



Codice Etico



1. Introduzione

Sin dalla sua nascita nel 1958, il comportamento di Elecnor è stato disciplinato da una serie di criteri che oggi potrebbero essere considerati parte di una vera e propria dichiarazione di etica aziendale: l'onestà come base dei rapporti con i clienti, la promozione di un ambiente di lavoro ispirato a principi di equità e motivazione, l'impegno nei confronti del contesto sociale all'interno del quale svolge la propria attività... Questo comportamento, mantenuto nel tempo e costantemente sottoposto ad aggiornamento e miglioramento, costituisce il fattore chiave della sua reputazione sul mercato e nella società in generale.

La volontà di migliorare continuamente ha indotto pertanto alla redazione di un Codice Etico per Elecnor e le società integrate nel suo Gruppo, con l'obiettivo principale di estendere tra tutti i dipendenti e i collaboratori la propria filosofia d'impresa, strutturata intorno alla seguente formulazione di obiettivi, principi strategici e valori.

L'**obiettivo** di Elecnor è contribuire al progresso economico e tecnologico, al benessere sociale e allo sviluppo sostenibile dei mercati sui quali opera.

La diversificazione e la crescita costante, come pure la valorizzazione delle risorse umane, le consentono di offrire un servizio integrale, professionale e basato su una qualità assoluta.

La **strategia** di Elecnor persegue il proprio consolidamento come impresa leader, altamente competitiva, in continua crescita e con una presenza internazionale. Caratterizzata da elementi distintivi quali la qualità, l'innovazione e il rispetto dell'ambiente in tutti gli ambiti di attività, Elecnor offre una redditività sostenuta ai propri azionisti, impegno e sicurezza ai clienti, un solido orizzonte di sviluppo professionale e personale ai dipendenti e un contributo positivo alla società.

I **valori** di Elecnor

Affidabilità

Elecnor fonda i suoi rapporti con tutti i gruppi di interesse sul rispetto degli impegni assunti e sul conseguimento degli obiettivi prefissati. La sua traiettoria, la corporate governance e il lavoro quotidiano sono garanzia di impegno e sicurezza per i clienti, gli azionisti, i dipendenti e i fornitori.

Impegno e sforzi

Partecipazione e impegno nei confronti degli obiettivi aziendali, lealtà professionale e dedizione al lavoro sono i segni di identità di tutte le persone che lavorano all'Elecnor.

Orientamento al cliente

Elecnor punta alla piena soddisfazione del cliente, cercando di anticiparne le necessità e di superarne le aspettative.

Solvibilità

Elecnor vanta una provata capacità di applicazione della tecnologia più efficace e avanzata nel disimpegno delle proprie attività. Un team di professionisti altamente qualificati e la costante implementazione di miglioramenti tecnici, consentono alla società di offrire soluzioni altamente competitive in termini di qualità, costi, tempo, efficienza e sostenibilità.

Innovazione

Elecnor concepisce l'innovazione come motore di progresso e garanzia di futuro. Lo spirito d'impresa della società si traduce in una volontà di superamento che da sempre contraddistingue la sua strategia di diversificazione nei settori in cui è presente. Inoltre gli investimenti in ricerca,

sviluppo e innovazione costituiscono uno degli asset strategici dell'organizzazione.

Questa definizione di obiettivi, principi strategici e valori genera importanti ricadute sulla concezione del ruolo globale di Elecnor e sui rapporti con tutti i gruppi di interesse: azionisti, dipendenti, clienti, fornitori, competitor e rappresentanti sociali.

Sulla base di questi concetti, il presente Codice Etico si struttura intorno a 8 principali gruppi di contenuti:

- Principi generali di comportamento
- Principi specifici di comportamento in rapporto agli azionisti
- Principi specifici di comportamento in rapporto ai dipendenti
- Principi specifici di comportamento in rapporto ai clienti
- Principi specifici di comportamento in rapporto ai fornitori
- Principi specifici di comportamento in rapporto ai competitor
- Principi specifici di comportamento in rapporto ai rappresentanti sociali
- Interpretazione e controllo

L'ambito di applicazione del presente Codice Etico si estende a tutti i Paesi in cui Elecnor, le sue filiali e le partecipate operano, con gli opportuni adattamenti in funzione delle specificità legislative o socio-economiche esistenti nei predetti Paesi. In caso di discrepanza tra le norme applicabili nei diversi territori o Paesi in cui Elecnor è presente e opera, il suo personale applicherà gli standard più restrittivi.

