hombres y 1.460 mujeres, es decir, un 88% y un 12% respectivamente.

La presencia de la mujer en el Grupo se centra especialmente en las áreas técnica y administrativa. Conviene analizar estos datos desde una perspectiva tanto sectorial como de evolución de la situación laboral del mercado laboral en España en esta materia para comprender mejor los factores que han llevado a la brecha de género existente. En este sentido, la diferencia en los porcentajes de hombres y mujeres se debe principalmente a que el sector de las infraestructuras ha sido hasta hace unos años un sector tradicionalmente masculino.

Plantilla del Grupo Elecnor por categoría profesional y sexo



La diferencia en los porcentajes de hombres y mujeres se debe a que el sector de las infraestructuras ha sido hasta hace unos años un sector tradicionalmente masculino



Conviene reseñar que el Grupo tiene como valor la igualdad de oportunidades y evita cualquier sesgo en la selección y promoción en puestos de responsabilidad en la compañía. No obstante, respecto a la búsqueda deliberada de mujeres, en concreto para el Consejo de Administración, se considera que el nombramiento debe estar presidido por méritos objetivos, tales como la experiencia y la competencia profesional, y todo ello en base a la igualdad de género, sin que se considere adecuado primar entre los criterios de búsqueda y selección la pertenencia a un determinado género.

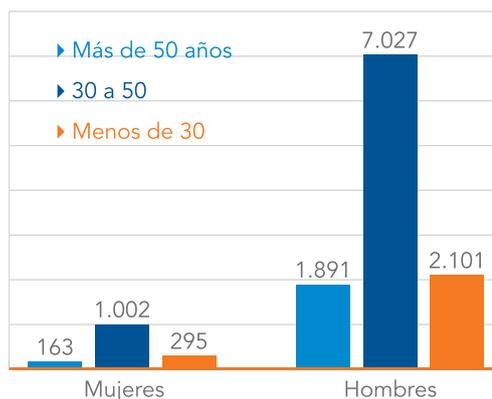
En esta línea, la compañía anima a que, en aquellos puestos donde sea posible, se implementen prácticas que faciliten la conciliación, como tratar que las acciones formativas internas se impartan en la jornada laboral, evitar establecer reuniones de trabajo a última hora de la jornada laboral o en su caso fijar la duración máxima de éstas, flexibilidad horaria, jornada intensiva en periodo estival o en su caso reducciones de jornada para el cuidado de los hijos.

En el Grupo Elecnor no existe diferencia alguna en la remuneración entre hombres y mujeres, ni en el salario base para cada categoría profesional.

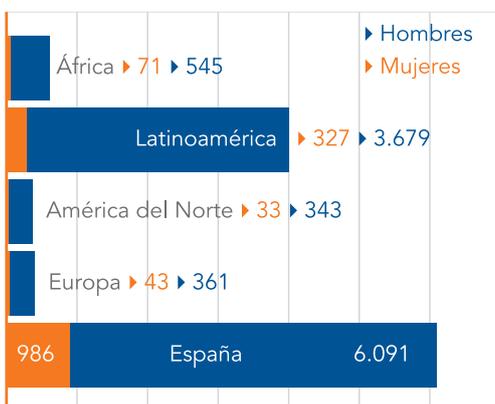
Finalmente, en el año 2014, de los 183 hombres y 54 mujeres con derecho a baja por maternidad o paternidad, la totalidad de ellos disfrutaron del mismo, reincorporándose al trabajo y continuando en la compañía en los 12 meses siguientes 176 hombres y 47 mujeres.

Detallamos a continuación algunos datos representativos:

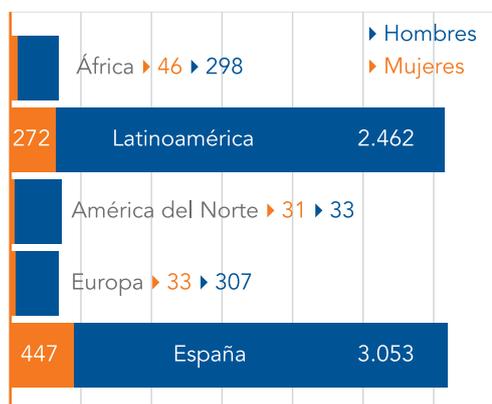
Plantilla del Grupo por edad y sexo



Distribución de la plantilla del Grupo Elecnor por sexo y región



Contratos indefinidos de la plantilla del Grupo Elecnor por región y sexo





Discapacidad

El Grupo Elecnor cuenta con seis empresas con más de 50 empleados, las cuales suman un total de 6.789 personas en plantilla. En cumplimiento de la LISMI, la compañía tiene 57 personas con discapacidad y posee un certificado de excepcionalidad hasta alcanzar el porcentaje del 2% exigido en la Ley. Durante este ejercicio, a través de las medidas alternativas, se han contratado diferentes servicios por valor de 1.963.328 euros con las siguientes entidades, sobrepasando el porcentaje exigible hasta situarlo en el 2,17%.

En el Grupo Elecnor no existe diferencia alguna en la remuneración entre hombres y mujeres ni en salario base para cada categoría profesional

▶ Adesa Romanos, S.L.	70.983 euros
▶ CEE Apta	26.328 euros
▶ CEE Terramar	2.179 euros
▶ Comercial Mathius Unceta	88.305 euros
▶ Ditosal Servicios Especiales	30.433 euros
▶ Gelim Madrid, S.A.	47.637 euros
▶ IAV Viajes	210.988 euros
▶ Ibergrupo-Officeservice	72.886 euros
▶ Integra MGSI	73.402 euros
▶ Integra PML	110.711 euros
▶ IPD, S.L.	18.516 euros
▶ Iturri CEE	27.035 euros
▶ Osga, S.L.	6.831 euros
▶ Protec & Marti, S.L.	1.161.415 euros
▶ Servicios y suministros Arza	13.968 euros

Comunicación, transparencia y trabajo en equipo

Las circunstancias económicas que nos han tocado vivir hacen que empresas como Elecnor y las personas que las integran sean necesariamente más creativas y eficientes. Siendo capaces de hacer mejor y con menos coste lo que se estaba haciendo, establecer sinergias con otras compañías del Grupo a través de alianzas en nuevos proyectos, ser capaces de transmitir experiencias, compartir información útil sobre proveedores, etc. Para lograr todo esto, es vital una comunicación corporativa que ayude a entender quiénes somos, dónde actuamos, los nuevos proyectos, etc. y, a la vez, dé cohesión a un Grupo cada vez más global.

En este sentido, la intranet constituye una herramienta fundamental orientada a facilitar la comunicación con el empleado, así como un importante dispensador de información técnica, organizativa, laboral, de políticas y procedimientos en diferentes áreas, como calidad, PRL, I+D+i o comercial. Durante 2014 hemos recibido más de 132.000 visitas.

Cabe destacar la realización de algunas iniciativas como:

- La elaboración de la memoria de sostenibilidad del Grupo Elecnor, capaz de recoger los esfuerzos que la compañía realiza en su gestión económica, social, RR.HH, gobierno corporativo y medio ambiente. Su elaboración ha supuesto un importante ejercicio de recopilación de información en Elecnor y filiales y un importante ejercicio de transparencia. Esta memoria se ha traducido a 3 idiomas, brasileño, inglés y francés. Está disponible en la página web del Grupo.
- Por otro lado, se ha seguido elaborando una newsletter semanal, "Nuestra intranet al día", que incorpora noticias de todas las empresas del Grupo. La newsletter dispone de un apartado de encuestas orientado a incentivar la interacción y la participación de los empleados, con preferencia para algunos de los temas más actuales en el campo de la sostenibilidad, como la importancia de las energías renovables, posición ante el cambio climático, iniciativas como la Hora del Planeta etc.
- Finalmente, a raíz de la acción de voluntariado corporativo llevada a cabo en Chile por empleados de Elecnor en el proyecto Sinergia, desde comunicación se habilitó un blog con la finalidad de compartir esta experiencia con toda la organización.



La prevención de riesgos laborales es la política interna a la que se concede mayor prioridad

Cultura de la seguridad

Con carácter general, y en todos los países en los que operamos dependiendo de su legislación, existen comités conjuntos con los representantes de los trabajadores en esta materia. Así, por ejemplo, en España existen más de 20 Comités de Seguridad y Salud que representan a más del 90% de los trabajadores de Elecnor, S.A.

Durante el año 2014, las principales líneas de acción en materia de Prevención de Riesgos Laborales fueron las siguientes:

- Realización con resultado satisfactorio de las auditorías externas de seguimiento del Certificado OHSAS 18.001 de las dos Subdirecciones Generales, cuatro Direcciones y la Delegación Norte, así como de la actividad de Medio Ambiente y de las filiales Ehis y Audeca. Por su parte, Enerfín y Jomar Seguridad obtuvieron el Certificado OHSAS 18.001. Asimismo, se ha llevado a cabo la auditoría legal externa que hay que efectuar cada dos años en todas las empresas del Servicio de Prevención Mancomunado, realizándose,

además de en Elecnor, en las 14 filiales que están integradas en el mismo.

- Profundización y ampliación de la labor del Departamento de Auditorías Internas de Prevención en las obras. Durante este año, se han realizado 824 auditorías de este tipo.
- Realización de 24.496 inspecciones de seguridad en el mercado nacional para controlar las condiciones reales en las que se desarrollan los trabajos. Fruto de ellas, se aplicaron 11.014 medidas correctoras con el fin de mejorar las condiciones de seguridad. Igualmente, se realizaron 17.262 partes de condiciones de trabajo, unos chequeos más sencillos que realizan los mandos directos para controlar el estado de sus obras. En el exterior, se han ejecutado 6.229 inspecciones de seguridad, habiéndose aplicado un total de 6.229 medidas correctoras.
- Continuación de las acciones de control sobre las empresas subcontratistas, dirigiéndose gran parte de las inspecciones realizadas a los trabajos que han desarrollado. También se realizaron con ellas reuniones de coordinación e información.
- En el mercado internacional, además de seguir con la elaboración de índices con los datos de filiales y sucursales, se trabajó hacia una mayor convergencia de las actividades desarrolladas en el mercado español. En este sentido, destacaron un plan de visitas a diversos países con el fin de conocer cómo se desarrolla la actuación preventiva y la legislación aplicable, entre otros temas, y así poder determinar los puntos fuertes y los aspectos a mejorar. Se visitó Estados Unidos,



México, Italia, Marruecos, Mauritania, Reino Unido y Brasil.

En concreto, en México, Italia y Brasil se impartió formación al personal para fomentar la integración en la cultura común del Grupo, incrementar su implicación en materia de Prevención y reforzar sus conocimientos en aspectos concretos de seguridad y salud (altura, riesgo eléctrico y espacios confinados). Asistieron un total de 82 personas en 4 imparticiones de este tipo, con representación de todos los niveles de la organización, desde el Gerente del país hasta los Supervisores de obra.

Todas estas acciones han permitido conseguir el segundo mejor índice de frecuencia de accidentes del mercado nacional desde el año 1967, fecha en que el Grupo inició la elaboración de dicha estadística. En 2014, dicho índice fue de 14,1. En lo que respecta al mercado internacional, se obtuvo un valor de 12,8. Así, el valor global para todo el Grupo del índice de frecuencia de accidentes fue de 13,5, considerado igualmente el segundo mejor dato obtenido en la serie histórica. Sin embargo, lamentamos la existencia de 2 accidentes mortales en España y Latinoamérica.

Índices de siniestralidad

Índice de frecuencia		Índice de gravedad*		Índice de incidencia**	
2013	2014	2013	2014	2013	2014
12,5	13,5	0,78	0,85	24,06	25,92

*Índice de gravedad computando jornadas con baremo

**Este valor se ha calculado para cada 1.000 trabajadores

Tasa de accidentes Grupo ElecnoR 2014

Ubicación	Nº Accidentes			Horas Trabajadas			IR
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	
▶ España	183	4	187	11.582.975	1.594.470	13.177.445	2,8
▶ Europa	3	0	3	334.976	39.718	374.694	1,6
▶ América del Norte	9	0	9	1.427.178	135.996	1.563.174	1,2
▶ Latinoamérica	133	0	133	8.953.164	799.738	9.752.902	2,7
▶ Asia	0	0	0	0	0	0	0,0
▶ África	20	0	20	1.103.852	146.264	1.250.116	3,2
Total exterior	165	0	165	11.819.170	1.121.716	12.940.886	2,6
	348	4	352	23.402.145	2.716.186	26.118.331	2,7



También se han realizado las actividades programadas de formación e información a los trabajadores. El total de horas de formación en el área de prevención de riesgos laborales ascendió a un total de 80.417 y con 17.609 asistentes. Esta formación ha girado en torno a tres líneas temáticas:

- Generales y de organización: son formaciones de nivel básico, destinadas a dotar de conocimientos generales en materia de prevención a mandos y trabajadores, de primeros auxilios, etc.
- Sobre riesgos específicos concretos: altura, riesgo eléctrico, espacios confinados, manipulación de cargas, construcción, operadores de maquinaria (retroexcavadoras, dumpers, plataformas elevadoras, carretillas elevadoras, camiones, grúas...), etc.
- De índole tecnológica, pero cuyo contenido es en una gran parte de prevención: cualificaciones y habilitaciones de trabajos eléctricos para desempeñar funciones en los trabajos con Compañías Eléctricas (operadores locales, agentes de descargos, trabajos en tensión en B.T. y A.T., etc.), realización de soldaduras por diversas tecnologías, conductor de vehículos sobre vía férrea, etc.

En el ámbito de la sensibilización se desarrolló una campaña especial para el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo, bajo el lema "Si cuidas tu vida, protégela en el trabajo":

Este año, la línea argumental de la campaña la marcaba un vídeo que plasmaba las similitudes existentes entre los riesgos en el ámbito personal y el laboral. El objetivo era concienciar a los trabajadores de la importancia de aplicar precauciones en ambos entornos sin descuidar ninguno de ellos, sobre todo el laboral, en el que a veces se cometen incumplimientos. Cabe señalar el carácter

internacional del vídeo, que fue traducido al inglés, francés, italiano, portugués, brasileño y árabe y distribuido por todos los países en los que el Grupo tiene presencia.

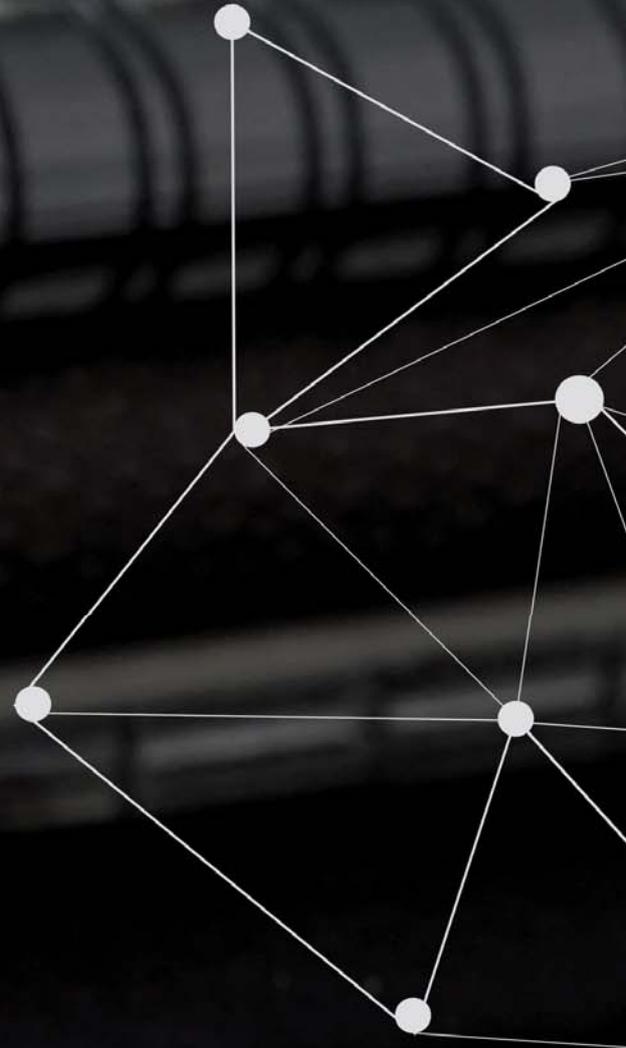
Asimismo, se realizó un acto en el que participaron, además de directivos, personal de la línea de mando y trabajadores de Elecnor y sus filiales, representantes de empresas clientes (Telefónica y Endesa), de la Comunidad de Madrid, Patronales y Sindicatos. Como continuidad de este acto, se amplió su alcance a todas las unidades de negocio para que los empleados de la compañía pudieran participar en talleres relacionados con el análisis de la actitud en seguridad que muestran. Además, se les hizo entrega de la renovada carpeta de Información en Prevención que mejora la documentación que se entregaba hasta ahora.

