



## Comunicación de Prensa

# Elecnor firma un acuerdo de colaboración para impulsar la inclusión laboral de personas vulnerables en España

- El proyecto #EmpleoParaTodos, de la Fundación Adecco, tiene como misión erradicar la exclusión social que afecta a los grupos más vulnerables a través del empleo
- La iniciativa está dirigida a personas con discapacidad, familias monoparentales, personas con escasos recursos y otros colectivos especialmente expuestos a crisis como la del Covid-19

**Madrid, 8 de febrero de 2021.**- El grupo español de infraestructuras, energía, servicios y telecomunicaciones Elecnor ha anunciado hoy la firma de un acuerdo con la Fundación Adecco para impulsar la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión social.

La compañía ha querido incrementar su compromiso social con las personas en este complicado contexto de crisis sanitaria y social. Así, Elecnor se une al programa #EmpleoParaTodos de la **Fundación Adecco**, una entidad que desde hace más de 20 años trabaja para favorecer la empleabilidad de grupos de personas especialmente vulnerables. El acuerdo ha sido suscrito por Rafael Martín de Bustamante, consejero delegado de Elecnor, y Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.

El objetivo de la iniciativa es ayudar a personas en situaciones socialmente vulnerables a encontrar un empleo que les permita normalizar su vida y evitar la exclusión social. Así, personas con discapacidad, familias monoparentales y/o las personas con escasos recursos son algunos de los grupos a los que se dirige este programa. Se trata, además, de colectivos que sufren con mayor intensidad crisis como la provocada por la pandemia, por lo que esta iniciativa puede ser crucial para evitar las situaciones extremas de vulnerabilidad que generan las crisis, incrementando las cifras de pobreza.



El proyecto #EmpleoParaTodos actúa sobre dos áreas esenciales: demandante de empleo y empresa. Así, por un lado, cuenta con un equipo de consultores de integración que orienta, forma y acompaña a personas en riesgo de exclusión para que puedan encontrar un empleo en el periodo más corto posible; y, por otro, con un equipo experto conocedor de las necesidades empresariales. Dicho equipo promueve entornos laborales sensibilizados mediante estrategias de **Diversidad, Equidad e Inclusión (De&I)** que impactan de forma transversal en la compañía.

El consejero delegado de Elecnor, Rafael Martín de Bustamante ha destacado que “durante estos meses tan difíciles hemos querido reforzar, más que nunca, nuestro compromiso con las personas más vulnerables de la sociedad, para contribuir a disminuir los niveles de pobreza y exclusión de nuestra sociedad. Este acuerdo nos permitirá ayudar a las personas en riesgo de exclusión a través de la autonomía, la realización personal y la normalización que solo otorga el empleo”.

Por su parte, Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, ha agradecido el apoyo de Elecnor y ha hecho un llamamiento a la empatía y sensibilidad del sector empresarial: “En coyunturas adversas y de incertidumbre, el compromiso del tejido empresarial se torna crucial para que las personas más vulnerables no se conviertan en víctimas dobles de la crisis. Sin embargo, no se trata únicamente de justicia social; apoyar a aquellos que lo tienen más difícil promueve, al mismo tiempo, la competitividad de la empresa, haciéndola más diversa, innovadora y sostenible”.

Elecnor, a través de este compromiso, continúa dando pasos hacia uno nuevo modelo de sociedad y de empresa, que debe contar con equipos humanos diversos e inclusivos integrados por personas con distintas competencias, habilidades, perspectivas y experiencias. Es precisamente en esta diversidad humana donde las empresas van a encontrar la innovación y competitividad necesarias para afrontar un futuro cambiante.

### **Sobre Elecnor**

Elecnor es uno de los grupos empresariales españoles de referencia en los sectores de infraestructuras, energías renovables, servicios y nuevas tecnologías. Con más de 60 años de continuo crecimiento y presente en 55 países, centra su actividad en distintos sectores que van desde la electricidad, gas, plantas industriales, ferrocarriles, telecomunicaciones, agua, sistemas de control, construcción, medio ambiente, mantenimiento de instalaciones, hasta la ingeniería aeroespacial. Su fuerte vocación internacional ha llevado a la empresa a un continuo proceso de expansión que le ha abierto las puertas de nuevos mercados en todo el mundo, siendo los principales Europa, Norteamérica, Centroamérica, Sudamérica, África, Australia y Medio Oriente. Elecnor, que cotiza en el Mercado Continuo, cuenta con un equipo de



profesionales altamente cualificados y una plantilla de 14.855 empleados. En el año 2019 la Cifra de Negocio alcanzó los 2.454 millones de euros y un Beneficio Neto Consolidado de 126,4 millones de euros. Más información en [www.elecnor.com](http://www.elecnor.com)

#### **Sobre Fundación Adecco**

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Empresarial que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus circunstancias personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad
- Mayores de 45 años parados de larga duración
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Otros grupos en riesgo de exclusión social

#### **Más información:**

Jorge Ballester  
Director de Relaciones con los Medios y Comunicación Interna  
[jballester@elecnor.com](mailto:jballester@elecnor.com)  
Tel. 91 417 99 00

#### **KREAB**

Miguel Alba  
[malba@kreab.com](mailto:malba@kreab.com)  
Tel. 656 46 75 12  
Tel. 91 702 71 70

José Luis González  
[jlgonzalez@kreab.com](mailto:jlgonzalez@kreab.com)  
Tel. 661 85 03 84  
Tel. 91 702 71 70