In ogni caso il Codice Etico definisce i comportamenti auspicabili da parte dei dipendenti in situazioni di natura etica, inerenti agli impegni dell'organizzazione in materia o rispetto alla normativa applicabile. Elecnor applica il principio di tolleranza zero nei confronti di comportamenti contrari all'etica e all'integrità e si aspetta dai propri dipendenti e dalle persone con cui si rapporta una condotta conforme ai principi del presente Codice, alle norme su cui si fonda, nonché alle policy e alle procedure che lo sviluppano. Per valutare e determinare il livello di raggiungimento degli obiettivi annuali da parte dei dipendenti di Elecnor, si tiene conto del loro impegno nei confronti di quanto previsto dal presente Codice.

2. Principi generali di comportamento

2.1 Rispetto assoluto della legalità

Il rispetto delle leggi in vigore in tutti i territori e i Paesi in cui Elecnor, le sue filiali e le partecipate operano (di seguito "Elecnor") non ammette eccezione alcuna. I dirigenti e tutti gli altri dipendenti che rivestano incarichi di responsabilità hanno inoltre l'obbligo di informare i propri subordinati in merito agli aspetti legali dell'attività svolta. I dipendenti di Elecnor devono mantenere in ogni circostanza un comportamento etico, evitando qualsiasi condotta che possa contravvenire alla normativa applicabile, danneggiare la reputazione dell'organizzazione o incidere in modo negativo sulla sua immagine pubblica. Parimenti non collaboreranno con parti terze in attività che possano rappresentare una violazione della legge o danneggiare la fiducia di terzi nei confronti dell'organizzazione.

2.2 Rispetto e difesa dei diritti umani

Elecnor fa propria la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, con particolare attenzione alle pari opportunità indipendentemente dalle caratteristiche personali di ciascuno, alla prevenzione del

lavoro minorile e di quello forzato, nonché al rispetto dei diritti delle minoranze etniche o locali.

2.3 Rispetto e difesa delle norme sul lavoro

Elecnor rispetta pienamente i diritti dei lavoratori in vigore nei Paesi in cui svolge la propria attività. In particolare difende e promuove la libertà di associazione e la contrattazione collettiva.

2.4 Scrupolosità e professionalità

I dipendenti di Elecnor agiranno sempre secondo i criteri della massima scrupolosità e professionalità, ovvero con la volontà di rispettare rigorosamente gli impegni assunti nei confronti di altri dipendenti, di clienti, fornitori e azionisti.

2.5 Integrità

Parimenti i dipendenti di Elecnor adotteranno sempre un comportamento ispirato a principi di integrità, ovvero:

- Imparzialità nelle decisioni
- Onestà
- Prevenzione di situazioni che possano generare conflitto di interessi
- Riservatezza nella gestione delle informazioni
- Lealtà nei confronti degli interessi aziendali
- Denuncia attraverso i canali adeguati delle situazioni che possano mettere in pericolo tali requisiti di integrità

2.6 Qualità

Elecnor aspira alla piena soddisfazione delle aspettative di tutti i suoi gruppi di interesse. A tal fine si basa sui più elevati standard di qualità.

2.7 Prevenzione dei rischi sul lavoro

L'obiettivo zero infortuni è un aspetto fondamentale della strategia di Elecnor, che per conseguirlo dedica un'attenzione particolare alla prevenzione.

2.8 Responsabilità sociale

Le attività di Elecnor sono strettamente legate ad asset fondamentali del progresso sociale. Le infrastrutture, l'energia, l'acqua, l'ambiente o l'industria spaziale conducono le nostre società verso un futuro migliore e servono ad affrontare sfide di portata globale. Consapevole di questo ruolo strategico, Elecnor si impegna attivamente a favore degli ambienti sociali in cui opera.