En materia de vigilancia de la salud, se han realizado más de 7.000 reconocimientos médicos en España. En otros países donde actúa el Grupo, se dan diferentes situaciones: o bien se realizan reconocimientos de forma periódica, o donde es obligatorio tener Servicio Médico en obras se realizan los controles y mediciones necesarios, o finalmente existen países donde se debe realizar un reconocimiento médico al finalizar la relación contractual para asegurar que el trabajo realizado no ha causado daños a la seguridad y salud de los trabajadores.

En términos generales, nuestros profesionales no desarrollan actividades con una incidencia o riesgo elevado de determinadas enfermedades, más allá de las enfermedades que podemos considerar endémicas locales en el mercado exterior. En concreto, el personal puede estar expuesto a contagio de malaria, dengue, fiebre amarilla, tifoidea, sida, hepatitis, etc., que se combaten con vacunaciones, con hábitos saludables para evitar el contagio, etc.

La sensibilización de los empleados es uno de los ejes clave de la Política de Prevención





*Excelencia
e innovación*



Gestión integral

En Elecnor la búsqueda de la excelencia en el desarrollo de sus actividades es esencial para ser una organización líder en sus sectores de actuación.

Elecnor cuenta con una política integrada de gestión ambiental, calidad, prevención de riesgos laborales, gestión energética y gestión de la I+D+i, basada en una apuesta decidida por la I+D+i y el conocimiento preciso de la naturaleza y magnitud de los impactos ambientales, el uso y consumo de la energía en sus instalaciones y proyectos, las expectativas de sus clientes y los riesgos para el trabajador.

El Grupo ha establecido los principios generales a los que se compromete y que deben regir el funcionamiento de toda la organización, de modo que sirvan de referencia para definir y revisar objetivos que mejoren continuamente la eficacia de los sistemas de gestión:

- El cumplimiento estricto de la legislación vigente aplicable y otros requisitos que Elecnor suscriba en todos los mercados en que actúa.
- La satisfacción de nuestros clientes.
- La prevención de los daños y del deterioro de la salud de nuestros trabajadores, mejorando sus condiciones de trabajo al objeto de elevar el nivel de protección de su seguridad y salud.
- La prevención de la contaminación, la protección del entorno y la eficiencia en el consumo de recursos energéticos.
- El uso y consumo eficiente de la energía.
- La generación de un impacto favorable de nuestras actividades en el entorno social.
- La mejora de la competitividad a través de la I+D+i.

Con el fin de seguir en la línea de mejora continua, durante el año 2015 se quiere orientar a resultados el actual Sistema Integrado de Gestión, para lo cual se han establecido objetivos generales para toda la organización, que se materializarán en 2015 en dos objetivos relativos a procedimientos de las actividades productivas y la homogeneización de indicadores de calidad y medio ambiente, que van a permitir alinear más claramente los objetivos del Sistema con los objetivos globales de la compañía.

El objetivo relativo a procedimientos de actividades productivas e iniciado ya en alguna de las actividades que desarrolla la compañía, consiste en elaborar, actualizar e implantar en obra procedimientos productivos de ejecución integrados, de manera que queden reflejados e integrados aspectos de carácter preventivo, medioambiental, así como las correspondientes verificaciones o ensayos de calidad necesarios para cumplir con la reglamentación aplicable y con las expectativas de todos nuestros clientes. De esta manera se dispondrá de un documento general adecuado a cada uno de los trabajos y único para el conjunto de la compañía.

Por otro lado, se va a iniciar la consolidación de los datos más relevantes de las principales áreas de calidad y medio ambiente de todas las organizaciones de Elecnor, de cara a definir valores de referencia por actividad. Durante el año 2015, se comenzarán a tratar los datos que hacen referencia a auditorías e inspecciones en obra, satisfacción del cliente, accidentes ambientales y cambio climático.

Por otro lado, y de manera paralela, desde el Departamento Corporativo se ha desarrollado un pack simplificado que recoge la estructura fundamental del SIG de Elecnor y disminuye significativamente en coste y plazo su implantación en aquellos países donde es requerido.

Dentro de este marco de actuación y en un horizonte a medio plazo, uno de los objetivos prioritarios en materia de Calidad y Medio Ambiente es unificar el conjunto de la estructura documental del SIG de Elecnor.

Se trata también de simplificar el sistema de certificación actual e ir gradualmente hacia un modelo de certificaciones multisite, más flexible, económico y propio de organizaciones como la nuestra.



Gestión de la Innovación

La I+D+i es una de las grandes apuestas estratégicas del Grupo Ecnor, claramente orientada a garantizar la sostenibilidad, la competitividad y la diferenciación.

El objetivo prioritario es trabajar en aquellos proyectos en los que se obtengan resultados o se generen nuevas oportunidades para el Grupo. Las áreas tecnológicas de interés están relacionadas con la Energía, Medioambiente y Sostenibilidad, Infraestructuras y TIC's, entre otros.

Asimismo, la I+D+i es uno de los vectores que conforman la política integrada de gestión del Grupo, en la que se establecen como principios de actuación los siguientes:

- Ecnor fomenta la generación sistemática de ideas innovadoras dentro de la compañía y las apoya hasta transformarlas en proyectos de I+D+i.
- El uso sistemático de las herramientas de I+D+i tiene como objetivo generar nuevas oportunidades y proyectos en este campo.
- Estos proyectos son el motor del sistema de gestión de I+D+i de Ecnor y están orientados a aumentar las capacidades y la competitividad.

Tanto Ecnor, S.A., como las filiales Atersa, Audeca y Ecnor Deimos cuentan con un sistema de gestión para la I+D+i que es certificado de acuerdo a la norma UNE 166002:2006. Uno de los objetivos que se han establecido para el año 2015 es su adaptación a la nueva norma UNE 166002:2014.

En 2014 se han mantenido los certificados de todas ellas, con el siguiente alcance:

Sociedades	Alcance
Ecnor	<ul style="list-style-type: none"> - Tecnología de los ferrocarriles en electrificación - Tecnología energética en fuentes no convencionales - Ciencia de los ordenadores en software para la simulación y gestión de la producción de energía eólica, infraestructuras eléctricas e infraestructuras ferroviarias - Ingeniería y tecnología eléctrica en transmisión y distribución de energía eléctrica - Desarrollo de herramientas software en mejora de la gestión de los procesos - Ingeniería y tecnología del medio ambiente en tecnología de aguas residuales y tecnologías de regeneración del agua
Ecnor Deimos	<ul style="list-style-type: none"> - Ciencias de la atmósfera en estructura atmosférica - Geodesia por satélites - Ciencia de los ordenadores en sistemas de navegación y telemetría del espacio, desarrollo de módulos de realidad virtual y aumentada, diseño de sistemas sensores y sistemas de control del entorno - Ingeniería y tecnología aeronáutica en investigación y pruebas de vuelo - Tecnología de los sistemas de transporte en sistemas de tránsito urbano e información al viajero
Audeca	<ul style="list-style-type: none"> - Meteorología para la previsión en predicción numérica y predicción operacional meteorológica - Análisis en tiempo real para la gestión de servicios de conservación, mantenimiento y explotación de infraestructuras - Ingeniería agrícola en técnicas de eficiencia en riego de zonas verdes
Atersa	<ul style="list-style-type: none"> - Sistemas para la generación de energía fotovoltaica



El objetivo prioritario de la gestión de la innovación es promover proyectos alineados con las estrategias de negocio del Grupo

El Grupo ha establecido como grandes líneas de acción de la I+D+i las siguientes:

- **Energía**, que incluye actividades como generación fósil y renovable, sistemas híbridos, almacenamiento, pilas de combustible o mejoras y soluciones para ejecución de obras.
- **Medioambiente**, que contempla actividades como la gestión y valorización energética de residuos.
- **Agua**, donde se incluyen actividades como depuración, potabilización, desalación, transporte, distribución o eficiencia.
- **Infraestructuras**, que incluye actividades como ferrocarril, transmisión eléctrica y de gas, soluciones constructivas, district heating/cooling, entre otros.
- **Instalaciones**, con actividades como seguridad, instalaciones eléctricas, servicios energéticos, edificios (puertos, aeropuertos, industria, hospitales...), etc.
- **Otros Proyectos** que se identifiquen como relevantes para el Grupo.

Objetivos de innovación

En línea con los años anteriores, los objetivos establecidos para el ejercicio 2015 son los siguientes:

- Continuar con la internacionalización de la I+D+i. Dado que la actividad del Grupo Elecnor tiene cada vez un mayor peso en los mercados exteriores, es necesario evolucionar el sistema de gestión de I+D+i hacia la actividad internacional. En concreto, se pretende lograr:
 - Una mayor generación de proyectos en las filiales de exterior y fomentar su participación en las convocatorias internas de financiación de proyectos.
 - Sumar un mayor número de filiales de exterior al sistema de deducciones fiscales corporativo.
- Mejorar la rentabilidad de los proyectos.
- Lograr el alineamiento de la I+D+i con el desarrollo de nuevos negocios.
- Aumentar la cantidad y calidad de los proyectos.
- Adaptar los sistemas de gestión de la I+D+i a la nueva norma UNE 166002:2014.

Iniciativas y proyectos destacados en 2014

Como medidas de fomento de la I+D+i, el Grupo ha seguido contando con varias herramientas de carácter interno: Focus I+D+i y talleres monográficos.

Convocatoria Focus 2014

A finales del ejercicio 2013 se lanza una nueva convocatoria interna para la financiación de proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación, con el requisito de que los proyectos tengan un claro enfoque a resultados.

Uno de los retos del Grupo es la incorporación de las filiales de exterior a los programas Focus. En el ejercicio 2014, las filiales de exterior de México, Brasil, Chile y Estados Unidos han participado por primera vez.

Se han presentado un total de doce proyectos de los cuales se han aprobado dos, llevándose finalmente a cabo el proyecto colaborativo entre Elecnor Medioambiente y Audeca "Fitodepuración de Aguas Residuales".

A lo largo de las tres convocatorias Focus realizadas hasta la fecha:

- Se han llevado a cabo 19 proyectos de las más de 100 propuestas presentadas.
- Se han ejecutado proyectos por valor de 1,67 millones de euros.
- Elecnor, a través del Programa Focus, ha otorgado financiación por más de 800.000 euros.

FOCUS I+D+i

CONVOCATORIA INTERNA DE
FINANCIACIÓN DE PROYECTOS
DE INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN

2014


elecnor
pensamos en un mundo mejor

Talleres monográficos

Durante el año 2014 se han realizado dos talleres monográficos centrados en temáticas de especial interés para la organización, como son los servicios energéticos y la hibridación de centrales diesel mediante energía fotovoltaica. Estos talleres se realizaron con un claro enfoque al ámbito internacional y contaron con la asistencia del personal involucrado en la actividad. Se pretende seguir realizando estos talleres monográficos.

A continuación se describen brevemente algunos proyectos de I+D+i que se han ejecutado a lo largo del año 2014.

Uno de los retos del Grupo es la incorporación de las filiales internacionales a los programas Focus

Sociedades del Grupo	Alcance	Finalidad del proyecto
Elecnor	Nuevos sistemas transversales de gestión de negocio	Consiste en la creación de nuevas líneas de innovación que abarcan tanto mejoras en la plataforma común corporativa como desarrollo de nuevas aplicaciones informáticas que permitan optimizar las actuaciones y aportar nuevas capacidades. Las actividades realizadas han incidido principalmente en la mejora de la gestión de procesos de negocio de Elecnor, sirviendo de forma transversal a todas las organizaciones del Grupo. Además, se han creado nuevas funcionalidades para las herramientas de control de procesos y se ha dotado al sistema de nuevas evoluciones en la virtualización del back-end utilizado por Elecnor.
	Boomerang	Desarrollo de nuevas funcionalidades para la plataforma Boomerang, diseñada para la producción de terminales de telecontrol ubicados en los centros de transformación eléctrica con la finalidad de automatizar los procesos de configuración y parametrización de dichos terminales. Las mejoras desarrolladas proveen al sistema de un mayor control automático, otorgando autonomía y capacidad de gestión remota a todo el proceso de producción.
Elecnor-Audeca	Fitodepuración de aguas residuales	El objetivo es conseguir un sistema de depuración natural de aguas residuales a través de la capacidad depurativa de diferentes tipos de plantas, lo que le convierte en un tratamiento totalmente sostenible y ecológico. El análisis se centra en la eliminación de sólidos en suspensión, materia orgánica, nitrógeno, fósforo, hierro y manganeso en aguas residuales y prepotables. Se han instalado sendas plantas piloto en una EDAR y una ETAP para la realización de las pruebas.
Atersa	Nuevas soluciones fotovoltaicas en el sector de la construcción a través de la integración y ecoeficiencia en edificios	Desarrollar tecnología que permita incrementar significativamente la eficiencia en la edificación actual. Atersa trabaja en el consorcio dentro del campo de la generación eléctrica mediante tecnología fotovoltaica tipo BIPV (Buildings Integrated Photovoltaics). Los nuevos desarrollos en materia de eficiencia arquitectónica hacen posible contemplar efectos sobre las edificaciones, como la convección que tiene lugar en fachadas o la radiación sobre las cubiertas.
Ehisa	Construcción de un nuevo módulo habitable basado en nuevos sistemas constructivos	Fabricación de un nuevo módulo de madera a través de la investigación en nuevos sistemas constructivos que permita la autosostenibilidad del propio módulo.

Sociedades del Grupo	Alcance	Finalidad del proyecto
Hidroambiente	BIODEPUR	Desarrollo de un biorreactor de biomasa soportada por lecho móvil con filtración por membrana para la depuración de aguas residuales. La incorporación de un soporte en el biorreactor para la fijación del biofilm con filtración por membranas (sistema MBMBR) permitirá la eliminación de materia orgánica además de la nitrificación-desnitrificación simultánea vía nitrificación de las aguas. De esta forma se conseguirá un abaratamiento de los costes de explotación, optimizando el consumo energético, posibilitando la reutilización de agua tratada, minimizando la producción de fangos a gestionar y reduciendo los gastos de inversión asociados a la decantación y eliminación de nitrógeno tradicional por la incorporación de tecnología de membranas.
	GABE	Investigación y desarrollo de un nuevo sistema de potabilización de aguas mediante la utilización de sistemas de coagulación basados en la aplicación de corrientes eléctricas (electrocoagulación) y seguridad de la floculación mediante la adición de sustancias totalmente inocuas utilizadas en la industria alimentaria. El objetivo es hacer más sostenible el proceso a través de la optimización de la electrocoagulación y la no incorporación de reactivos químicos en el proceso de acondicionamiento de aguas para consumo humano.
Enerfín	METEO-MIDP	Desarrollo de un modelo de ajuste de la previsión eólica a partir de los datos proporcionados por las empresas de previsión y por las torres anemométricas localizadas en los parques en operación, así como por los datos de producción que se obtienen de forma online de los parques eólicos. El modelo tiene por objeto minimizar el desvío entre la producción real y la prevista, lo que conlleva una reducción de los costes y en consecuencia un mayor resultado por la venta de energía.
Elecnor Deimos	PERIGE0	Desarrollo de una plataforma de investigación para el ensayo de nuevas tecnologías en un entorno controlado. Se analizarán las misiones espaciales de referencia para Elecnor Deimos y se desarrollarán tecnologías dentro de los ámbitos de operación de la empresa: sistemas G&C, estimación robusta y navegación, procesado de imagen para navegación, diseño de aeronaves para vuelo atmosférico y procesos de desarrollo y diseño HW/SW optimizados
	GEO-CLOUD	Validar infraestructuras de procesamiento y distribución de imágenes de satélite en infraestructuras cloud. Consiste en la implementación y prueba desde la nube de un sistema completo de observación de la Tierra, que incluye desde la adquisición de datos de una constelación de satélites hasta su distribución a los usuarios finales a través de Internet.
	ARID LAP	Desarrollo de nuevas soluciones tecnológicas que permitan minimizar el impacto negativo que las condiciones meteorológicas en zonas áridas producen sobre la operación de líneas ferroviarias de altas prestaciones. Se tomarán imágenes de gran tamaño procedentes de satélites en las potenciales zonas de aplicación y se monitorizarán las líneas ferroviarias por medio de sensores con el fin de identificar y cuantificar los cambios que puedan ocasionar un cambio de vulnerabilidad en las mismas.
	RECONFIGURE	Investigar y desarrollar tecnologías de guiado y control de aeronaves que faciliten el manejo automatizado de eventos anormales de operación y optimizar el estado y el vuelo de la aeronave.
	THOFU	Investigación para la mejora de la experiencia turística de un viajero a través del desarrollo de tecnologías y conceptos tecnológicos centrados en torno al hotel, proporcionando nuevos servicios y mejorando la experiencia de los clientes.
	WoO	Automatización de los edificios mediante la simplificación del despliegue de infraestructuras de la Red de Cosas. Son objeto de investigación la adquisición y procesado de datos, la computación ubicua y el desarrollo de sistemas inteligentes en el marco descrito.



En Elecnor se persigue la diferenciación en la búsqueda de las tecnologías más punteras e innovadoras

En los últimos años se ha colaborado con distintos centros e institutos tecnológicos, de los que destacamos: Gaiker, Azterlan, Tecnalía, Cartif, Tekniker, CENER/CIEMAT, ITE-Instituto Tecnológico de la Energía y AIDO-Instituto Tecnológico de la Óptica.

Resultados conseguidos

Una vez terminados los proyectos se mide la rentabilidad de la inversión a través de indicadores que son medidos al año de haber finalizado y por un periodo de cinco años. Algunos de los proyectos están generando beneficios para el Grupo, especialmente en términos de generación de ahorros y/u optimización en la explotación de instalaciones o infraestructuras.

Excelencia tecnológica

En Elecnor se persigue la diferenciación en la búsqueda de las tecnologías más punteras e innovadoras.

Un ejemplo claro es el de Elecnor Deimos, el área tecnológica de Elecnor, que se encuentra a la vanguardia del sector aeroespacial.

En junio de 2014, Elecnor Deimos puso en órbita con éxito el satélite Deimos-2, primer satélite español de muy alta resolución que ha supuesto una inversión de 60 millones de euros, cifra que se prevé que aumente hasta los 100 millones de euros a la finalización de la vida útil del mismo.

Se espera que el satélite tenga una vida útil operacional que superará los siete años, y contribuirá a proyectos en varios campos con aplicaciones en agricultura, medio ambiente, vigilancia del cambio climático, seguimiento de crisis naturales y protección civil (incendios e inundaciones), así como defensa, inteligencia y control fronterizo.

Deimos-2, con un peso de 300 kg y más de 2 metros de largo, es un satélite multispectral de muy alta resolución que genera imágenes "pan-sharpened" con una resolución de 75 cm por píxel.

Su avanzada cámara permite la adquisición de imágenes pancromáticas y en cuatro bandas multispectrales, con un ancho de barrido de 12 km (ampliable a 24 km en modo de captura extendido), con una capacidad estable de generar más de 150.000 km²/día. Deimos-2 también es capaz de capturar pares estereoscópicos en un único pase orbital, lo que permite restituir modelos 3D de la superficie observada.

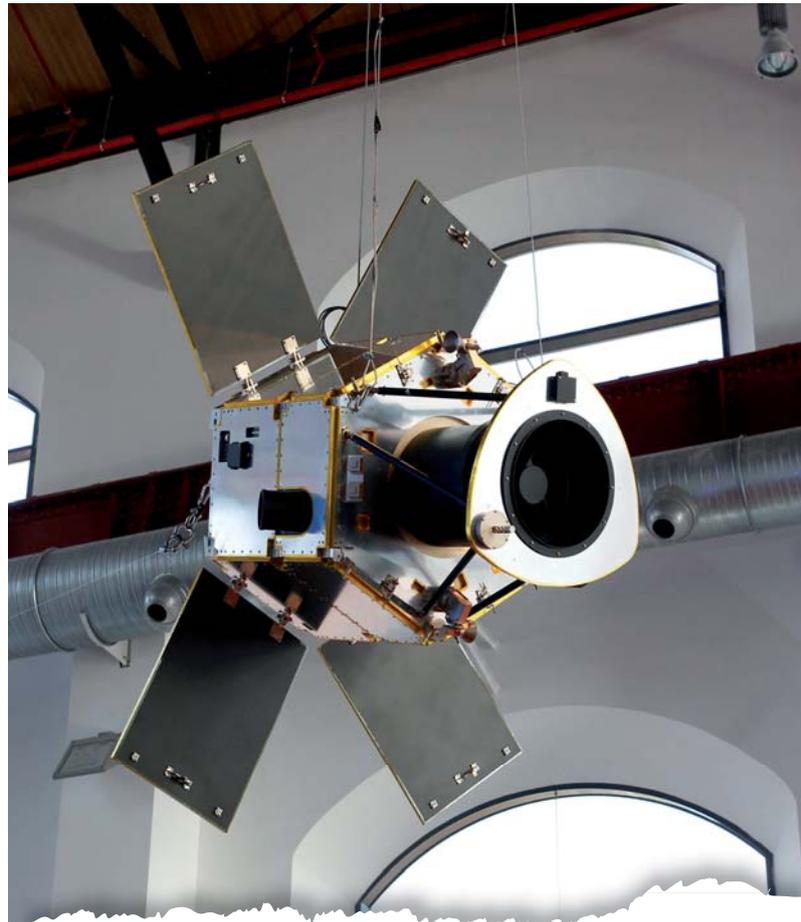
Deimos-2 ha sido desarrollado por Elecnor Deimos en colaboración con Satrec-I (Corea del Sur). Es el satélite privado en Europa con mayor resolución y uno de los pocos satélites de observación de la tierra del mundo con capacidad de tomar imágenes submétricas.

Después de 2.000 órbitas alrededor de la Tierra, el 31 de octubre Deimos-2 completó con éxito el comisionado en órbita, tras alcanzar la órbita operacional después de 1.033 maniobras orbitales y tras la calibración en vuelo de su instrumento principal. Durante este periodo, Deimos-2 ha adquirido más de 3.000 imágenes para contribuir a la calibración de su carga de pago y para probar todos los modos de adquisición de los que está dotado.

El 1 de noviembre, Elecnor Deimos declaró el comienzo de la Capacidad Operacional Inicial (IOC por sus siglas en inglés) para Deimos-2, prestando ya un servicio comercial operacional a clientes de todo el mundo.

Durante la IOC, el nivel de servicio se mejorará gradualmente mediante el incremento de la capacidad de producción y la reducción de los tiempos de entrega, hasta alcanzar la Capacidad Operacional Completa (FOC por sus siglas en inglés) a principios de 2015, marcando así el inicio de un servicio comercial 24/7 a pleno funcionamiento.

Para la integración y posterior control de la misión Deimos-2, Elecnor Deimos ha desarrollado el innovador Centro de Integración y Operaciones de Satélites de Puertollano. Con



una inversión de cerca de 8 millones de euros, este complejo, inaugurado en 2013, permite la integración y control de satélites propios, como Deimos-2, y también de terceros.

Con Deimos-2 y el Centro de Integración y Operaciones de Satélites, Elecnor Deimos completa su presencia en toda la cadena de valor de las misiones espaciales al ser capaz de gestionar programas espaciales completos, diseñar, integrar, validar, lanzar y operar satélites de observación de la Tierra, explotar comercialmente satélites de observación y desarrollar sistemas espaciales de observación de la tierra para terceros.

Uno de los principales hitos tecnológicos de 2014 fue la puesta en órbita del segundo satélite de observación de la Tierra del Grupo, Deimos-2

Gestión ambiental

Las actuaciones del Grupo Elecnor se desarrollan de acuerdo a estrictos criterios ambientales en línea con los principios de actuación establecidos en la política de gestión ambiental.

Asimismo, se realizan actividades que contribuyen a la protección del entorno natural y sus recursos, como el tratamiento y reciclado de agua, la generación de energías renovables o la eficiencia energética.

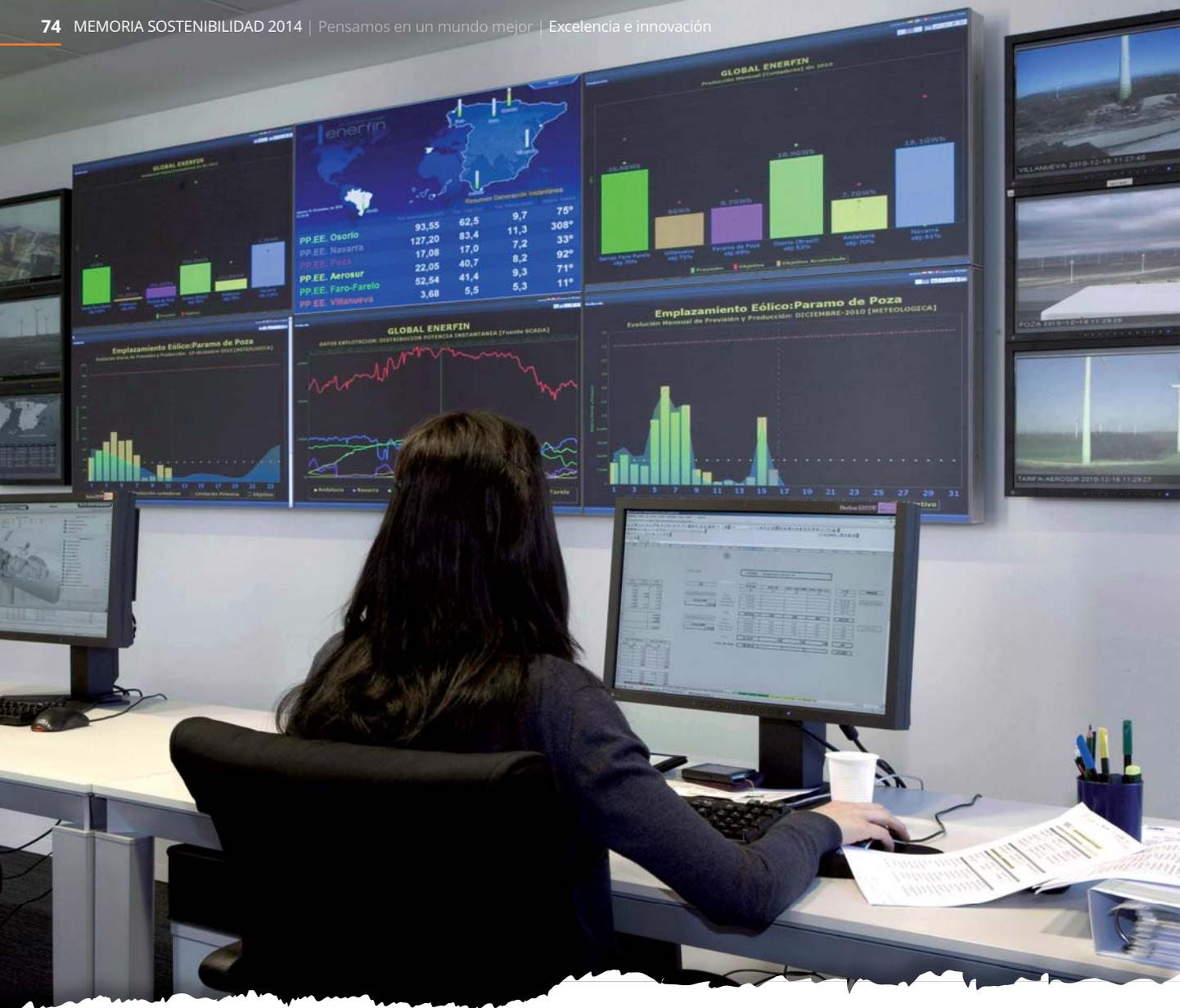
El compromiso medioambiental, reflejado en la política integrada de la compañía, establece los siguientes principios de actuación, con el objetivo de buscar el equilibrio entre la consecución de los objetivos de la compañía con la protección del medio ambiente:

- La búsqueda permanente del equilibrio entre la rentabilidad económica y la protección del medio ambiente, propiciando enfoques para que ambos conceptos se refuercen mutuamente.

- Considerar la componente medioambiental en las decisiones de inversión en nuevos proyectos y actividades que el Grupo estudie emprender.
- La involucración de los empleados mediante las oportunas acciones de formación y sensibilización.
- Involucrar a los restantes grupos de interés (accionistas, clientes, proveedores y sociedad en general) en la búsqueda conjunta de soluciones útiles al reto de la preservación del entorno y de los recursos energéticos.

A lo largo del ejercicio se llevaron a cabo las auditorías en las distintas organizaciones del Grupo Elecnor, manteniendo la certificación de los Sistemas de Gestión Ambiental de acuerdo con la Norma UNE-EN ISO 14001:2004 y de los Sistemas de Gestión de Calidad de acuerdo con la Norma UNE-EN ISO 9001:2008.





En el marco de la mejora continua se establecen anualmente objetivos ambientales cuantitativos y cualitativos, coherentes con los compromisos fijados en la política ambiental del Grupo. En línea con el ejercicio 2013, durante 2014 se ha seguido trabajando sobre los siguientes aspectos:

- Reducción del consumo de gasoil.
- Reducción de la huella de carbono en los servicios de RSU.
- Mejora de la sensibilización sobre los aspectos ambientales y normas a respetar y cumplir para los jefes de obra.
- Inclusión de criterios ambientales en un mayor porcentaje de las nuevas evaluaciones de proveedores.
- Disminución de la generación de residuos en las instalaciones.
- Reducción de la generación de residuos peligrosos.
- Reducción del consumo de kg de papel por persona de oficina al año.
- Reducción del consumo energético en las instalaciones.
- Mayor reutilización de tierras sobrantes en la construcción.
- Campaña de sensibilización sobre aspectos ambientales.
- Recopilación de documentación de materiales reciclables o con etiquetado ecológico para su posible utilización en obra.

Gestión de recursos básicos: energía y agua

Consumo de los últimos tres años del Grupo Elecnor:

Consumos	2013	2014
▶ Electricidad (KWh)	6.572.666	32.803.695
▶ Combustibles (litros)	5.720.049	14.270.443
▶ Agua (m ³)	61.815	1.607.619
▶ Papel normal (kg)	36.755	48.141
▶ Papel reciclado (kg)	67.246	38.600

Uno de los grandes objetivos del año 2014 ha sido la ampliación del alcance incluyendo la parte internacional de Elecnor, S.A. y la incorporación de nuevas organizaciones del Grupo. Este es el motivo de las grandes variaciones producidas en 2014 con respecto a 2013.

El objetivo para los próximos años es seguir ampliando el alcance hasta lograr incorporar a todas las organizaciones.