2.9 Protezione dell'ambiente

Una parte rilevante delle attività di Elecnor si prefigge l'obiettivo della tutela dell'ambiente e dell'efficienza nel consumo delle risorse energetiche. Inoltre l'organizzazione ha promosso il consolidamento al proprio interno di una cultura generale di responsabilità rispetto all'impatto delle proprie attività sull'ambiente.

3. Principi specifici di comportamento in rapporto agli azionisti

3.1 Creazione di valore

La strategia d'impresa di Elecnor persegue uno sviluppo fondato su un modello di business che non subisca i condizionamenti del segno di ciascun ciclo economico. Si tratta di una visione a lunga scadenza che in ultima istanza intende generare tra azionisti e investitori elementi di prevedibilità, sentimento di fiducia e valore.

3.2 Accesso agevole ed equo alle informazioni

Elecnor intende promuovere tra i propri azionisti, e in generale nella comunità di investitori e finanziaria, la formazione di un'opinione basata su dati e fatti veridici inerenti all'evoluzione del business, gli asset strategici e le prospettive di futuro. In questo modo favorisce un'assunzione consapevole di decisioni in merito all'acquisto, la conservazione o la vendita dei titoli.

Elecnor assume come principio di comportamento la trasparenza e l'affidabilità delle informazioni finanziarie e il rispetto della normativa applicabile. I dipendenti dovranno trasmettere tali informazioni in modo veridico, completo e comprensibile. In nessun caso saranno fornite consapevolmente informazioni non corrette, inesatte o imprecise che possano indurre in errore il destinatario delle stesse.

La diffusione di tali informazioni avverrà in modo agevole e attraverso mezzi di comune e simultaneo accesso al fine di garantire l'equità, principalmente comunicazioni alla Commissione Nazionale dei Mercati dei Valori in merito a fatti rilevanti e comunicati stampa ai mezzi di comunicazione.

4. Principi specifici di comportamento in rapporto ai dipendenti

4.1 Pari opportunità

Sia nei processi di selezione che nella promozione della carriera professionale dei propri dipendenti, Elecnor applica criteri di non discriminazione e pari opportunità.

Più esattamente bandisce dalla valutazione professionale fattori quali la razza, il colore, la nazionalità, le origini sociali, l'età, il sesso, lo stato civile, l'orientamento sessuale, l'ideologia, la religione o i rapporti di parentela. Gli unici criteri di discriminazione professionale ammessi saranno il merito, lo sforzo, i risultati nel disimpegno delle prestazioni professionali, la formazione, l'esperienza e il potenziale futuro.

La promozione di un trattamento paritario tra uomini e donne merita un paragrafo speciale, come espresso nelle procedure di assunzione, promozione professionale, formazione e condizioni generali di lavoro.

4.2 Protezione dei dipendenti

Elecnor presta particolare attenzione a interdire dall'ambiente di lavoro qualsiasi atteggiamento contrario alla dignità e alla sicurezza delle persone, in particolare per quanto riguarda molestie di tipo professionale, sessuale, fisico, morale e psicologico.

Coerentemente con questa linea di comportamento, promuove il diritto all'intimità e alla privacy, soprattutto per quanto riguarda i dati personali, familiari, medici ed economici dei dipendenti.

Tutti i dipendenti dell'organizzazione sono tenuti al rispetto della legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali. I dipendenti di Elecnor si impegnano alla riservatezza e a un uso discreto, in armonia con le norme interne ed esterne in materia, di tutte le informazioni alle quali abbiano accesso durante il disimpegno delle proprie funzioni. In caso di dubbio e salvo espressa indicazione contraria, le informazioni alle quali i dipendenti di Elecnor abbiano accesso durante lo svolgimento della propria attività lavorativa dovranno essere considerate riservate.

4.3 Conciliazione vita professionale-vita privata

Elecnor ha progressivamente introdotto e continuerà a introdurre misure volte a favorire l'equilibrio tra gli obblighi professionali e la vita personale e familiare.