Por otro lado, se detalla el desglose del consumo directo de energía en 2014:

Consumo directo de energía	2014
▶ Gas Natural (GJ)	33.568
▶ Gasóleo (GJ)	28.845
▶ Gasolina (litros)	1.029.962
▶ Gasoil (litros)	11.016.014
▶ Biodiesel (litros)	2.224.467

Elecnor participa activamente en proyectos de gestión energética, en especial de alumbrado público



Gestión de la Energía

La gestión energética constituye un área de actividad estratégica para el Grupo Elecnor. Así, por ejemplo, Elecnor está certificada como ESE, Empresa de Servicios Energéticos.

Bajo dicha modalidad, Elecnor participa activamente en los concursos de alumbrado público ofreciendo la posibilidad de implantar medidas de eficiencia energética que permitan reducir hasta un 70% los costes de nuestros clientes.

Durante el ejercicio 2014, han sido 15 los contratos de alumbrado público adjudicados a Elecnor en España bajo esta modalidad, repartidos en toda la geografía española. Esto supone 48.209 nuevos puntos de luz contratados en el año 2014 que, sumados a los de ejercicios anteriores, hacen un total de 155.899 puntos de luz bajo esta modalidad.

Elecnor desarrolla proyectos integrales llave en mano que incluyen un estudio del sistema de alumbrado público actual y posibles mejoras, su financiación, gestión energética y su mantenimiento. Todo ello, con una garantía total que cubre el período que dure la concesión o el contrato de suministro y servicios, normalmente entre 10 y 15 años.

Para el desarrollo de este tipo de actuaciones, Elecnor cuenta con una herramienta exclusiva llamada GISAL. Se trata de un software integral de gestión de alumbrado público que permite monitorizar las instalaciones y hacer una mejor supervisión y explotación de los sistemas de alumbrado, incluyendo su mantenimiento y gestión energética.

En el ámbito de servicios energéticos en edificios se han seguido consiguiendo éxitos como el contrato de suministro energético prestacional y servicio de mantenimiento de instalaciones y equipamientos energéticos térmicos de cinco centros hospitalarios del Servicio Gallego de Salud.

En el sector privado también se ha conseguido un contrato con el grupo Vips en el que Elecnor es su suministrador de eficiencia energética. Elecnor será la encargada de modificar el alumbrado de los restaurantes y cafeterías del Grupo VIPS con el objetivo de reducir el consumo eléctrico. Para ello, se van a instalar lámparas LED de última generación y se realizarán auditorías lumínicas para lograr mantener las condiciones de luz ambiental que requiere cada local, algo muy significativo en establecimientos de este tipo.

Con estas medidas de eficiencia se espera conseguir una reducción de potencia en alumbrado que se sitúa entre el 60% y el 70% y un 30% de ahorro en el coste energético.

Por otra parte, en 2014 se ha consolidado la implantación y certificación del Sistema de Gestión Energética según la norma UNE-EN ISO 50001:2011, reforzando así el compromiso del Grupo con la sostenibilidad.



Iniciativas internas de ahorro y eficiencia energética

Uno de los objetivos de la compañía es la reducción de los consumos energéticos. Durante 2014 se han llevado a cabo diversas iniciativas, entre las que se destacan:

- Optimización del Sistema de climatización de la Sede de la Dirección Centro: por motivos energéticos y económicos, desde febrero del año 2014, Elecnor trabaja en la optimización del uso de las instalaciones en las que tiene poder de actuación y decisión y cuyos costes repercuten de forma directa. Debido a que los principales costes energéticos en la Sede de la Dirección Centro provienen de la utilización del sistema de Climatización (calefacción y refrigeración), los esfuerzos se centran en conocer el comportamiento de dicho sistema así como en su optimización. Las medidas que han dado lugar a reducciones en el consumo de electricidad son:

- Implantación de sistemas de monitorización de consumos, donde se pudo analizar la demanda hora a hora del sistema de climatización central del edificio.

- Actuación sobre los relojes adelantando las paradas en función de las temperaturas de los días, lo que permitió evidenciar una importante oportunidad de mejora, con una amortización de la inversión requerida inferior a los 2 años.

- Control de la temperatura interior de cada una de las 4 plantas ocupadas por Elecnor.

- Control de la concentración de CO₂ en una de las plantas con mayor personal, para automatizar la entrada de aire primario de renovación.

- Control de la capacidad de gobernar el arranque y parada de los elementos principales de la instalación, a través de la temperatura deseada (temperatura de una de las plantas o media de las sondas combinadas).

- Control de la capacidad de variar el horario de funcionamiento de la instalación.

- Sistema para analizar los datos más representativos de la instalación de forma gráfica y exportarlos para almacenar históricos:

- Temperatura exterior.

- Temperatura de impulsión del aire primario

- Temperatura de impulsión de la bomba de calor

- Temperaturas de plantas

- Apertura de la V3V del climatizador de aire primario.

- Se cuenta con la capacidad de incluir festivos según calendario laboral.

En el año 2014 se ha obtenido una reducción del consumo de electricidad de un 10% con respecto al ejercicio anterior, pasando de los 335.261 KWh/año en 2013 a los 301.887 KWh/año en 2014.

- Conducción eficiente: es un estilo de conducción que contribuye a reducir el consumo de combustible, las emisiones al medio ambiente y que, además, mejora la seguridad en los desplazamientos. Con la conducción eficiente se obtienen unos ahorros medios de carburante del orden del 15% y una reducción de emisiones de CO₂ en la misma proporción. Esta conducción se rige por una serie de reglas sencillas y eficaces que tratan de aprovechar las posibilidades que ofrecen los motores de los coches actuales.

Actualmente, la filial Audeca está inmersa en un proceso de formación del personal en obra, habiéndose impartido dos sesiones formativas a las que asistieron un total de 24 empleados.



Gestión del Agua

El Grupo Elecnor opera en el sector del agua a través de Audeca e Hidroambiente. Audeca se dedica a la construcción, operación y mantenimiento de estaciones de tratamiento de agua potable (ETAP), de estaciones depuradoras de aguas residuales (EDAR) y desaladoras.

Por su lado, Hidroambiente es la compañía especializada en soluciones para el tratamiento de aguas a nivel industrial.

Como parte del negocio patrimonial del Grupo, se cuenta con tres concesiones de depuración de agua situadas en la Comunidad Autónoma de Aragón, cuyos datos son los siguientes:

Metros Cúbicos Agua Reciclada (m ³)	2013	2014
Concesiones		
▶ Sadar	3.432.095	3.570.449
▶ Sadep	3.034.147	2.599.766
▶ Sapir	1.272.321	1.446.347
▶ Otros		
▶ Calamocha y Daroca	672.091	639.598
▶ Cuencas Mineras	767.593	642.556
▶ Xeraco y Xeresa	942.333	851.882

Metros Cúbicos Agua Potabilizada (m ³)	2013	2014
▶ ETAP Oliete	2.155.610	1.769.053
▶ Abastecimiento Mancomunidad Pedraza	764.132	719.169

El agua es una de las líneas de acción de la I+D+i del Grupo. Durante 2014 se ha puesto en marcha el proyecto colaborativo entre Elecnor Medioambiente y Audeca "Fitodepuración de Aguas Residuales".

El proyecto inicial consistía en el análisis de la capacidad para la eliminación de sólidos en suspensión, materia orgánica, nitrógeno y fósforo en aguas residuales. Posteriormente, se ha incorporado la eliminación de hierro y manganeso en aguas para prepotables. La ubicación de las plantas piloto ha sido, para el tratamiento de aguas residuales, la EDAR de Xeraco (Valencia) y, para el tratamiento de agua prepotable, la ETAP Comunidad Villa y Tierra de Pedraza (Segovia).

En la parte del proyecto de tratamiento de agua residual se ha comprobado la capacidad de

fitodepuración de aguas residuales urbanas mediante un sistema combinado de plantas acuáticas del tipo macrófitas, tal como la enea (*Typha sp.*), y microalgas en actuación sucesiva. El conjunto forma una EFAR (estación de fitodepuración de aguas residuales). Las pruebas se han realizado en una planta piloto en la EDAR de Xeraco, propiedad de la Entidad de saneamiento de aguas de la Generalitat Valenciana (EPSAR), en la que Elecnor realiza la explotación de la instalación.

La EFAR (Estación de Fitodepuración de Aguas Residuales) introduce dos modelos de utilidad de la Universidad Politécnica de Madrid, con quien se ha firmado un convenio de colaboración para el desarrollo del proyecto basado en dos de sus prototipos: por un lado, el dispositivo de flotación de helofitas (DFH), diseñado específicamente para esta finalidad y desarrollado por el Grupo de Agroenergética de la UPM, siendo aprobado por la Oficina Española de Patentes y Marcas como Modelo de Utilidad. Y por otro lado, el fotobiorreactor de biodiscos rotatorios, de eje flotante, igualmente desarrollado por el Grupo de Agroenergética de la UPM y aprobado por la Oficina Española de Patentes y Marcas como Modelo de Utilidad.

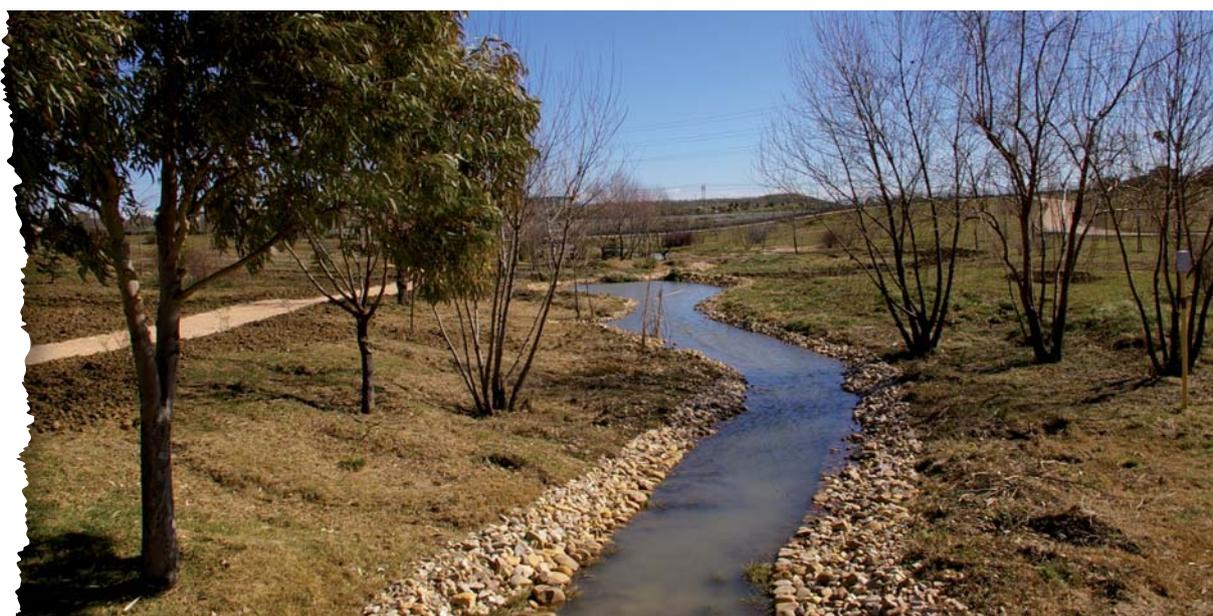
El agua es una de las líneas de acción de la I+D+i del Grupo, así como un sector de actividad con amplio alcance

En lo que respecta al tratamiento de agua prepotable, la segunda planta piloto se ha ubicado en la ETAP Comunidad Villa y Tierra de Pedraza, explotada conjuntamente por Elecnor y Audeca, propiedad de Aguas de las Cuencas de España (ACUAES), organismo público que colabora en la realización del proyecto. En ella se está poniendo a prueba la capacidad de distintos consorcios de macroalgas filamentosas de agua dulce para la eliminación de hierro y manganeso.

El hierro y el manganeso en las aguas continentales naturales provienen originalmente de la disolución de rocas y minerales. En el caso de la presa del Río

Ceguilla en la ETAP Comunidad Villa y Tierra de Pedraza, la procedencia es natural y parece obedecer a una dinámica de lagos y embalses que experimentan períodos de estratificación térmica.

La etapa de seguimiento se alargará hasta mediados de 2015. Consistirá en la monitorización de ambos sistemas para controlar tanto el desarrollo de la cobertura vegetal de macrófitas y algas como los resultados obtenidos en los parámetros habituales en las aguas de depuración y potabilización (DQO, Sólidos en suspensión, Nitratos, Amonio, Nitrógeno total, Fosforo total, pH, Conductividad, etc).



Gestión de residuos

	2013	2014
▶ Residuos no peligrosos (kg)	2.686.305	11.073.926
▶ Residuos peligrosos (kg)	66.353	453.456

Las diferencias con respecto al ejercicio 2013 corresponden a la incorporación de otras organizaciones del Grupo así como a la ampliación del alcance de esta memoria.

Los residuos generados son tratados conforme a la legislación en vigor por gestores autorizados, buscando las mejores técnicas disponibles para el reciclaje siempre que sea posible.

Cabe destacar las iniciativas de Audeca que buscan dar una segunda vida a los residuos a través de la reutilización de los mismos.

Así, en la conservación de Madrid Noroeste se ha desarrollado un sistema de refuerzo de cuchillas quitanieves que lleva asociado la reutilización de los sobrantes de cuchillas anteriores. Al realizar el cambio de la cuchilla de acero desgastado, por otra nueva, se procede a la unión de las dos piezas de acero (el resto de la retirada y la nueva), mediante soldadura con electrodo. La superficie de rozamiento con el asfalto pasaría de un ancho normal de cuchilla de 20 mm a un ancho de 40 mm. El resultado de esta operación es la reducción del volumen de residuos metálicos y el ahorro en la compra de material nuevo.

Audeca

	% de reutilización
▶ Reutilización de cuchillas quitanieves	20%
▶ Reutilización de postes señalización vertical	60%
▶ Reutilización de tierras / saneo	40%
▶ Reutilización de hitos de arista	20%
▶ Restos vegetales	20%
▶ Sacas big-bag y envases plástico	20%
▶ Reutilización de barrera de seguridad	40%

Por otro lado, dentro del servicio de mantenimiento de jardines del Hospital de Vallecas, se instaló un pequeño contenedor de fabricación manual, donde se procedió al compostaje (proceso de transformación de la materia orgánica para obtener compost, abono natural) de los restos vegetales resultantes de las labores de poda y desbroces. Se han ido controlando parámetros como la cantidad de restos vegetales, el grado de humedad o la caracterización del material resultante.

Asimismo, cabe resaltar el convenio de colaboración de Atersa con la Fundación ECOTIC, donde se certifica que los paneles fotovoltaicos distribuidos por la compañía fotovoltaica del Grupo que hayan llegado al final de su vida útil serán retirados y gestionados en los términos acordados por el convenio de colaboración a firmar por ambas entidades y en donde Atersa garantiza una gestión acorde a la legislación vigente en materia de Gestión de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos.

**Cambio climático:
gestión de las emisiones**

El cambio climático constituye uno de los principales retos globales de este siglo por sus efectos significativos sobre las actividades económicas, el bienestar de la población y los ecosistemas.

En este escenario, el Grupo Elecnor juega un rol importante a través de una de sus principales actividades, las energías renovables. El Grupo lleva a cabo proyectos en las áreas de energía eólica, energía solar fotovoltaica y termoeléctrica y centrales hidroeléctricas. La generación de electricidad a partir de fuentes renovables evita la emisión de gases de efecto invernadero a la atmósfera, principal responsable del cambio climático.

El Grupo ha estimado para el ejercicio 2014 las emisiones evitadas por la generación renovable de acuerdo a la tabla siguiente:

	Producción 2014 (GWh)	Emisiones evitadas (tCO ₂)
▶ Energía eólica	2.375	615.000
▶ Plantas termosolares	288	69.120



El Grupo ha estimado en 2014 las emisiones evitadas por la generación de sus instalaciones de energía eólica y termosolar

Iniciativas de reducción de emisiones

Cabe destacar varias iniciativas relacionadas con el cálculo de la huella de carbono.

Durante el ejercicio 2014 Elecnor ha calculado su huella de carbono de acuerdo a los estándares más reconocidos en el ámbito internacional: el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) y la norma ISO 14064.

Este proyecto se inicia en 2013 con la doble finalidad de controlar y disminuir las emisiones que se generan en la actividad del Grupo. El proyecto ha constado de dos fases: en la primera se analizaron las peculiaridades de cada organización del Grupo y sus actividades con el fin de determinar el ámbito del estudio, la caracterización de los procesos, los niveles de análisis y los indicadores de interés. Para ello se seleccionaron algunas Subdirecciones Generales, Direcciones y filiales piloto con las cuales llevar a cabo esta fase de análisis.

En base al conocimiento obtenido, se definió el control operacional a establecer en la metodología de cálculo del indicador para Elecnor. Para ello, se han introducido las fuentes de emisión directas e indirectas dentro del control de cada organización.

Durante la segunda fase del proyecto, cada organización de Elecnor ha reportado los datos de la actividad necesarios para el cálculo de la huella de carbono.

El cálculo de la huella de carbono se ha realizado con un enfoque definido de la siguiente forma:

- En el caso de que la ejecución de un contrato haya estado subcontratado en su totalidad no se han incluido los datos de consumo referidos a este contrato.
- En el caso de las UTEs, Elecnor ha considerado los datos asociados al servicio gestionado en el contrato solamente si tiene una parte superior al 50% en la UTE o si tiene el control de las políticas de calidad y medio ambiente.
- Para las ESEs, se han considerado exclusivamente los campos que interesan directamente a la ejecución de la actividad de mejora. No se han reportado aquí los consumos energéticos y demás de la propia instalación en la cual se aporta la mejora.



- En caso de concesiones/contratos de explotación, se han rellenado los datos exclusivamente cuando Elecnor ha tenido potestad para introducir medidas de mejora ambiental sin necesaria aprobación del cliente.

Por lo tanto, se ha optado por un enfoque de control operacional para el cálculo de la huella de carbono, en el que se contabiliza el 100% de sus emisiones de GEI atribuibles a las operaciones sobre las cuales ejerce control, es decir, la empresa tiene autoridad para introducir e implementar sus políticas a nivel de operación. Por esta razón, quedan fuera del estudio:

- La maquinaria subcontratada.
- El transporte de la maquinaria subcontratada.
- El transporte de la maquinaria propia cuando se alquila el vehículo (tipo tráiler...).
- Los viajes de empresa y transporte de maquinaria en avión, tren, barco,

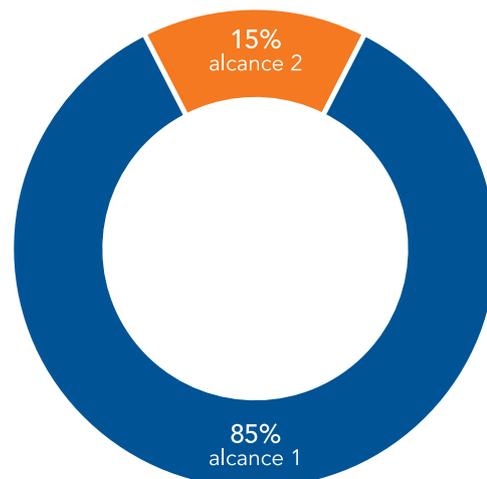
transporte subcontratado en general ya que forma parte del alcance 3 (excluido en este estudio).

A través de este proyecto se han cuantificado las emisiones directas de alcance 1 e indirectas de alcance 2 (electricidad), de los gases de efecto invernadero de la organización debido a los consumos energéticos. Como resultado de este proyecto, se ha obtenido la huella de carbono del año 2014 para Elecnor.

Elecnor ha diseñado una herramienta para el cálculo de huella de carbono, CO2data, que permite a cada organización reportar los datos de actividad necesarios para el cálculo y obtener las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a su actividad. Cada organización reporta datos sobre el consumo de electricidad, consumo de combustibles y uso de refrigerantes, desagregados entre oficinas, almacenes, obras y plantas.

Las emisiones de gases de efecto invernadero de 2014 han alcanzado un total de 55.916 tCO_{2e} para el conjunto del Grupo Elecnor, de acuerdo al siguiente desglose:

Alcance 1	Alcance 2	Total
tCO _{2e} /año	tCO _{2e} /año	tCO _{2e} /año
47.561,3	8.354,5	55.915,8
85%	15%	100%



Dentro del alcance 1, se diferencian las emisiones asociadas al consumo de combustibles y asociadas a las emisiones fugitivas de gases refrigerantes.

Alcance 1 tCO₂e/año

Combustibles	Emisiones Fugitivas
47.020,9	540,4
98,9%	1,1%



Asimismo, se desglosan las emisiones totales por tipo de instalación. Las obras y las plantas representan un mayor peso con el 77% y 15%, respectivamente.

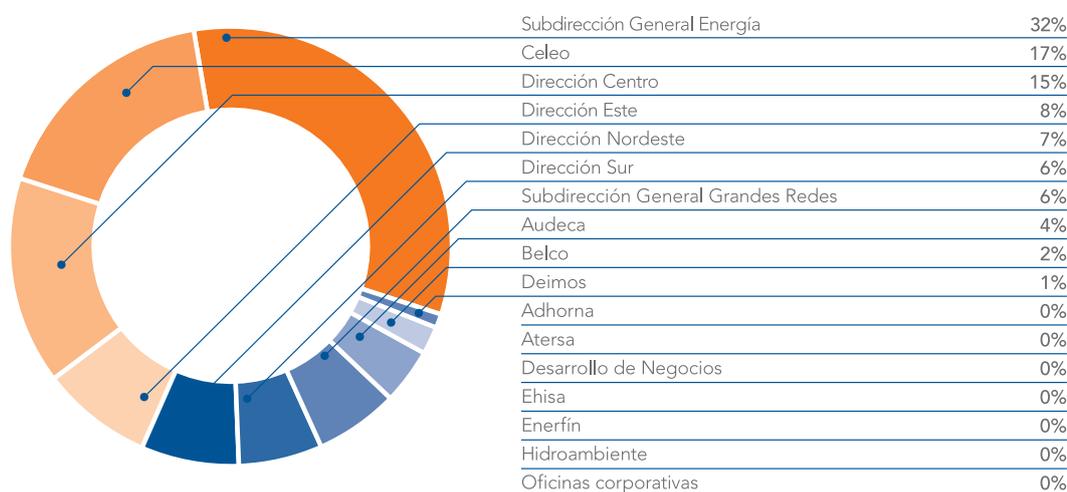
Emisiones de Alcance 1 y 2 por tipo de instalación (tCO₂e/año)

Oficinas	Almacenes	Obras	Plantas
3.764,7	593	43.083,1	8.474

Emisiones desglosadas por organizaciones a 31 de diciembre de 2014:

Organizaciones	Emisiones (t CO ₂ e)
▶ Subdirección General Grandes Redes	3.610,3
▶ Subdirección General Energía	17.751,3
▶ Dirección Centro	8.242,3
▶ Audeca	2.214,2
▶ Oficinas corporativas	74,1
▶ Hidroambiente	55,2
▶ Belco	1.154,7
▶ Celeo	9.550,1
▶ Desarrollo Negocios	18,5
▶ Dirección Nordeste	3.910,1
▶ Dirección Este	4.719,6
▶ Dirección Sur	3.588,6
▶ Deimos	421,7
▶ Enerfín	81,6
▶ Atersa	216,9
▶ Adhorna	203,4
▶ Ehis	103,2
▶ Total	55.915,8

Emisiones (tCO₂e) por Organizaciones



La Subdirección General de Energía junto a Celeo y la Dirección Centro son las organizaciones que más aportan a las emisiones totales del Grupo Elecnor.

Por otro lado, Audeca, en colaboración con la Cátedra Ecoembes de la Universidad

Politécnica de Madrid, desarrolló en el año 2012 una calculadora para poder determinar la huella de carbono asociada al servicio de recogida de residuos de Algete de la propia Audeca, la cual totalizó 195,47 tCO₂ equivalente.

Tras la implantación de algunas mejoras como la modificación de rutas, cambio de vehículos en la flota o la conducción eficiente, la reducción alcanzada ha sido del 22,75% tCO₂ equivalente.

	Año Base	Año 1
▶ tCO ₂ eq	195,47	151

"Año Base": comprendido entre el 1 de enero de 2012 y el 31 de diciembre de 2012.

"Año 1": comprendido entre el 1 de junio de 2013 y el 31 de mayo de 2014.

Se ha establecido un objetivo de reducción del 5% para el año 2015. Para ello, se realizará el seguimiento de litros consumidos por cada 100 km para cada vehículo de la vigilancia (operación de conservación de carreteras) y se estudiarán las siguientes propuestas para la disminución de emisiones de alcance 1, 2 y 3: utilización de neumáticos más eficientes en el consumo de combustible, utilización responsable de la electricidad, adquisición de aparatos eléctricos más eficientes energéticamente y reciclaje de los contenedores sin arreglo.

Asimismo, Enerfín, con el objetivo de determinar las emisiones de gases de efecto invernadero, directas e indirectas, asociadas sus actividades en las oficinas de Madrid, así como a la producción del Complejo Eólico de Osório, y de conocer las principales fuentes de emisión de carbono, ha certificado su huella de carbono:

- Las actividades en las oficinas de Enerfín de Madrid (186,8 tCO₂ eq), de acuerdo con la norma ISO 14064-1, siendo el alcance: emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI), emisiones indirectas de GEI por energía y otras emisiones indirectas de GEI asociadas al consumo de material de oficina, servicios y contratas, alquiler de la oficina y equipos informáticos, y residuos generados.
- La producción del complejo eólico de Osório (12,25 grCO₂ eq/KWh), según la norma ISO/TS 14067, siendo el alcance: producción y transporte de combustibles y sustancias auxiliares para funcionamiento de los parques y construcción, operación, mantenimiento y desmantelamiento de los parques.

La certificación del Complejo eólico de Osório ha sido un cálculo pionero por su amplio alcance (unidad funcional: parque) y los resultados han sido positivos en comparación con otros estudios cuyo alcance es menor (unidad funcional: aerogenerador).

En 2014, la revista Applied Energy, una de las publicaciones de investigación mejor posicionadas internacionalmente en las categorías "energy & fuels" y "engineering, chemical", aceptó publicar un artículo de investigación sobre el cálculo de la Huella de Carbono del Complejo, que será publicado a primeros de 2015.

Durante el ejercicio 2014 Elecnor ha calculado su huella de carbono de acuerdo a los estándares más reconocidos en el ámbito internacional



Respeto por la biodiversidad y protección del medio natural

Elecnor trabaja en la preservación del entorno, de los espacios protegidos y de la biodiversidad.

El Grupo realiza numerosos proyectos que son sometidos al proceso de Evaluación de Impacto Ambiental. Este proceso es realizado por parte de la autoridad estatal competente del país donde se desarrollan las actuaciones, y tiene como respuesta la Declaración de Impacto Ambiental, donde se establecen las medidas de prevención y mitigación, para cada uno de los aspectos ambientales que se verían afectados por la ejecución del proyecto: biodiversidad, agua, suelo, aire, etc.

Cabe destacar las medidas de prevención y mitigación que se han llevado a cabo desde la Subdirección General de Grandes Redes, en el programa de acciones de conservación y protección de la flora y fauna silvestre, que se ubica a lo largo del trazado del Gasoducto de Morelos, que permitirá transportar gas natural desde el Estado de Tlaxcala hasta el de Morelos, en la zona centro de México.

Un ejemplo de las medidas que se han llevado a cabo es, en relación a la fauna, la realización de tres rescates de tortugas Casquitos de Mulas y/o Pecho Quebrado. Estas tortugas son especies sujetas a protección especial y, por tanto, es de vital importancia conservar las poblaciones existentes. Las tortugas se trasladaron y se depositaron en un hábitat de características ambientales similares.

Respecto a la flora, se trasladaron 30 ejemplares de Biznaga (Mammillaria) en estado juvenil. Esta especie no está sujeta a protección especial, pero por su carácter endémico en México, es prioritaria su conservación. Las cactáceas se trasladaron a una zona con un hábitat muy similar respecto a las condiciones ambientales, existiendo un clima cálido y un suelo arcilloso.





Otro ejemplo de actuaciones enfocadas a la preservación del entorno son las labores de reforestación que ha realizado la filial Celeo en Chile dentro del marco del Proyecto Ancoa, en las zonas Alto Jahuel y Charrúa.

Según los requerimientos legales, la proporción de reforestación debe seguir un

ratio de 1:1; sin embargo, Celeo ha reforestado voluntariamente un 20% más de superficie en el Alto Jahuel y un 13% más en Charrúa. Además, se lleva a cabo un seguimiento del grado de rendimiento de las nuevas plantaciones, el cual asciende al 80% durante los dos primeros años y al 75% para los 3 años siguientes.

Proyecto	Superficie total reforestación (ha)	Reforestación legal (ha)	Reforestación voluntaria (ha)	Especies de bosque nativo
Ancoa-Alto Jahuel	418,11	336,11	82	42,7
Charrúa-Ancoa	427,69	371,19	56,5	86,73

Asimismo, Celeo ha apoyado en Brasil el proyecto Arará Azul que estudia la biología y relaciones ecológicas del ave *Anodorhynchus hyacinthinus*, especie amenazada de extinción y clasificada como vulnerable según la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN. El objetivo es mantener las poblaciones viables de Ararás Azules, a través del control de nidos en su ambiente natural, promoviendo la conservación de la especie y la biodiversidad de su ecosistema. ElecnoR apadrinó un nido donde fue registrado el nacimiento de una cría, que nació sana y evolucionó adecuadamente después.

Finalmente, Enerfín ha participado en los proyectos y medidas ambientales vinculadas a los parques eólicos de la Asociación Eólica de Tarifa, de la que forma parte la sociedad del Grupo titular de los parques eólicos La Herrería y Pasada de Tejeda (Tarifa). Se han llevado a cabo las siguientes medidas ambientales durante 2014:

- Optimización del actual sistema de vigilancia ambiental.
- Seguimiento y análisis de los niveles poblacionales de especies de especial interés.
- Desarrollo de un sistema automático de detección de aves y parada de aerogeneradores.
- Propuesta de recuperación parcial de humedales en la Janda.

Los objetivos finales de estas medidas son minimizar la mortalidad de aves en los diferentes parques eólicos y conocer el grado en el que dicha mortalidad afecta a las poblaciones locales.

ElecnoR también trabaja en la preservación de espacios protegidos, principalmente a través de Audeca, filial responsable de la actividad



Elecnor trabaja la preservación del entorno de los espacios protegidos y de la biodiversidad

ambiental del Grupo. Se destacan a continuación algunas de sus actuaciones realizadas durante el año 2014 en la comunidad autónoma de Castilla y León:

- Mejora ambiental y labores de conservación del hábitat de los espacios naturales del Parque Regional Sierra de Gredos Reserva Natural del Valle de Iruelas a través de las siguientes medidas:
 - Reintroducción y reforzamiento de las poblaciones de *Senecio Coincyl*.
 - Recuperación de hábitats de anfibios, reptiles, insectos y otras especies ligadas al medio acuático.
 - Mejora de hábitats acuáticos de montaña.
 - Mejora de los hábitats degradados en la Sierra de Gredos.
 - Naturalización de repoblaciones en el Colmenar y Orzaduro.
 - Recuperación de poblaciones de conejo en la finca La Francesa.
- Restauración ecológica del Lavajo de la Lavandera en Carpio. Una pequeña parte del término municipal de El Carpio se encuentra incluido dentro del LIC (Lugar de Importancia Comunitaria) "Humedal de los Arenales". Se han realizado las siguientes actuaciones:
 - Construcción de un nuevo ramal del canal que permite una mayor superficie de inundación y una mayor depuración de las aguas mediante tratamiento terciario al discurrir el agua por plantaciones de macrofitas, realizando una segunda depuración de las aguas procedentes de la depuradora.
 - Eliminación de lodos acumulados en los últimos años procedentes de las aguas residuales sin depurar.
 - Realización de desbroces en zonas donde existe una gran acumulación de restos vegetales, que permitan una mejor regeneración de las plantas macrófitas.