4.4 Sicurezza e salute sul lavoro

La sicurezza e la salute dei lavoratori rappresentano fattori essenziali per Elecnor. In termini generali la sua strategia in materia di Prevenzione dei Rischi è retta dai seguenti principi di comportamento:

- Dotazione dei mezzi materiali che contribuiscano alla sicurezza
- Attenzione alla formazione nell'ambito della prevenzione dei rischi
- Realizzazione di campagne di sensibilizzazione tra i lavoratori e i gruppi dirigenti
- Programma permanente di ispezioni e revisioni sul posto e adozione delle misure correttive opportune

4.5 Formazione e comunicazione

Il miglioramento delle competenze tecniche attraverso la formazione è un altro aspetto fondamentale della gestione delle risorse umane di Elecnor, che si concretizza in un numero di ore di formazione di anno in anno crescente. A questo stesso obiettivo contribuisce anche lo sforzo di comunicazione interna, volto a diffondere le conoscenze e le best practice.

4.6 Regali, omaggi e favori

Per nessun motivo il personale di Elecnor adotterà comportamenti contrari all'etica per influenzare la volontà di persone estranee all'organizzazione allo scopo di ottenere vantaggi per l'azienda o per se stessi. Parimenti presterà attenzione per evitare che parti terze possano adottare comportamenti analoghi nei propri rapporti con Elecnor.

Come principio generale di comportamento non sono consentiti pagamenti né la consegna o accettazione di regali o omaggi che potrebbero indurre, a ragione o meno, a pensare a possibili trattamenti di favore o contropartite.

Le eccezioni a questa regola potranno riferirsi esclusivamente a omaggi che, pur avendo un valore economico puramente simbolico, rientrino comunque negli standard abituali dei rapporti d'impresa e non costituiscano deroga alcuna dal punto di vista della legislazione in vigore in ciascun Paese.

Tale divieto assume valore di assoluto rigore per quanto riguarda qualsiasi forma di corruzione, intesa come offerta, promessa, accettazione o occultamento di qualsivoglia tipo di vantaggio improprio a cambio di commissioni o qualsiasi altra formula di gratifica.

4.7 Conflitto di interessi

L'indipendenza nell'esercizio dell'attività professionale è il fondamento essenziale per una prestazione ispirata a libertà di giudizio, equità e lealtà nei confronti dell'impresa.

Come principio di comportamento generale ogni dipendente di Elecnor che incorra in un conflitto tra gli interessi dell'azienda e quelli personali o familiari dovrà astenersi dall'esercizio dell'attività all'origine di tale conflitto, notificando al proprio diretto superiore le caratteristiche della questione. Il dipendente potrà, se del caso, proseguire nella gestione della predetta attività solo su autorizzazione espressa e per iscritto del proprio diretto superiore.

I dipendenti di Elecnor coinvolti in processi di selezione di fornitori, appaltatori o collaboratori esterni, hanno l'obbligo di agire con imparzialità e obiettività, adottando i criteri previsti dall'organizzazione per la selezione dei medesimi. Parimenti i dipendenti hanno l'obbligo di agire in modo ragionevole e diligente per evitare l'acquisizione di materiale o l'accettazione di pagamenti di dubbia provenienza.

4.8 Opportunità di affari

I dipendenti di Elecnor si asterranno dallo sfruttare a vantaggio proprio o di persone ad essi vincolate le opportunità di lucro personale offerte da investimenti, contratti o operazioni aziendali in fase di studio o di esecuzione da parte della compagnia o di qualsiasi sua filiale.

4.9 Risorse aziendali disponibili

Tutte le risorse che l'azienda mette a disposizione dei dipendenti dovranno essere utilizzate esclusivamente per le finalità professionali previste e mai per attività personali. Tra tali risorse si includono uniformi, utensili, materiali d'ufficio, dispositivi di comunicazione e apparecchiature informatiche, incluso l'accesso e la navigazione su Internet. I dipendenti devono proteggere e fare buon uso delle risorse e dei beni di Elecnor, utilizzandoli in modo responsabile per preservarli da danneggiamenti, perdita o furto, evitando altresì che un uso non adeguato possa danneggiare la stessa organizzazione o parti terze. L'obbligo di proteggere le risorse include anche le informazioni e le conoscenze generate in seno all'organizzazione, che siano di sua proprietà o affidate alla sua custodia.