- Puesta en valor del humedal para el uso público, construyendo una zona de aparcamiento, un observatorio de aves y una zona de área recreativa con la colocación de mesas y plantación de arbolado.

- Señalización con paneles informativos sobre los valores naturales del mismo e indicadores para localizar la zona de aparcamiento y la zona húmeda, los cuales estarán ubicados en la población y en la zona de aparcamiento y área recreativa.

Audeca, en el desarrollo de sus actuaciones, genera mejoras ambientales que suponen impactos positivos en el entorno, como así se desprende de algunas de las actuaciones llevadas a cabo durante el ejercicio 2014:

- Lucha biológica en jardinería: Consiste en combatir las plagas que tienen las plantas y el arbolado de las zonas ajardinadas, mediante la utilización de seres vivos o elementos naturales del medio ambiente. Las ventajas quedan relacionadas directamente con la disminución del uso de plaguicidas, con todos los beneficios que esto conlleva.

Se ha puesto en marcha un proyecto de lucha biológica en el municipio de Petrer, donde actualmente Audeca desarrolla el servicio de mantenimiento de zonas verdes. El estudio realizado permitirá al Ayuntamiento contar con datos técnicos para combatir las plagas del municipio de una manera sostenible.

Otro ejemplo de lucha biológica es la apuesta realizada en el Ayuntamiento de San Vicente del Raspeig, donde se han realizado pruebas para combatir la plaga del pulgón mediante su depredador natural, la mariquita (*Adalia bipunctata*).

- Endoterapia vegetal: Es un método terapéutico de tratamientos fitosanitarios del arbolado urbano, que consiste en la inyección del producto fitosanitario y/o abono directamente en el sistema vascular de la planta. Los beneficios suponen la disminución del uso de pulverización de plaguicidas, transformando esta actividad en algo inocuo para la salud de las personas y animales.

Un ejemplo de la aplicación de endoterapia es el proyecto realizado en el municipio del Mogán, donde se implantó el sistema como alternativa ecológica para la lucha contra la mosca blanca.

Premios y reconocimientos en 2014

Durante el año 2014 el Grupo Elecnor ha recibido los siguientes premios y reconocimientos:

Coincidiendo con la décima edición del Premio Nacional Acex, el jurado de expertos del premio hizo un reconocimiento especial a Audeca por haber participado con innovadores

proyectos desde la primera edición del premio, y a quienes el jurado de expertos quiere reconocer su contribución a la cultura de la seguridad, laboral y vial, en los trabajos de conservación y explotación de infraestructuras y el fomento de una actitud positiva y proactiva que promueva esta seguridad.

También Celeo fue premiada por la película "Nem Caroço Nem Casca-Uma Historia de Quilombolas", película patrocinada por Elecnor que relata una historia de seis comunidades quilombolas en el Estado de Maranhao. Recibió el premio Vale a la mejor película y mejor documental en el festival de cine de Guarnicé. La película se incluyó en la Selección Oficial de la Muestra de Cine y Religión Olhares, Festival internacional de Nile's Diáspora y el Festival de cine Brasileño de la Bajada Fluminense.







Integración en el entorno

Integración en el entorno

En una compañía global como Elecnor, cada día más internacionalizada y que actúa en países con diferentes culturas, razas o niveles de desarrollo, la integración en el entorno es cada vez más importante para el negocio. En la actualidad, ya no basta solo la legitimidad legal para operar, sino que también se hace necesaria la legitimidad social otorgada por los grupos de interés directamente implicados y afectados por las operaciones de las empresas.

Desde los inicios, Elecnor ha sido consciente de que el trabajo que realiza es motor del progreso, garantía de bienestar y parte de la solución a algunos de los problemas a los que se enfrenta la sociedad. Y, desde siempre, ha querido contribuir a provocar el cambio que necesita la sociedad, para que las generaciones presentes y futuras vivan en un mundo mejor. A través de las infraestructuras, la energía, el medio ambiente o la industria espacial, Elecnor colabora en el avance y la mejora social, a la vez que ayuda a reducir la brecha energética y a favorecer un acceso seguro a recursos de primera necesidad, como son la energía o el agua potable.

Compromiso con la sociedad

En coherencia con el compromiso adquirido de "pensar en un mundo mejor", Elecnor contribuye al desarrollo socioeconómico de las comunidades en las que actúa. La acción social del Grupo se vertebra principalmente a través de la Fundación Elecnor, aunque son también múltiples las iniciativas que se realizan en las comunidades locales en el contexto de los distintos proyectos que realiza Elecnor.

Fundación Elecnor

Desde el año 2008, Elecnor cuenta con una Fundación propia a través de la que se canalizan gran parte de las iniciativas sociales del Grupo. Hasta el año 2014, Elecnor ha destinado 3,4 millones de euros a su Fundación.

La actividad de la Fundación está centrada en el compromiso con los entornos en que actúa y con aspectos clave de la sociedad actual, como la formación a jóvenes talentos y la investigación. Desde su constitución, la Fundación ha invertido 3,6 millones de euros en proyectos de infraestructura social y formación, de los cuales 1,4 millones corresponden al año 2014.

Otro de los objetivos de la Fundación es fomentar la participación y el compromiso social de los propios empleados de Elecnor. El voluntariado ofrece, tanto a empleados en activo como a jubilados, la oportunidad de participar en los proyectos que promueve la Fundación, a través de la dedicación de su tiempo, capacidades y experiencia.



Áreas de actividad

Infraestructura social:

Se enmarcan aquellos proyectos dirigidos a mejorar las condiciones de vida de las personas que viven en zonas aisladas y poco desarrolladas, con dificultades de acceso al agua y/o energía, en aquellos países donde Elecnor tiene presencia. En estos proyectos, Elecnor pone al servicio de la sociedad su know-how, experiencia y conocimiento de la realidad local.

- **Proyecto Sinergia, Chile.** *“La singularidad del proyecto reside en la combinación de energía solar fotovoltaica y agua en su ejecución”.*

El Proyecto Sinergia, en la localidad de Totoral (Desierto de Atacama), surge fruto de la colaboración con el INDAP, el Instituto de Desarrollo Agropecuario perteneciente al Ministerio de Agricultura de Chile, con el fin de acercar dos recursos básicos, el agua y la energía, a esta zona chilena.

Este proyecto también ha contado con la colaboración de la filial Atersa con asesoramiento técnico, formación y capacitación y siendo los proveedores de los equipos fotovoltaicos.

Desde 2008 la Fundación Elecnor canaliza gran parte de las iniciativas sociales del Grupo

El proyecto ha consistido en la instalación de:

- Una planta solar fotovoltaica de 31 KW para el suministro de energía eléctrica a la planta de osmosis inversa ya existente que se utiliza para el suministro de agua potable a la población.
- Una red de distribución de energía eléctrica para el poblado con acometida y armario de control para cada vivienda especificado.
- Una planta solar fotovoltaica de 55 KW para el suministro de energía eléctrica al bombeo que impulsa el agua de riego desde el estanque comunitario hasta el embalse impermeabilizado de nueva ejecución.
- Una red de distribución de agua para riego localizado a cada una de las tomas de parcela para una superficie máxima de 15 hectáreas.
- Cuatro luminarias fotovoltaicas en zonas comunes.

En marzo de 2014, las instalaciones del Proyecto Sinergia fueron inauguradas en un acto al que asistieron, entre otros, el Ministro de Agricultura de Chile, el Director Nacional del INDAP, el Consejero Comercial de la Embajada de España e Ignacio Prado, en representación del Patronato de la Fundación Elecnor.

Gracias a la puesta en marcha de estas instalaciones, se consigue aportar energía limpia y sostenible a todos los habitantes en sus hogares, plaza, colegio, iglesia y parque, aumentar el desarrollo socio-económico de la región mejorando la calidad de vida de sus habitantes y desarrollar las capacidades técnicas y administrativas para su correcto funcionamiento.

Dentro del proyecto, se puso en marcha un programa de voluntariado corporativo con el objetivo de ofrecer asistencia técnica y formación a la población local. Se presentaron numerosos voluntarios de distintos países y, finalmente, se seleccionaron tres voluntarios que fueron acompañados por dos jefes de equipo. Se ha estimado una dedicación de 550 horas.

Durante diez días, los voluntarios realizaron tareas de asistencia técnica y formación en el mantenimiento de las instalaciones construidas por la Fundación Elecnor.



• **Proyecto Luces para Aprender, Uruguay.**

"El acceso a la electricidad, factor fundamental para garantizar una educación de calidad"

La Fundación Elecnor y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) firmaron en 2013 un convenio para el desarrollo conjunto del proyecto Luces para aprender, que ha implicado llevar energía eléctrica e internet a 82 escuelas rurales de Uruguay, completando la electrificación de todos los centros escolares del país.

El objetivo es mejorar las condiciones de vida y educativas de miles de niños y niñas de la zona, a través del acceso a la electricidad, factor fundamental para garantizar una educación de calidad. Con

ello se logra cubrir las necesidades de iluminación interna y externa del centro, además de proporcionar energía para el uso de equipos tecnológicos y de comunicación, como televisores, computadoras y teléfonos móviles, entre otros.

Con este proyecto se pretende reducir la brecha digital y poner fin al aislamiento de las comunidades rurales, que históricamente han quedado rezagadas de los avances tecnológicos, facilitando su acceso a las tecnologías de la comunicación, con el fin de favorecer su desarrollo educativo, económico, social y cultural.

Desde el 8 de octubre de 2014, todas las escuelas del Uruguay cuentan con luz eléctrica y conectividad, al completarse el proyecto. Se trata del primer país de Iberoamérica en conseguir el objetivo del 100%. Cerca de 1.000 escolares de infantil y primaria y 200 profesores y auxiliares han sido directamente beneficiados.

El Centro Latinoamericano de Desarrollo (Celade), en su VIII Edición del Premio Nacional a la Excelencia Ciudadana y Ciudadanos de Oro 2014, declarado de interés nacional por el Gobierno de la República del Uruguay, otorgó unos de los premios a Luces Para Aprender Uruguay.





• **Proyecto Casa Ronald McDonald de Madrid, España.** *“Un hogar para familias con niños hospitalizados”*

Este es el primer proyecto de infraestructura social de la Fundación Elecno en España, realizado de la mano de la Fundación Infantil Ronald McDonald, cuya misión en todo el mundo es crear y sostener programas que mejoren directamente la salud y el bienestar de los niños, ofreciendo a las familias con niños hospitalizados un alojamiento cercano al centro médico donde se lleva a cabo el tratamiento.

Elecno ha construido “llave en mano” la Casa Ronald McDonald de Madrid, en el recinto del Hospital Infantil Niño Jesús. La nueva casa es la más grande de España, con una superficie de 3.000 m² y 23 habitaciones con baño y terraza privados. Además, dispone de instalaciones para compartir experiencias, como comedores, salas de juegos, área de ordenadores, biblioteca y zonas deportivas para acompañar a los niños en sus estudios.

La Casa Ronald McDonald de Madrid está construida por Elecno con criterios de eficiencia energética

Asimismo, es la primera casa Ronald McDonald construida con criterios de eficiencia energética. En el diseño y desarrollo se han introducido algunas de las tecnologías más eficientes, que consiguen reducir a una cuarta parte el impacto medioambiental de las instalaciones (se evitan 52,45 toneladas de CO₂), obteniendo el mismo efecto que si se plantaran más de 8.700 árboles. Además, supone un importante ahorro en los consumos anuales de la Casa Ronald McDonald de Madrid.



Formación e Investigación:

en esta área se fomenta la formación e investigación vinculada a las distintas ramas y disciplinas de la ingeniería, y se impulsan alianzas y acuerdos con universidades y centros educativos para fomentar el desarrollo de conocimientos y la aplicación práctica de los mismos.

En una época de crisis como la que estamos viviendo, con un nivel de desempleo tan alto, especialmente en el segmento de gente joven, el apoyo a la formación y empleabilidad de los jóvenes cobra una especial relevancia.

A lo largo del ejercicio 2014 se han desarrollado las siguientes iniciativas:

- **Curso especialista post-ciclo en instalaciones eléctricas de media y baja tensión**

La Fundación promueve, en colaboración con el Colegio Salesianos de Deusto (Bilbao), este curso especialista, pionero en el campo de la Formación Profesional por su acercamiento al mundo empresarial.

Este proyecto tiene el objetivo de complementar la formación reglada que reciben los estudiantes de FP del Ciclo Distribución Eléctrica, preparándoles para su futura actividad laboral en el campo de la electricidad. Para ello, la Fundación Elecnor

La Cátedra de Energías Renovables y Eficiencia Energética ha seguido promoviendo iniciativas de común interés para los mundos académico y empresarial

colabora activamente tanto en el diseño del programa formativo, como en la financiación de la adecuación del laboratorio del Colegio, aportando los equipos necesarios para el correcto desarrollo del curso.

En febrero de 2014 se realizó el segundo curso correspondiente al curso 2013-2014. Como en años anteriores, se premió al mejor estudiante con un cheque de 500 euros. La Fundación Elecnor ha continuado las conversaciones con la Viceconsejería de Formación Profesional del Gobierno Vasco y con el IVAC, Instituto Vasco de Cualificaciones y Formación Profesional, para lograr la inclusión del curso dentro del plan de formación reglada, que irá dirigido a estudiantes que hayan cursado el Grado Medio, siendo en la actualidad el único curso post ciclo de especialización que no va dirigido al Grado Superior.



• **Cátedra Fundación Elecnor de energías renovables y eficiencia energética, Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de la Universidad Politécnica de Madrid.**

La Cátedra Fundación Elecnor de energías renovables y eficiencia energética se crea en el año 2009. En 2014, se ha producido su renovación por tres años más.

La colaboración con la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de la Universidad Politécnica de Madrid busca potenciar la enseñanza impartida en la universidad en materia de energías renovables y eficiencia energética, así como fomentar proyectos de I+D+i en este ámbito.

A través de la cátedra se realizan numerosas actividades como las Jornadas de eficiencia energética, clases magistrales, convocatoria de becas y premios para proyectos de fin de carrera, proyectos de investigación o visitas a instalaciones. En 2014 destacaron las siguientes iniciativas:

- Seminario sobre "Mercados eléctricos y energía renovable", celebrado en mayo, contó con ponencias de profesores de la Escuela de Madrid, de las universidades danesas DTU y KU y del Regional Sales Manager de Foster Wheeler para Oriente Medio y sur de Europa.

- V Jornada de Eficiencia Energética, que se centró en el binomio agua-energía, tema de actualidad especialmente relevante en el caso de España debido a su elevada dependencia energética y tema central escogido por la ONU para el Día Internacional del Agua de 2014.

- Premio proyecto fin de carrera: el premio recayó en el proyecto "Desarrollo de una herramienta de dimensionamiento óptimo de una planta solar fotovoltaica con almacenamiento para hibridación de centrales diesel", cuyo autor es uno de los alumnos participantes en el proyecto de investigación para la ejecución de sistemas híbridos en Angola.