4.10 Gestione delle informazioni

Qualsiasi informazione che non sia stata diffusa pubblicamente sarà considerata riservata e confidenziale. Salvo decisione diversa del diretto responsabile competente, nessun dipendente potrà farne uso esterno, dovendo mantenere l'obbligo di riservatezza anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

Tale principio assume valore di assoluto rigore in caso di informazioni privilegiate, ovvero contenuti con potenziale capacità di condizionare il prezzo delle azioni di Elecnor sui mercati dei valori. In tali casi il dipendente in possesso o a conoscenza delle predette informazioni non solo dovrà astenersi dal diffonderle, ma anche dall'effettuare personalmente o dal raccomandare a terzi operazioni d'acquisto o vendita di azioni basate sul contenuto delle medesime.

5. Principi specifici di comportamento in rapporto ai clienti

5.1 Qualità

Elecnor fornisce prodotti e servizi ai propri clienti secondo i più alti standard di qualità, impegno, volontà di rispetto degli accordi pattuiti e lealtà.

5.2 Onestà delle comunicazioni

Le attività promozionali e di marketing intraprese da Elecnor risponderanno sempre alle sue capacità reali di servizio e prodotto, e saranno formulate in un linguaggio semplice, facilmente comprensibile

e inequivocabile.

5.3 Buona fede

Nella gestione abituale dei propri clienti, i rapporti si fonderanno sulla trasparenza, lo spirito di collaborazione e il pieno rispetto della riservatezza delle informazioni. Tali principi saranno particolarmente significativi quando si renda necessario introdurre eventuali modifiche tecniche o economiche ai contratti.

6. Principi specifici di comportamento in rapporto ai fornitori

6.1 Imparzialità

Tutti i fornitori e grossisti che possiedano le condizioni oggettive esigibili di qualità, esperienza, risorse organizzative e politiche dei prezzi, potranno competere a parità di condizioni e senza nessun tipo di discriminazione preventiva nei processi di selezione o concorsi indetti da Elecnor.

6.2 Riservatezza

Qualsiasi informazione, sia di tipo tecnico che economico, generata dai fornitori durante i processi di selezione e i concorsi o nella prestazione dei servizi di fornitura sottoscritti, sarà trattata in modo riservato dai dipendenti che vi abbiano accesso, astenendosi espressamente dall'utilizzarla a favore della concorrenza dei fornitori predetti.

6.3 Impegno etico

Tra i requisiti imposti da Elecnor si include espressamente la dimostrazione da parte del fornitore di un impegno di comportamento equiparabile a quello descritto nel presente Codice Etico. Questa condizione assume carattere di speciale rigore nei Paesi considerati a rischio da parte delle organizzazioni internazionali competenti. I dipendenti di Elecnor vigileranno per il rispetto dell'immagine, della reputazione e dei valori da parte di appaltatori e imprese collaboratrici.

7. Principi specifici di comportamento in rapporto ai competitor

7.1 Rispetto

Elecnor compete onestamente sui mercati all'interno dei quali opera, astenendosi dal divulgare con qualsiasi mezzo informazioni false sui propri competitor.

7.2 Libera concorrenza

Nell'ambito del pieno rispetto dei requisiti di legge in vigore (vedi sezione 2.1 del presente Codice Etico), Elecnor non intraprenderà alcuna iniziativa, isolata o concordata, che attenti alla legislazione in materia di difesa della concorrenza.

7.3 Collaborazione

Fatto salvo quanto scaturisca dalla sezione 7.2, l'impresa mantiene rapporti attivi di collaborazione con i propri competitor nel perseguimento di obiettivi di interesse comune, in particolar modo nell'ambito delle associazioni imprenditoriali di rappresentanza.

8. Principi specifici di comportamento in rapporto ai rappresentanti sociali

8.1 Indipendenza e cooperazione

I rapporti di Elecnor con gli organi pubblici, regolatori e legislatori saranno sempre costruttivi e trasparenti. Sono espressamente vietati contributi a carattere imprenditoriale che potrebbero condizionare l'indipendenza e la neutralità dei destinatari.