- Proyectos de investigación: De los proyectos presentados en la convocatoria 2013-2014, Elecnor ha apoyado dos: por un lado, el ya citado "Proyecto de ejecución de sistemas híbridos Fotovoltaico-Diesel en la República de Angola", cuyo objetivo ha sido analizar la viabilidad y ventajas que aporta la hibridación de las plantas diesel mediante paneles fotovoltaicos, especialmente en la reducción del precio de la energía y en el incremento de fiabilidad. Con este propósito se ha desarrollado una herramienta software que permite analizar la viabilidad de una hibridación, realizar el dimensionamiento de la instalación fotovoltaica y calcular la inversión óptima de una manera precisa y rápida. De manera complementaria al proyecto, se ha realizado la valoración de una eventual hibridación en un emplazamiento real y para ello se ha escogido la central diesel existente en la ciudad de Menongue (provincia de Cuando Cubango, República de Angola). Por otro lado, el "Proyecto de rehabilitación energética de edificio de uso administrativo", cuya finalidad es analizar y cuantificar distintas medidas de rehabilitación energética con el fin de mejorar su calificación energética. El edificio objeto de estudio ha sido la sede central de la Dirección Centro de Elecnor, situado en la calle Maestro Alonso 23, en Madrid.

- Se han realizado visitas con estudiantes a instalaciones de Elecnor: una visita al Parque eólico de Villanueva, en Valencia y otra, las instalaciones de sus dos plantas termosolares en Alcázar de San Juan.

• **Programa de Becas, Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de la Universidad Politécnica de Valencia**

En el marco del programa de becas con la ETSI de la Universidad Politécnica de Valencia, se ha continuado con la dotación de cinco becas de 300 euros durante seis meses y de un premio de 1.500 euros al mejor proyecto de fin de carrera. Los proyectos del año 2014 son los siguientes:

- Diseño de dispositivos electromagnéticos mediante el uso de técnicas avanzadas de simulación y optimización numérica (PGD).
- Diseño de una planta de gasificación de biomasa de lecho fluido burbujeante de 50kW para la generación de energía eléctrica.
- Desarrollo de un sistema de control de potencia reactiva para redes monofásicas basado en la tarjeta de adquisición de datos con comunicación bluetooth y Tablet-PC.
- Comportamiento térmico de cables frente a corrientes armónicas.
- Desarrollo de un sistema experto para la determinación de la curva de trabajo de una instalación de bombeo y su utilización como sensor de caudal secundario.

• **Foro de Diálogo Deusto Business School-Fundación Elecnor**

Este encuentro, dirigido por Deusto Global Center for Sustainable Business, se enmarca dentro del convenio de colaboración, firmado en 2013 entre la Fundación Elecnor y Deusto Business School, para poner en marcha y desarrollar conjuntamente foros y acciones formativas en el campo de la sostenibilidad, la RSE y la innovación social.

Este foro reunió a diversos expertos para hablar de la importancia de la Responsabilidad Social Empresarial como elemento indispensable en la internacionalización de la empresa.

El Rector de la Universidad de Deusto, el Presidente de Elecnor y Fundación Elecnor y el Viceconsejero de Empleo y Trabajo del Gobierno Vasco, fueron los encargados de inaugurar este encuentro en el que el Secretario de Estado de Cooperación al Desarrollo ofreció la conferencia "Internacionalización de la Empresa y Contribución al Desarrollo".

Entre los ponentes principales se encontraban Ernst Ligteringen, CEO de Global Reporting Initiative (GRI). El Foro también incluyó una mesa redonda con responsables políticos como Arantza Quiroga, Ramón Jauregi y José Ramón Beloki.

Asimismo, se celebró la mesa redonda sobre RSE e Internacionalización, en la que expertos en RSE hablaron sobre el significado de los procesos de RSE en la internacionalización de empresas.





La acción social del Grupo es asumida también por varias de las sociedades filiales, en especial en Latinoamérica

Otras iniciativas de carácter social

Complementando a la acción social desarrollada desde la Fundación, existen otras iniciativas llevadas a cabo por filiales del Grupo Elecnor.

Cabe destacar las emprendidas por la filial eólica del Grupo, Enerfín, en Brasil, donde cerró dos convenios con la municipalidad de Osório para fomentar el turismo y la educación ambiental a través de las siguientes actuaciones:

- Construcción y administración de un Centro de Visitantes dentro del Complejo Eólico de Osório, que aporte información de carácter técnico de los parques eólicos, así como del potencial turístico, de la riqueza ambiental y de la práctica de deportes de la región.
- Donación de un espacio dentro del Centro de Visitantes para uso institucional de la Administración, con el fin de fomentar la iniciativa empresarial turística.
- Mejora de la infraestructura de comunicación del "Largo dos Estudantes", punto de referencia cultural e informativa de la municipalidad de Osório.
- Apoyo al programa de educación ambiental "Jogue Limpo com Osório" para fomentar el cambio de comportamiento referente al uso de los espacios públicos.
- Habilitación de un espacio en el Auditorio de los parques de Osório para el recibimiento de visitantes así como para la exposición de información de los parques y medioambiental, trabajando con el Centro de Visitantes del Mirador de Borússia.
- Implementación de un programa de educación ambiental junto a la red pública municipal, incluyendo visitas de colegios al parque, así como presentación de la senda ecológica y de la huerta orgánica localizada dentro del Complejo.

Se estima una inversión aproximada de 3,8 millones de reales.

Asimismo, Enerfín ha apoyado en Brasil otras acciones como:

- Seminario regional de la Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental, realizado en el Auditorio del Complejo Eólico de Osório, sobre el apoyo al desarrollo del turismo en la región.
- Conferencia en el campus de Tramandai de la Universidad Federal de Rio Grande do Sul.
- Inauguración del primer curso de graduación en ingeniería energética.
- Organización de la "carrera dos ventos" dentro del Complejo Eólico de Osório, con el fin de fomentar el deporte y el turismo en la región.



Finalmente, destacar que Enerfin en Canadá ha apoyado económicamente algunas iniciativas locales como la mejora y reforma del centro de recepción del club de esquí de fondo municipal "La Clé des bois" o la colaboración con la casa de la juventud y una escuela de Saint-Ferdinand en unos programas para facilitar la lectura en la biblioteca y la realización de tareas después del horario escolar.

Por su parte, la filial concesional del Grupo, Celeo, ha participado también activamente en Brasil en distintas iniciativas de carácter social, como:

- Proyecto Viagem Teatral (teatro itinerante) cuyo objetivo es dar soporte a las campañas anuales contraincendios y de educación ambiental. A través del arte teatral se difunden conceptos relativos al medio ambiente, en especial la prevención de incendios y la gestión de residuos. Se han realizado representaciones gratuitas en plazas y locales en 20 ciudades de los Estados de Minas Gerais, Pará, Goiás y Maranhao. Se estima que en el total de la gira, 7.400 personas han asistido al espectáculo. Elecnor se hizo cargo del 100% de los costes del proyecto, con una aportación de 263.240 reales.
- Museo Inhotim: "Inhotim para Todos" es un proyecto para fomentar el acceso a niños, jóvenes y adultos al acervo e instalaciones del Instituto Inhotim, el mayor museo de arte a cielo abierto del mundo. Entre los meses de enero a noviembre de 2014, 7.576 personas fueron incluidas en el proyecto. Elecnor ha apoyado con la financiación de entradas.
- Teatro de Bonecos: Este proyecto tiene como objetivo el desarrollo del lenguaje artístico y técnico de los niños por medio de talleres organizados por un equipo multidisciplinar de profesionales, los cuales trabajan distintas disciplinas de las artes escénicas, enfatizando en las técnicas de construcción y manipulación de títeres. El resultado final fue la representación del espectáculo "Romeo y Julieta" con presencia de aproximadamente 500 espectadores. El teatro de Bonecos ha contado con una aportación de Elecnor de 191.000 reales.
- Proyecto Mão Na Bola 2013: El proyecto tiene como objetivos reclutar y formar atletas de alto nivel para las categorías base de Voley Playa que tengan potencial para representar a Brasil en competiciones internacionales y olímpicas, extender un nuevo concepto de educación y formación de atletas dentro del Voley Playa y promover la participación en competiciones oficiales organizadas por las Federaciones Estatales. Elecnor ha participado en el proyecto como uno de los organizadores.

El resultado ha sido la selección de 16 atletas de entre 11 y 13 años, de los cuales tres parejas de jugadores se situaron entre las seis mejores a nivel nacional en la Copa Brasil Sub 15, conquistando la primera, tercera y sexta plaza.

En Chile, Celeo se encuentra en conversaciones para colaborar con la ONG United Way Chile con el objetivo de aproximarse a las comunidades vulnerables cercanas a sus proyectos y poder colaborar mediante voluntariado corporativo en trabajos de mejora de infraestructuras en centros de educación infantil en la región, y realización de talleres y tutorías para la orientación profesional de jóvenes y madres solteras.

En Brasil, el Grupo desarrolla programas de apoyo a comunidades indígenas

Legitimidad social

En un contexto de creciente internacionalización, es cada vez más habitual que Elecnor ejecute proyectos en entornos próximos a comunidades indígenas, en zonas con una gran riqueza natural y ambiental o con gran pluralidad de grupos implicados con diferentes puntos de vista e intereses. Este hecho se traduce en que, en ocasiones, se opera en áreas con riesgos e impactos medioambientales y/o sociales elevados, áreas habitadas por comunidades locales vulnerables o países donde los compromisos en materia de derechos humanos son implementados de manera más deficiente que en los países desarrollados.

Es especialmente en estos proyectos donde Elecnor, además de cumplir con los requisitos legales, necesita ganarse el respaldo de las partes interesadas, demostrando una gestión adecuada de los impactos que se pueden producir en la ejecución de sus proyectos. En este sentido, Elecnor cuenta con una amplia experiencia en proyectos complejos donde se requiere la gestión del diálogo con numerosos agentes locales, esencial para el buen fin de los proyectos.

Por ejemplo, el proyecto CAUIA (Caiuá Transmissora de Energía, S.A.) de Celeo en Brasil es una concesión que se puso en funcionamiento a mediados de 2014. El proyecto se compone de dos líneas de transmisión de 230 kV sumando 135 km de extensión y dos subestaciones que aportan 700 MVA de capacidad de transformación. Una de ellas, SE Santa Quitéria, es de tipo aislado. El proyecto atraviesa nueve municipios del Estado brasileño de Paraná que suman una población de 494.475 habitantes. La concesión afectó directamente a 242 propietarios, de los cuales con el 95% de ellos la negociación se realizó de manera amistosa.

Asimismo, tanto en las obras de la concesión CAUIA como las de IMTE fueron detectados

una serie de impactos ambientales debidos a la construcción, como por ejemplo la supresión de vegetación, el aumento de tráfico y el inicio de procesos erosivos. Esos impactos incidieron principalmente sobre las poblaciones locales. Para su mitigación, se implementaron durante las obras una serie de programas ambientales (nueve en CAUIA y quince en IMTE), en consonancia con la legislación ambiental aplicable. En líneas generales, dichos programas perseguían la reducción del impacto sobre la fauna, flora y patrimonio arqueológico; la comunicación social y educación ambiental para comunidades y trabajadores; la gestión de los residuos producidos durante las obras; la recuperación de áreas degradadas y contención de procesos erosivos.

Por otro lado, Enerfín en Australia ha avanzado considerablemente en la evaluación del impacto medioambiental del parque eólico Bulgana, manteniendo un programa de comunicación transparente para informar a las comunidades afectadas por el proyecto (Stawell y Great Western). Para ello se han celebrado jornadas de puertas abiertas, se han enviado boletines informativos y se ha inaugurado una página web sobre las características específicas del proyecto.

Asimismo, dados los potenciales impactos del proyecto, se ha establecido contacto con las asociaciones locales especializadas en la conservación medioambiental de la comunidad, abriendo una línea de diálogo para mejorar la integración comunitaria durante las fases futuras de desarrollo y construcción.

En el caso de Celeo Chile, durante el proceso de tramitación ambiental de los proyectos se incluye una etapa denominada PAC (Participación Ciudadana), en la cual se realizan reuniones con las comunidades locales a las que también acude personal del Servicio de Evaluación Ambiental. Tanto en el proyecto Ancoa-Alto Jahuel como en el correspondiente a Charrúa-Ancoa se han realizado acercamientos previos de forma voluntaria con los alcaldes de las municipalidades y las comunidades involucradas para presentarles los proyectos.

En Australia, el Grupo ha avanzado en la evaluación del impacto medioambiental del parque eólico de Bulgana





En Canadá, Enerfín ha recabado las opiniones de grupos indígenas locales a la hora de diseñar su parque eólico de L'Erable, en Quebec

Comunidades indígenas

En Canadá, Enerfín ha llevado a cabo durante el desarrollo de su actividad promotora en la provincia canadiense de British Columbia una serie de iniciativas con distintos grupos indígenas con el fin de conocer sus preocupaciones y tener en cuenta sus opiniones en las etapas iniciales de desarrollo.

Por su parte, Celeo ha realizado varias iniciativas con las comunidades indígenas en Brasil:

- Concesión LTC (Linha de Transmissao Corumbá). El trazado escogido para la construcción de la línea de transmisión Anastacio-Corumbá discurre próximo a tres áreas indígenas de etnia Terena. Dados los impactos potenciales de la obra sobre estas comunidades, se desarrollaron una serie de acciones mitigadoras, como el Programa de Comunicación Social (PCS); el Programa de Educación Ambiental (PEAT) enfocado a cuestiones indígenas; el Programa de Apoyo a Generación de Ingresos y Valorización Cultural Terena. Este último programa proporcionó distintos beneficios, como la construcción de un centro de cultura Terena, un sistema de captación de agua de lluvia, la reforma de un centro comunitario, la construcción de una cocina industrial y cursos de formación sobre informática, cocina tradicional, producción de compost y administración.
- Concesión BTE (Brilhante Transmissora de Energia). En este proyecto, la línea de transmisión Chapadao-Anastacio pasa próxima a dos áreas indígenas también de etnia Terena. Se acordó entre la concesión y las aldeas que las acciones a implementar serían el fomento de proyectos de orientación social

propuestos por las propias aldeas además del pago de bolsas de estudio. En total se encuentran 18 alumnos matriculados procedentes de 9 aldeas con un coste de 900 reales mensual por alumno.

- Concesión JTE (Jaurú Transmissora de Energia). Durante la construcción de las líneas de transmisión Samuel-Vilhena y LT Vilhena-Jaurú fueron identificados seis tierras indígenas incluyendo 42 aldeas en el área de influencia del proyecto. Para la mitigación del impacto de las obras, se tomaron una serie de medidas como el Programa de Protección y Vigilancia de Tierras Indígenas, que incluye la implantación de talleres, la donación de equipamientos de monitorización y vigilancia, la construcción de puntos de vigilancia y casas de apoyo, la instalación de carteles de señalización, radiotransmisores y teléfonos; cursillos contra incendios, primeros auxilios y legislación indígena.

En el ámbito del Programa de Apoyo a la Gestión Territorial y Ambiental Indígena se pueden destacar las acciones de fortalecimiento de la producción, tales como la construcción y equipamiento de silos harineros, gallineros, colmenas de abejas e instalaciones pecuarias.

La población indígena beneficiada por estos programas se estima en aproximadamente 2.000 personas.

En el caso de Celeo en Chile, durante la época de licitación de los proyectos se hacen estudios previos sobre las comunidades indígenas. Se analiza si están presentes a lo largo del trazado de las líneas y en el caso afirmativo, se intenta modificar el trazado para evitar en todo lo posible su afección. Posteriormente, durante la tramitación ambiental, es la CONADI (Corporación Nacional de Desarrollo Indígena) la que gestiona los temas indígenas.

Durante la evaluación ambiental de los proyectos Alto-Jahuel y Charrúa-Ancoa en el proceso de participación ciudadana ante las comunidades afectadas, se confirmó que no se ha visto afectada ninguna comunidad indígena.



Sobre la memoria

Perfil, alcance y cobertura

Esta memoria de sostenibilidad anual del Grupo Elecnor se ha realizado siguiendo los requisitos del estándar internacional Global Reporting Initiative (GRI-G3), tanto para la definición de contenidos de la memoria como para garantizar la calidad de la misma.