Il canale prestabilito per proporre e sviluppare progetti di collaborazione con le amministrazioni e altri agenti sociali, al di là dei rapporti squisitamente mercantili, è la Fondazione Elecnor, strumento di responsabilità sociale aziendale di Elecnor con attività nel campo delle infrastrutture sociali, della formazione, del mecenatismo socio-culturale e della divulgazione tecnologica.

8.2 Veridicità ed esattezza delle informazioni

La veridicità e la precisione delle informazioni generate e dirette a tutti i gruppi di interesse è un requisito che Elecnor applica alla società in generale, rappresentata dai mezzi di comunicazione. A tal fine ha instaurato con i medesimi un rapporto di apertura, vicinanza e onestà, con le opportune riserve nella gestione delle informazioni in conformità con la legislazione vigente, soprattutto per quanto si riferisce a fatti o dati con potenziale capacità di influenzare la contrattazione del valore in Borsa.

9. Interpretazione e controllo

Il presente Codice Etico non rappresenta e non vuole rappresentare un elenco esaustivo di norme di comportamento in grado di coprire tutte le situazioni possibili. La sua effettiva applicazione in ciascuna circostanza concreta dipenderà dal personale dell'organizzazione e in ultima istanza dal suo gruppo dirigente, che agirà in conformità con i valori e le direttive di Elecnor contenuti in questo testo.

Tenuto conto che l'inadempimento di determinati parametri di comportamento può costituire illecito di natura penale, il Comitato di Prevenzione Penale e Risposta si occuperà della gestione di tale circostanza in conformità con quanto previsto dal Manuale di Prevenzione Penale e Risposta. Il predetto comitato dipenderà organicamente e funzionalmente dalla Commissione di Revisione, presso la quale presenterà rapporto periodico delle attività.

Fatto salvo quanto precede, tutti i dipendenti hanno l'obbligo di informare in merito a prassi irregolari delle quali venissero a conoscenza o fossero testimoni.

Elecnor si è dotata di una procedura che permette a tutti i dipendenti di comunicare in modo riservato e in buona fede, senza timore di rappresaglie, comportamenti irregolari negli ambiti previsti dal presente Codice e dalle norme su cui si fonda, nonché dalle policy e dalle procedure che lo sviluppano e dalle leggi. I dipendenti potranno utilizzare tale procedura anche per richiedere chiarimenti o proporre miglioramenti dei sistemi di controllo esistenti all'interno dell'organizzazione. La procedura è conforme alle raccomandazioni dei principali organismi nazionali e internazionali di riferimento.

I dipendenti potranno inoltrare le proprie comunicazioni relative a questioni inerenti al Codice Etico attraverso:

- Messaggio di posta elettronica all'indirizzo codigoetico@elecnor.com
- Missiva postale all'indirizzo Apartado de Correos n° 266-48080

Le comunicazioni relative a casi di irregolarità saranno gestite dal Comitato di Prevenzione Penale e Risposta, che determinerà quale sia il reparto o l'unità di Elecnor più indicata per la risoluzione. Saranno ammesse esclusivamente comunicazioni nominali, che saranno esaminate e trattate in modo riservato e nel rispetto delle norme di protezione dei dati personali. Fatto salvo quanto precede, qualora si ricevessero comunicazioni anonime, saranno esaminate da parte del Comitato di Prevenzione Penale e Risposta che, in funzione della validità dell'argomentazione, potrà proporre la gestione per l'avvio dell'indagine pertinente. Elecnor non tollererà rappresaglie nei confronti di chi faccia uso delle procedure previste per la comunicazione di comportamenti irregolari.

Il diritto all'onore delle persone è uno dei principi di ispirazione del comportamento all'interno di Elecnor. Tutte le persone dell'organizzazione incaricate di gestire materie inerenti al Codice Etico presteranno grande attenzione per la salvaguardia di tale diritto.

Approvazione (Consiglio di amministrazione): novembre 2011

Ultima revisione (Consiglio di amministrazione): settembre 2016