En la presente memoria se informa sobre las distintas actividades y principales impactos sociales, económicos y medioambientales del Grupo Elecnor durante el ejercicio 2014, así como de aspectos considerados relevantes para los principales grupos de interés de la compañía. El informe incluye también información de años anteriores, lo que ayuda a conocer la evolución de la compañía.

Respecto al alcance de la memoria, la información económica que se aporta a lo largo de la memoria hace referencia a todas las sociedades que conforman el Grupo Elecnor (Elecnor, S.A. y sociedades dependientes). Dicha información se ha obtenido de las cuentas anuales consolidadas y auditadas del Grupo Elecnor correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2014.

La información de carácter social hace referencia al Grupo así como a la Fundación Elecnor.

Con respecto a la información ambiental, se ha ampliado de manera significativa el alcance en algunos indicadores medioambientales, especialmente en los relativos a consumos y emisiones, con respecto a la información reportada en los ejercicios anteriores. Este hecho implica que, en estos casos, la información no sea tan comparable con años anteriores.

En aquellos casos en los que existe una cobertura y alcance diferente a la señalada se han realizado las oportunas especificaciones.

Materialidad

En el año 2014 el Grupo ha realizado un diagnóstico en RSC con la finalidad de valorar el nivel de madurez de RSC en la empresa, sus fortalezas y debilidades, la situación de Elecnor respecto a empresas que operan en sus sectores de actividad, la opinión de algunos grupos de interés acerca de su gestión, así como el análisis de los principales asuntos que están marcando las tendencias nacionales e internacionales en sostenibilidad. Las fases en las que ha consistido el diagnóstico se describen en la introducción del capítulo "Pensamos en un mundo mejor" de la presente memoria.

Como resultado del diagnóstico se han extraído los asuntos que se han considerado relevantes para el Grupo Elecnor y sus grupos de interés. Estas conclusiones están basadas en el análisis de las contestaciones de la dirección, las líneas de actuación de la competencia, las valoraciones de los grupos de interés, así como las tendencias marcadas por las iniciativas nacionales e internacionales en esta materia.

Variables analizadas	Asuntos materiales
▶ Económica	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Clientes y mecanismos recogida feedback de clientes ▶ Acceso a capital ▶ Internacionalización ▶ I+D+i ▶ Relación con las Administraciones Publicas ▶ Gestión cadena de suministro
▶ Ética	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Riesgos de corrupción, soborno, prácticas fraudulentas y blanqueo ▶ Derechos Humanos
▶ Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Atracción y retención del talento y desarrollo del capital humano ▶ Seguridad y salud de empleados propios y contratistas ▶ Conciliación de la vida familiar y profesional ▶ Igualdad de oportunidades
▶ Medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestión ambiental ▶ Estrategia de cambio climático ▶ Impactos de cambio climático y energía: huella de carbono, eficiencia energética, energías renovables ▶ Huella hídrica ▶ Preservación de la biodiversidad ▶ Residuos
▶ Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Impacto en las comunidades locales y diálogo ▶ Inversión social ▶ Creación de empleo

La memoria se ha estructurado teniendo en cuenta los asuntos relevantes del Grupo, los cuales se describen en mayor profundidad a lo largo de la memoria.

Grupos de interés y canales de comunicación

La compañía tiene identificados a sus principales grupos de interés, así como sus actuales canales de comunicación, los cuales se detallan a continuación.

Categoría	Canales de comunicación
▶ Accionistas e inversores	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Reuniones de la Junta General de Accionistas ▶ Cuentas anuales consolidadas ▶ Informe anual ▶ Memoria de sostenibilidad ▶ Memoria Fundación Elecnor ▶ Web del Grupo
▶ Clientes	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Visitas periódicas ▶ Web corporativa ▶ Informe anual ▶ Memoria de sostenibilidad ▶ Memoria Fundación Elecnor
▶ Empleados	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Reuniones periódicas ▶ Memoria de sostenibilidad ▶ Jornadas y cursos de formación ▶ Web del Grupo ▶ Intranet ▶ Newsletter
▶ Administraciones Públicas y organismos reguladores	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Web del Grupo ▶ Comunicaciones Oficiales ▶ Cuentas anuales consolidadas ▶ Informe anual ▶ Memoria de sostenibilidad ▶ Memoria Fundación Elecnor
▶ Proveedores y colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Reuniones y grupos de trabajo ▶ Convenciones, ferias y congresos ▶ Auditorías ▶ Memoria de sostenibilidad ▶ Web del Grupo
▶ Comunidad local	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Web del Grupo ▶ Memoria de la Fundación Elecnor ▶ Patrocinios y mecenazgos ▶ Proyectos sociales ▶ Memoria de sostenibilidad
▶ Medios de comunicación	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Comunicados de prensa ▶ Web del Grupo ▶ Cuentas anuales consolidadas ▶ Informe anual ▶ Memoria de sostenibilidad ▶ Memoria Fundación Elecnor
▶ Centros tecnológicos y Universidades	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Convenios de colaboración ▶ Foros ▶ Memoria anual ▶ Memoria sostenibilidad ▶ Memoria Fundación Elecnor

A través de los canales anteriores, la compañía mantiene un diálogo fluido y constante con sus principales grupos de interés a través del cual va identificando y respondiendo a sus diferentes expectativas, como se ha ido reflejando a lo largo de la memoria.

Índice de contenidos e indicadores de GRI



El Grupo Ecnor ha presentado esta memoria de sostenibilidad a los servicios de GRI, Global Reporting Initiative, quienes han concluido que la memoria cumple con los requisitos del nivel de aplicación A.

Las siguientes tablas detallan las páginas de la memoria de sostenibilidad 2014 del Grupo Ecnor donde se encuentran los indicadores de sostenibilidad.

Estrategia y perfil

Página de la memoria

1. ESTRATEGIA Y ANALISIS

1.1 Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización	4-5
1.2 Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades	4, 18, 39, 44, 64

2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

2.1 Nombre de la organización	10
2.2 Principales marcas, productos y/o servicios	10-11
2.3 Estructura operativa de la organización	12
2.4 Localización de la sede principal de la organización	120
2.5 Países en los que opera	9, 23-25
2.6 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	10
2.7 Mercados servidos	9, 23-25, 44
2.8 Dimensiones de la organización	8, 22, 44, 66, 94
2.9 Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización	38
2.10 Premios y distinciones recibidos durante el periodo informante	91

3. PARÁMETROS DE LA MEMORIA

▶ Perfil de la Memoria

3.1 Período cubierto por la memoria (por ejemplo, año fiscal/civil) para la información proporcionada	109
3.2 Fecha de la memoria previa más reciente	109
3.3 Ciclo de presentaciones de memorias	109
3.4 Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria	120

▶ Alcance y cobertura de la memoria

3.5 Proceso de definición del contenido de la memoria	18-19, 109-110
3.6 Cobertura de la memoria	109

3.7 Limitaciones de alcance o cobertura de la memoria	109
3.8 Base para incluir información en el caso de negocios conjuntos	109
3.9 Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos	109
3.10 Reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores	Nota 1
3.11 Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance, la cobertura, o los métodos de valoración de la memoria	109

▶ **Índice del contenido del GRI**

3.12 Tabla que indica la localización de los contenidos de la memoria	112-119
---	---------

▶ **Verificación**

3.13 Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la memoria	Esta memoria no ha sido verificada externamente
--	---

4. GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

▶ **Gobierno**

4.1 Estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del máximo órgano de gobierno responsables de la definición de la estrategia o la supervisión de la organización	36-37
4.2 Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	El Presidente ocupa un cargo ejecutivo
4.3 Número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos	36
4.4 Mecanismos de accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno	110-111
4.5 Vínculos entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno y el desempeño de la organización	38
4.6 Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno	38
4.7 Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, económicos y ambientales	38
4.8 Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social	14, 40-41
4.9 Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión del desempeño económico, ambiental y social	36-39
4.10 Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial, con respecto al desempeño económico, ambiental y social	36-39

▶ **Compromiso con iniciativas externas**

4.11 Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución	39, 64, 73
4.12 Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe	77, 82, 89, 94
4.13 Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes nacionales e internacionales a los que la organización apoya	32-33

▶ **Participación de los grupos de interés**

4.14 Relación de los grupos de interés que la organización ha incluido	111
4.15 Base para la identificación y selección de los grupos de interés con los que la organización se compromete	18, 110-111
4.16 Enfoques adaptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categoría de grupos de interés	109-111
4.17 Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en que la organización ha respondido a los mismos en la elaboración de la memoria	18, 110-111

INFORMACIÓN SOBRE EL ENFOQUE DE GESTIÓN

▶ Dimensión económica	
• Desempeño económico	22-26
• Presencia en el mercado	9, 23, 28, 44
• Impacto económico indirecto	94-98
▶ Dimensión ambiental	
• Materiales	64, 73
• Energía	64, 73, 75-77
• Agua	64, 73, 78-79
• Biodiversidad	64, 73, 88-90
• Emisiones, vertidos y residuos	64, 73, 80-82
• Productos y servicios	64, 73
• Cumplimiento normativo	39
• Transporte	64, 73
• Aspectos generales	64, 73
▶ Dimensión social Prácticas laborales y ética del Trabajo	
• Empleo	44, 46, 47, 49
• Relación Empresa/Trabajadores	Nota 2
• Salud y seguridad en el trabajo	58-60
• Formación y educación	50-52
• Diversidad e igualdad de oportunidades	54-56
▶ Dimensión social Derechos Humanos	
• Prácticas de inversión y abastecimientos	40-41
• No discriminación	40-41
• Libertad de asociación y convenios colectivos	40-41
• Abolición de la explotación infantil	40-41
• Prevención del trabajo forzoso y obligatorio	40-41
• Prácticas de seguridad	40-41
• Derechos de los indígenas	40-41, 106-107
▶ Dimensión social Sociedad	
• Comunidad	94-98
• Corrupción	40-41
• Política pública	32-33
• Comportamiento de competencia desleal	40-41
• Cumplimiento normativo	39
▶ Dimensión social Responsabilidad de producto	
• Salud y seguridad del cliente	64, 73
• Etiquetado de productos y servicios	64
• Comunicaciones de marketing	40-41
• Privacidad del cliente	39
• Cumplimiento normativo	39

INDICADORES DE DESEMPEÑO ECONÓMICO

▶ **DESEMPEÑO ECONÓMICO**

EC1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.	22, 27, 28, 31, 94
EC2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.	11, 26, 76, 81
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.	53
EC4	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.	29-30, 50

▶ **PRESENCIA EN EL MERCADO**

EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	28
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos, procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	Nota 3

▶ **IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS**

EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados, principalmente, para el beneficio público mediante compromisos comerciales pro bono, o en especie.	94-98
EC9	Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos.	101-104

INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL

▶ **MATERIALES**

EN1	Materiales utilizados por peso o volumen	64, 73, 75
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reutilizados	75

▶ **ENERGÍA**

EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	75
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.	75
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.	76-77
EN6	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas	76
EN7	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas	77, 82

▶ **AGUA**

EN8	Captación total de agua por fuentes	75, 78-79
EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	78-79

► BIODIVERSIDAD

EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegido o de áreas de alta biodiversidad no protegidas	64, 73, 88-90
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad.	64, 73, 88-90

► EMISIONES, VERTIDOS Y RESIDUOS

EN16	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso.	83-86
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero	86
EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.	86
EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso.	Nota 4
EN20	NO _x , SO _x y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso	Nota 5
EN21	Vertido total de aguas residuales, según naturaleza y destino	Nota 6
EN22	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	80
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.	Nota 7

► PRODUCTOS Y SERVICIOS

EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.	64,73
EN27	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalajes, que son recuperados al final de su vida útil por categorías de productos	Nota 1

► CUMPLIMIENTO

EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	Nota 7
-------------	--	--------

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Prácticas Laborales y Ética del Trabajo

► EMPLEO

LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.	46-47
LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	47, 49
LA3	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.	53

► RELACIONES EMPRESA/TRABAJADORES

LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	Nota 2
LA5	Periodo mínimo de preaviso relativo a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	Nota 8

► SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad conjuntos de dirección – empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo	58
------------	---	----

■ Indicador principal
■ Indicador adicional

LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	59, Nota 9
LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves	51, 60

▶ **FORMACIÓN Y EDUCACIÓN**

LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado	50
LA11	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.	50
LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional	50

▶ **DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	36-37, 54-55
LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.	55

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Derechos Humanos

▶ **PRÁCTICAS DE INVERSIÓN Y ABASTECIMIENTO**

HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	40-41, 104,106
HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	40-41
HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	41

▶ **NO DISCRIMINACIÓN**

HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	40-41
------------	---	-------

▶ **LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y CONVENIOS**

HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	39-41
------------	--	-------

▶ **EXPLOTACIÓN INFANTIL**

HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	39-41
------------	--	-------

▶ TRABAJOS FORZADOS

HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	39-41
------------	---	-------

▶ PRÁCTICAS DE SEGURIDAD

HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	Nota 1
------------	--	--------

▶ DERECHOS DE LOS INDÍGENAS

HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	40-41, 106
------------	---	------------

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Sociedad

▶ COMUNIDAD

SO1	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.	94-98
------------	---	-------

▶ CORRUPCIÓN

SO2	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción	40-41, Nota 12
SO3	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización.	40-41
SO4	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.	40-41, Nota 10

▶ POLÍTICA PÚBLICA

SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	32-33
SO6	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.	Nota 11

▶ COMPORTAMIENTO DE COMPETENCIA DESLEAL

SO7	Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados.	40-41, Nota 7
------------	--	---------------

▶ CUMPLIMIENTO NORMATIVO

SO8	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones	Nota 7
------------	---	--------

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Responsabilidad sobre productos

▶ SEGURIDAD Y SALUD DEL CLIENTE

PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la seguridad y salud de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	64, 73
PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resulta	Nota 7

▶ ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

PR3	Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.	64, 73
------------	--	--------

▶ COMUNICACIONES DE MARKETING

PR6	Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios.	40-41
PR7	Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Nota 7

▶ PRIVACIDAD DEL CLIENTE

PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes	Nota 7
------------	--	--------

▶ CUMPLIMIENTO NORMATIVO

PR9	Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.	Nota 7
------------	--	--------

	Indicador principal
	Indicador adicional

Notas

- Nota 1: No aplica.
- Nota 2: En España el 100% de la plantilla está cubierto por convenios colectivos existentes en el país, mientras que en el resto de los países en los que operamos, sólo existe legislación equivalente en Argentina, Brasil, Estados Unidos y Uruguay bajo la cual se encuentra cubiertas las diferentes plantillas.
- Nota 3: La alta dirección del Grupo está liderada desde la matriz, y la contratación de directivos sigue los mismos criterios aplicables a la política de contratación de la compañía.
- Nota 4: No se utilizan este tipo de sustancias.
- Nota 5: A la fecha de publicación de la memoria no se disponía de esta información.
- Nota 6: En oficinas y almacenes los vertidos son de tipo sanitario y se realizan a la red de saneamiento.
- Nota 7: No consta la existencia de incidencias o aspectos que deban ser objeto de mención.
- Nota 8: El Grupo Elecnor establece como periodo de preaviso relativo a cambios organizativos, el tiempo que determina la legislación laboral vigente en aquellos países en los que opera.
- Nota 9: La tasa de absentismo del Grupo Elecnor se sitúa en un 4,08% con un total de horas perdidas de 745.070.
- Nota 10: Todas las nuevas incorporaciones reciben el código de conducta en el manual de acogida.
- Nota 11: No se han realizado aportaciones.
- Nota 12: Durante 2014 Elecnor no ha llevado a cabo ningún análisis sobre riesgos de corrupción.



© 2015 Elecnor

Dirección y Edición:
Subdirección de Comunicación

Diseño y maquetación:
JLC diseño gráfico

Fotografía:
Archivo Gráfico Elecnor

Impresión:
Graymo

Elecnor, S.A.
Paseo de la Castellana, 95
Edif. Torre Europa
28046 Madrid
www.elecnor.com




elecnoR
www.elecnoR.com